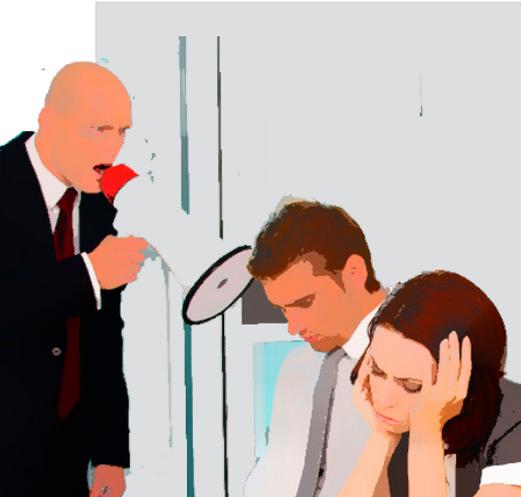




¿COMO ME AFECTA EL XXIV CONVENIO COLECTIVO DE BANCA (2019-2023)? **3**

SALUD LABORAL



• RIESGO DE ATRACO y VIOLENCIA EXTERNA

Se reconocen como riesgo laboral, y por lo tanto deben ser tenidos en cuenta en los planes de prevención y en las evaluaciones de riesgos, el riesgo de atraco y las agresiones o violencias externas ejercidas por personal ajeno a la empresa

• RIESGOS PSICOSOCIALES

Es preceptiva una **EVALUACIÓN DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES** de los mismos para determinar la exposición de las plantillas a estos riesgos **PARA ACTUAR EN SU PREVENCIÓN**



• PANTALLAS DE VISUALIZACIÓN DE DATOS

Se hará **vigilancia de la salud** respecto de los riesgos derivados del uso de herramientas como las pantallas de datos.

ACTUALIDAD COVID-19

A MEDIDA QUE SE VA DESARROLLANDO EL PLAN DE **VACUNACIÓN** CONTRA LA COVID-19 YA EMPIEZA A SER CITADA **PLANTILLA EN ACTIVO DE BANCO SANTANDER**, UNA VEZ VACUNADOS LOS TRAMOS DE EDAD MAS VULNERABLES.

EN ESTE SENTIDO **CCOO** TE RECUERDA QUE SI LA **VACUNACIÓN** COINCIDE CON **HORARIO LABORAL** ESTE ACTO TIENE LA CONSIDERACIÓN DE **AUSENCIA NO RETRIBUIDA** (art 36.3 CCB) "PUDIENDO ESTABLECERSE MECANISMOS DE COMPENSACIÓN HORARIA" PARA SU RECUPERACIÓN, A PESAR DE QUE EN EL ÚLTIMO **CESS** SE PIDIESE QUE NO HUBIESE QUE COMPENSAR DICHAS AUSENCIAS A LO QUE SE NEGÓ LA EMPRESA.



TRABAJANDO CADA DÍA PARA MEJORAR TUS CONDICIONES DE TRABAJO

federación de servicios CCOO Banco Santander

• banco santander sección sindical

www.ccoo-servicios.es/santander/

• bancosantander@servicios.ccoo.es



adherida a la **unionnet work international**

