

22 Febrero DIA EUROPEO DE LA IGUALDAD SALARIAL



En el sector financiero, se ha registrado **un aumento del 2% de la brecha salarial de género con respecto al año anterior.**

Uno de los factores determinantes en la desigualdad salarial entre mujeres y hombres en nuestro sector es el **“techo de cristal”**, que provoca que la mayor parte de las mujeres sigan empleadas en los niveles administrativos más bajos con menores ingresos retributivos. Si quieres más información, lee el artículo de nuestra Responsable de la Secretaria de Mujer e Igualdad.



BRECHA SALARIAL POR SECTORES

Las mujeres ganan **21,4%** menos que los hombres



Sector Financiero y Seguros 23,5%



Servicios Técnicos 25,82%



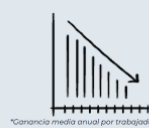
Comercio 26,92%



Hostelería y Juego 21,28%



BRECHA SALARIAL

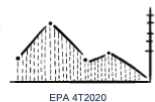


Las mujeres ganan **5.726 € MENOS** que los hombres

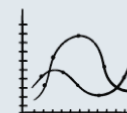
*Ganancia media anual por trabajador/a (IIES 2018, INE 2020)

Tasa de paro femenino **18,33%**

Tasa de paro masculino **14,17%**



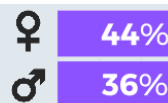
EPA 4T2020



Pensión media de jubilación

885 € Entre las mujeres

1.339 Entre los hombres



44%

36%

Ganancia anual inferior a **20.000 € al año**



TRABAJANDO CADA DÍA PARA MEJORAR TUS CONDICIONES DE TRABAJO

federación de servicios • agrupación sectorial • sector financiero •



• banco santander sección sindical

www.ccoo-servicios.es/santander/ • bancosantander@servicios.ccoo.es



adherida a la unionnet work international

