



CESS

LAS BAJAS PSIQUIÁTRICAS SE INCREMENTAN UN 84%

El CESS celebrado hoy vuelve a incidir en la necesidad de Evaluar para prevenir la exposición a los riesgos de naturaleza psicosocial, tal y como ya anticipábamos en la circular del 8 de julio sobre la Encuesta de Compromiso, y tras conocer en la Comisión de hoy que las bajas psiquiátricas se han incrementado un 84% en los últimos 12 meses.

Relacionado con esto, CCOO ha vuelto a insistir en la necesidad de Evaluar para identificar y prevenir situaciones como las que estamos detectando en Santander Personal donde el clima laboral se ha deteriorado desde el nombramiento de la directora del departamento, por lo que hemos solicitado que cesen de inmediato dichos comportamientos.

SANTANDER PERSONAL

CCOO ha denunciado en el CESS la situación que se está viviendo en el departamento de Santander Personal, un departamento que debería ser la "joya de la corona" del nuevo modelo que, tras los cambios en la dirección del mismo, vuelve a ser la presión desmedida, CCOO hemos solicitado en el CESS el cese inmediato de este tipo de comportamientos promovidos por la nueva dirección.

A pesar de que son en muchos casos centros de trabajo nuevos, y por lo tanto es preceptiva y obligatoria la evaluación de riesgos, se han vuelto a "olvidar" de incluir en dicha evaluación la exposición a riesgos de naturaleza psicosocial, con métodos validados y contrastados por la autoridad laboral, de cara a poder identificar primero, para adoptar después, las medidas correctoras adecuadas.



Para CCOO factores de riesgo como las altas exigencias psicológicas, cantidad y ritmo de trabajo, la autonomía personal o el conflicto trabajo-familia con situaciones relacionadas con las que hay que incidir para corregir y modificar. Para esto es imprescindible una Evaluación de Riesgos Psicosociales empleando un método válido y fiable tal y como exigen las últimas resoluciones de la Inspección de Trabajo. El Banco nos anuncia que está valorando emplear FPPSICO o ISTAS en Servicios Centrales como programa piloto.

ACD/GREETER

En otro orden de cosas, CCOO ha solicitado también la adecuación del mobiliario de los puestos de trabajo Atención al Cliente Digital ya que no tienen las mismas dimensiones.

cumplen con las medidas. Las tareas a desempeñar en estos puestos son las mismas de Atención al Cliente y sin embargo no tienen las mismas dimensiones.

COVID-19

Por último, y en relación con la pandemia de COVID-19, y a pesar de la buena marcha de los ritmos de vacunación, desde CCOO insistimos en la necesidad de mantener los años y el resto de medidas preventivas de acuerdo con el recordatorio remitido recientemente por el banco. La pandemia no ha terminado y no debemos bajar la guardia en ningún momento.

14 de julio 2021

Afiliado!!

CON COMISIONES, TÚ ERES MÁS FUERTE
Federación de servicios • agrupación sectorial • sector financiero
banco santander sección sindical



adherida a la unionnet work international

...y las oficinas del canal universidad tienen jornada especial del 1 al 31 de agosto con horario de 9:00 a 14:00

Las últimas informaciones que hemos recibido en CCOO bien a través de la publicación de los resultados de la encuesta global de compromiso, bien por los datos presentados en el CESS, ponen en una manifiesta evidencia la necesidad imperiosa y urgente de afrontar de manera definitiva la exposición de las plantillas a los riesgos de naturaleza psicosocial. Estos riesgos tienen consecuencias, en algunos casos muy graves e irreversibles, sobre la salud de las personas. Una Evaluación de Riesgos Psicosociales, validada por las autoridades laborales, es el único camino para identificarlos primero y poner soluciones después a través de la adopción de medidas preventivas que los erradiquen. Es la herramienta para acabar con modos de trabajo y comportamientos tóxicos. Para CCOO este es un objetivo estratégico y no pararemos hasta conseguirlo. Las delegadas y delegados de CCOO estamos a tu lado para atajar y combatir todas estas conductas.

CAPITALIZACIÓN PARA LA TRANSFORMACIÓN DE LOS COMPROMISOS DE PENSIONES DE PARTE DEL PERSONAL PASIVO DE POPULAR Y PASTOR

En relación con la Oferta para la Capitalización de los compromisos de pensiones de parte del personal pasivo de Popular y Pastor, CCOO recuerda que la opción por esta modalidad es totalmente voluntaria una vez analizada la información y documentación preceptiva recibida por parte del perceptor y que el plazo de adhesión continúa abierto hasta el próximo 23 de julio de 2021.

CCOO TE RECUERDA QUE EL 15 DE JULIO COMIENZA EL HORARIO DE VERANO SEGÚN LO RECOGIDO EN LOS ACUERDOS DE OFICINAS SMART RED Y SANTANDER PERSONAL

CCOO TE RECUERDA QUE ESTE HORARIO IMPLICA LA JORNADA CONTINUA DE LUNES A VIERNES ENTRE LOS DÍAS 15 DE JULIO Y 14 DE SEPTIEMBRE

EL VERANO ES PARA TODO EL MUNDO. PARA LAS PERSONAS QUE TRABAJAN EN LAS EMPRESAS DEL GRUPO DANDO SERVICIO A LA RED, TAMBIÉN. DE TI DEPENDE...
...EN VERANO, DESCONECTA.



- SANTANDER PERSONAL**
 - DE LUNES A JUEVES: DE 8:30 A 15:30
 - VIERNES: ENTRADA ENTRE 8:30 Y 9 SALIDA TRAS 5:30 HORAS DE TRABAJO
- SMART RED**
 - DE LUNES A JUEVES: DE 8:00 A 15:30
 - VIERNES: DE 8:00 A 15:00

RECUERDA QUE CUALQUIER CONVOCATORIA EN HORARIO DE TARDE DURANTE ESTE PERÍODO REQUIERE DE AUTORIZACIÓN PREVIA POR PARTE DE LA EMPRESA PARA PODER REALIZAR HORAS EXTRAORDINARIAS Y GRABARLAS A TRAVÉS DEL PORTAL ONEHR

TRABAJANDO CADA DÍA PARA MEJORAR TUS CONDICIONES DE TRABAJO

federación de servicios • agrupación sectorial • sector financiero • CCOO • banco santander sección sindical

www.ccoo-servicios.es/santander/ • bancosantander@servicios.ccoo.es



adherida a la unionnet work international

CCOO TE RECUERDA QUE

LAS VACACIONES SON PARA DESCANSAR Y LOS HORARIOS SON PARA CUMPLIRLOS.

CCOOnews también se va de vacaciones, no sin antes desearte que disfrutes de tu merecido descanso si aún no lo has hecho. Si ya has estado de vacaciones esperamos que hayas podido disfrutar de ellas.

Nos vemos a la vuelta para seguir teniéndote al tanto de lo que sucede en Banco Santander.

