



## COMISIÓN DE SEGUIMIENTO DEL PLAN DE IGUALDAD

# LA IGUALDAD TIENE QUE BAJAR DE LAS REDES A LA RED

Ayer 18 de febrero se reunió la Comisión de Seguimiento del Plan de Igualdad de Banco Santander, encargada de tratar cuestiones relacionadas con la igualdad y la conciliación en Banco y en la que **CCOO** pidió la actualización del mismo a la legislación actual y que afecta a los planes de Igualdad.

## CONCILIACIÓN

La **actualización del Plan de Igualdad tiene que incorporar los derechos de conciliación por igual para mujeres y hombres** tras la modificación de aquellos derechos vinculados al nacimiento, **sin distinción ya entre maternidad o paternidad**, y así hacerlos extensivos al otro progenitor. Por lo tanto **nuestro plan debe adaptarse a la ley** recogiendo el derecho a la acumulación de lactancia como un derecho de ambos progenitores o su ampliación a 15 días laborales recogida en el recién firmado Convenio Colectivo de Banca.

## REDUCCIÓN DE JORNADA

El Plan de Igualdad **debe adaptarse a lo contemplado en la ley en lo referente a las reducciones de jornada** (recogido en Real Decreto-Ley y en el recién firmado Convenio Colectivo de Banca) para **garantizar el derecho efectivo de las personas trabajadoras** (mujeres y hombres) a la conciliación de la vida familiar y laboral especialmente en los casos de cuidado de menores de 12 años, estableciendo que la concreción horaria y **la determinación de la reducción de jornada corresponde a la persona trabajadora** dentro de su **jornada ordinaria**.

## SANTANDER PERSONAL

En este sentido **CCOO** ha recordado al Banco que **las reducciones de jornada tienen que respetar la ley** y el convenio en todos los departamentos del Banco, y Santander Personal no puede ser en modo alguno una excepción.

## IGUALDAD

Respecto a los avances en Igualdad en Banco Santander, **CCOO no aprecia cambios significativos en la lucha contra las brechas salariales** ni apreciamos ninguna medida de acción positiva en el banco, que sólo se limita a contemplar cómo los sucesivos ajustes que suponen mayores porcentajes de salida de hombres en los tramos altos de edad... son la única medida que ha supuesto situar en el nivel 5 frente al

anterior nivel 6 el inicio de la brecha entre mujeres y hombres en el Banco.

La igualdad en Banco Santander no se puede limitar al postureo en redes sociales, al patrocinio institucional, o al apoyo de eventos que poco o nada tienen que ver con la igualdad real. **CCOO viene reclamando** los datos para la realización de **un estudio sobre la brecha salarial** en el banco desde hace años y ahora la Ley nos viene a dar la razón con la **obligación de realizar una auditoría salarial** que deberá presentarse en la Comisión de Igualdad. El cambio de cultura del que presumen no puede quedar limitado a campañas exclusivas en el Centro Corporativo y dejar al 77% de la red comercial fuera de los programas.

**La igualdad en la empresa no se puede esconder en la mera propaganda mediática que luego no tiene ningún reflejo en el día a día de las mujeres en nuestra empresa.**

Es hora ya de que la igualdad se baje de la nube de las redes sociales y los titulares grandilocuentes y se convierta en una realidad en la red comercial de Banco Santander demostrándose, de verdad, el compromiso feminista de Banco Santander.

El día 22 de febrero es el Día Internacional de la Igualdad salarial, y CCOO ha presentado con ese motivo el Informe que puedes descargar haciendo clic en la imagen donde se identifican los factores causantes de la brecha salarial y en el que CCOO propone soluciones y pretende "combatir el negacionismo sobre la propia existencia de la brecha salarial" en palabras de Unai Sordo, Secretario General de CCOO.



## TRABAJANDO CADA DÍA PARA MEJORAR TUS CONDICIONES DE TRABAJO

federación de servicios • agrupación sectorial • sector financiero •



• banco santander sección sindical

[www.ccoo-servicios.es/santander/](http://www.ccoo-servicios.es/santander/) • [bancosantander@servicios.ccoo.es](mailto:bancosantander@servicios.ccoo.es)



adherida a la unionnet work international

