CCOO servicios santander

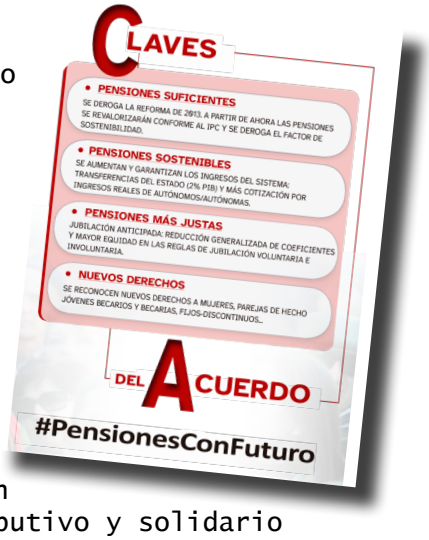
banco santander sección sindical

#19/21: 02/07/2021

CCOO NEWS

ACUERDO DE PENSIONES
UN NUEVO CONTRATO INTERGENERACIONAL

CCOO ha firmado con el Gobierno de España y el resto de agentes sociales un **Acuerdo de Pensiones** que supone un cambio del rumbo del sistema volviéndolo a situar, 10 años después, en el objetivo de **garantizar pensiones suficientes y sostenibles** (dentro de la acción sociopolítica que desarrolla el Sindicato), vertebrando así un **nuevo contrato intergeneracional**.



Este acuerdo, fruto de la recuperación del **Diálogo Social** en el marco del *Pacto de Toledo*, ha conseguido **derogar los recortes de la reforma unilateral del PP de 2013** y traer a la Ley el compromiso del **Estado como garante público del sistema** preservandolo en su configuración original y garantizando su carácter contributivo y solidario para las próximas generaciones, incluídas las del *babyboom*.
Puedes profundizar en las claves del Acuerdo aquí https://cutt.ly/smgDK9d

ORGULLO DE SER.
UN TODO QUE SUMA

CCOO, como organización federada, vinculada y activista histórica de la lucha por los derechos de las personas LGTBI+, abraza, como siempre, las reivindicaciones de este año, estando presente en las diferentes manifestaciones que se han producido en distintas ciudades y pueblos de nuestro país.
CCOO reivindica en sus diferentes planos de intervención (diálogo social, negociación colectiva y movilización social):
- ***Garantizar la igualdad de oportunidades real**, especialmente en el mundo del trabajo.*
- ***Trabajar en la erradicación de situaciones de rechazo, discriminación, violencia y acoso** por motivos de orientación sexual, expresión e identidad de género. En definitiva, acabar con la LGTBifobia, con mayor insistencia en el mundo laboral.*
- ***Velar por la igualdad de condiciones laborales** de todas las personas trabajadoras.*
- *Luchar por el reconocimiento de derechos desde la inclusión de la diversidad sexual, familiar y de género.*

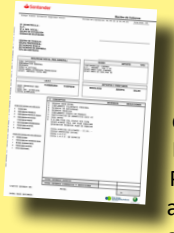
CCOO apuesta por una sociedad que garantice un estado sin discriminación, sin desigualdad, sin acoso y sin violencia, donde se conforme un escenario democrático, plural y participativo en donde todas las personas podamos ser, sentir y amar libremente.

Santander

RECUERDA ESTOS CONCEPTOS DE TU NÓMINA

¿Por qué me aparece el SEGURO DE VIDA CÓNYUGE SUPÉRSTITE en la nómina?

El **XXIV Convenio Colectivo de Banca** firmado por **CCOO** este año. **amplía la cobertura del Seguro de Vida Cónyuge Supérstite a todo el personal independientemente del estado civil del empleado**.
El seguro consta de un **capital de riesgo por valor de 10.000€ rescatable al fallecimiento del empleado** mientras esté en activo. El **beneficiario** de la póliza es el **último cónyuge** superviviente en el momento del fallecimiento del empleado.
Si no estas casada o casado o no eres pareja de hecho, **puedes designar como beneficiario en el seguro de vida a convivientes o familiares de primer grado** para lo que tendrás que formalizar un formulario disponible en OneHR y remitirlo a a seguroscolectivos@gruposantander.es



¿Por qué aparece en mi nómina el concepto de... FOB L-APORT.RIESGO FALL INV PLAN PENSIONES?

En la nómina del mes de junio, se incluyó el concepto **FOB L-APORT.RIESGO FALL INV PLAN PENSIONES** que indica el importe de la **prima** que se paga a la compañía de seguros por el aseguramiento de las **prestaciones de riesgo (fallecimiento e invalidez)** derivadas de la aplicación del Convenio Colectivo de Banca e integrados en el Plan de Pensiones SANTANDER EMPLEADOS desde el 01.01.2020 fruto de la negociación de **CCOO** en la **integración de los Planes de Pensiones de Empleo de Banco Popular y Santander**.
Esta prima tiene la consideración de aportación del banco al Plan de Pensiones, computa a efectos del límite máximo de aportación del promotor a planes de pensiones de empleo, actualmente en 8.000€ anuales. Aparece en la nómina únicamente a los efectos de información y cotización pero supone tributación fiscal.