

## VACACIONES 2021

### Vacaciones: 24 días laborables.

El personal que presta servicios en Canarias y disfrute de sus vacaciones en la península **podrá ampliar 5 días** naturales (ingresados con anterioridad a la entrada en vigor del XXIII Convenio Colectivo) o podrá optar por compensación económica, que para 2021 es de **270 €**.

**Periodo hábil de vacaciones:** Del 1 de enero al **31 de enero del año siguiente**.

**Licencias: Cuatro días** de licencia retribuida de convenio (además de las vacaciones) mas **un día adicional** a disfrutar **por tercios** de la plantilla a elegir entre los días **24 y 31 de diciembre y 5 de enero**, de acuerdo con lo contemplado en el **Acuerdo de Homologación** firmado por **CCOO**.

Se confeccionará **un cuadro por Oficina, dependencia o sección**.

**La plantilla debe conocer su cuadro de vacaciones al menos con dos meses de antelación a la fecha de disfrute**

Las vacaciones se pueden fraccionar hasta en **cuatro periodos** (el 4º precisará acuerdo entre las partes)

Cuando concurren **dos o más personas en la mismas fechas**, elegirá siempre **en primer lugar la de mayor antigüedad** en la empresa, **siempre que quienes tengan descendientes en edad escolar y preescolar puedan disfrutarlas dentro de los periodos de vacaciones escolares**, y de entre estos, tendrá preferencia la persona de mayor antigüedad.

El personal con Niveles 1 a 8 fijará sus periodos de mutuo acuerdo, teniendo en cuenta las preferencias anteriores y **cualquier otra circunstancia que afecte a la conciliación** de la vida personal y familiar.

**Se puede interrumpir el periodo vacacional** por internamiento clínico o enfermedad grave, justificada **notificando** a la Empresa en 24 horas.

En caso de baja médica en el momento de comenzar las vacaciones se fijarán otras fechas aunque se hubiera agotado el año natural.

**LAS VACACIONES DEBEN REGISTRARSE EN EL el Portal OneHR**

[Descárgate el XXIV Convenio Colectivo de Banca haciendo clic aquí https://cutt.ly/5vX6YP9](https://cutt.ly/5vX6YP9)



## CIERRE OFICINAS

Hoy 23 de ABRIL, se cerrarán definitivamente **114 oficinas dentro de la quinta oleada de cierres relacionada con el ERE que se está ejecutando en Banco Santander.**

Con este proceso ya serán 542 oficinas las que se habrán cerrado desde el inicio del proceso en febrero del total de 1.033 previstas.

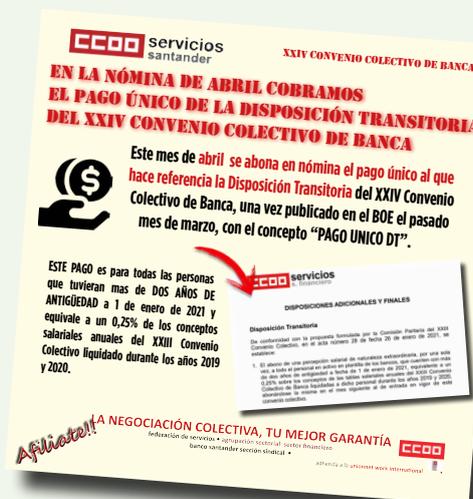
En la tabla adjunta puedes consultar el desglose por territoriales, y en este enlace <https://cutt.ly/DvXVw94>

ANDALUCIA	16
ARAGON-NAVARRA-LA RIOJA	2
BALEARES	4
CANARIAS	11
CANTABRIA-ASTURIAS	3
CASTILLA-LEON	14
CATALUÑA	14
EXTREMADURA	4
GALICIA	11
LA MANCHA	7
MADRID	8
PAIS VASCO	5
VALENCIA-MURCIA	15
<b>Total general</b>	<b>114</b>

la relación completa de sucursales cerradas y sus correspondientes receptoras.

Las delegadas y delegados de **CCOO** están a tu disposición para **informarte** de tus condiciones, y orientarte para resolver tus dudas o aquellas incidencias relacionadas con el cierre de estos centros.

**CCOO** te recuerda que durante todo el período de ejecución del ERE y como medida que permite reducir el perímetro de afectación, se establecen **unas medidas de movilidad excepcionales acordadas. En todo lo demás se aplicará, junto a las prescripciones establecidas en el Acuerdo de Movilidad de 27 de abril de 2017.**



## TRABAJANDO CADA DÍA PARA MEJORAR TUS CONDICIONES DE TRABAJO

federación de servicios • agrupación sectorial • sector financiero •



• banco santander sección sindical

[www.ccoo-servicios.es/santander/](http://www.ccoo-servicios.es/santander/) • [bancosantander@servicios.ccoo.es](mailto:bancosantander@servicios.ccoo.es)



adherida a la unionnet work international

