



¿COMO ME AFECTA EL XXIV CONVENIO COLECTIVO DE BANCA (2019-2023)?

5

# FORMACIÓN Y JORNADA

## • FORMACIÓN REGULATORIA OBLIGATORIA



La **FORMACIÓN** es garantía de **PROMOCIÓN, EMPLEABILIDAD y PROFESIONALIDAD**

- Los planes formativos de las empresas contemplarán la **FORMACIÓN REGULATORIA OBLIGATORIA** y ésta será **TIEMPO EFECTIVO DE TRABAJO**. (art. 75 XXIV CCB)
- Se informará anualmente a las **COMISIONES PARITARIAS DE FORMACIÓN** de las Empresas de los **planes de formación previstos** (art. 76 XXIV CCB).
- La **COMISIÓN PARITARIA SECTORIAL DE FORMACIÓN CONTINUA** velará por la gobernanza del **sistema de formación profesional para el empleo** y la gestión de la formación bonificada (art. 77 XXIV CCB)

En ambas comisiones paritarias, la de la empresa y la sectorial, **CCOO** es el **sindicato mayoritario** y su labor ha propiciado **acuerdos que han mejorado los derechos y las condiciones** de la plantilla de Banco Santander.

## • REGISTRO DE JORNADA Y FORMACIÓN OBLIGATORIA

- La **FORMACIÓN OBLIGATORIA** tanto POR DECISIÓN DE LA EMPRESA COMO PORQUE ASÍ LO FIJE LA REGULACIÓN EUROPEA O NACIONAL para la realización de las funciones (MIFID, LCCI, SEGUROS, RECERTIFICACIONES...) **ES TIEMPO DE TRABAJO EFECTIVO** y por lo tanto SE REALIZARÁ **DENTRO DEL HORARIO LABORAL**.

De no poder realizarse en HORARIO LABORAL se deberá tratar el **EXCESO DE HORAS** de acuerdo con lo contemplado en el **REGISTRO DE JORNADA**

**por lo que para realizar esas horas extraordinarias relacionadas con la formación obligatoria**

**deberás contar con autorización expresa y previa**

**de la empresa** y pactar la compensación de esas horas en el mes siguiente.



**TRABAJANDO CADA DÍA PARA MEJORAR TUS CONDICIONES DE TRABAJO**

federación de servicios CCOO Banco Santander



• banco santander sección sindical

[www.ccoo-servicios.es/santander/](http://www.ccoo-servicios.es/santander/)

• [bancosantander@servicios.ccoo.es](mailto:bancosantander@servicios.ccoo.es)



adherida a la **unionnet work international**

