



COVID-19 CESS EXTRAORDINARIO

En el **CESS extraordinario celebrado hoy a petición de CCOO** hemos planteado a la dirección del banco las siguientes medidas relacionadas con la pandemia de la COVID19 y sus repercusiones sobre la plantilla.

• PROTOCOLO COVID-19

En primer lugar hemos solicitado la **unificación de criterios en cuanto a casos positivos**, ya que no en todos los territorios se está aplicando correctamente el protocolo (**desinfecciones, test a los contactos estrechos**) ni tampoco a la hora de realizar pruebas y test COVID19 (**antígenos, PCR o ambos**)

• MASCARILLAS OBLIGATORIAS

En lo referente al **uso obligatorio de la Mascarilla con independencia de la distancia** desde **CCOO** entendemos que no basta con publicar un documento en la intranet sino que **tiene que quedar meridianamente claro que toda la plantilla debe usar mascarilla durante todo el tiempo, con clientes o sin ellos y con independencia de la distancia social**. La imprudencia de determinados personajes ya ha causado más de un contagio.

Adicionalmente a lo anterior y en línea con lo que ya empieza a ser una recomendación general e incluso es obligatorio en países de nuestro entorno **CCOO ha solicitado que el banco dote a las oficinas de mascarillas FFP2**.

• MAMPARAS PARA TODOS LOS PUESTOS

Hemos vuelto a insistir en la necesidad de **dotar de mamparas todos los puestos de atención al público** en línea con lo que realizan otras entidades de nuestro sector.

• MEDIDAS EXTRAORDINARIAS

CCOO también ha vuelto a insistir en la necesidad de volver a las medidas extraordinarias adoptadas en etapas anteriores como el **teletrabajo o los turnos rotativos** máxime tenemos muchas regiones con un cierre total de la hostelería.

En este sentido, **CCOO** ha denunciado los **fallos en la comunicación** sobre las medidas adoptadas en estos casos para **facilitar el teletrabajo por las tardes** ya que en numerosas casos esta tarea ha quedado en manos de responsables intermedios que no han transmitido en modo alguno las instrucciones del banco.

• RIESGOS PSICOSOCIALES

Esos **mandos intermedios y directivos tóxicos** (los de siempre) están, además, **aprovechando** que nos encontramos en una circunstancia excepcional con la gestión de un **ERE** que supondrá la salida de muchas personas, **para presionar y amenazar a la plantilla** con las ventas diarias, consecución de objetivos...provocando con ello situaciones de estrés y ansiedad en la plantilla, **incrementando su exposición a unos riesgos psicosociales** que insisten en no evaluar, y que motivan en algunos casos incluso situaciones de baja médica.

TRIENIO TÉCNICOS

En la nómina del pasado mes de enero 2021 se abonó un nuevo trienio de técnicos, tras reanudarse su devengo en enero de 2018.

Este concepto se abona a las personas con niveles entre el 1 y el 8, si bien para percibirlo quienes tengan niveles entre el 1 y el 6 deben además tener poderes.

Comprueba tu nómina de enero y si no has percibido este concepto y te corresponde puedes reclamarlo a través de OneHR para gestionarlo.

TRABAJANDO CADA DÍA PARA MEJORAR TUS CONDICIONES DE TRABAJO

federación de servicios • agrupación sectorial • sector financiero •



• banco santander sección sindical

www.ccoo-servicios.es/santander/ • bancosantander@servicios.ccoo.es



adherida a la unionnet work international

