



## INFO ERE 2020: PROPUESTAS CCOO

Nos encontramos a mitad del plazo del periodo de negociación del Expediente de Despido Colectivo a través del cual Banco Santander pretende el cierre de 1.033 oficinas y la extinción de 5.072 puestos de trabajo. Recordemos que este periodo comenzó el pasado 17 de

noviembre y tiene de plazo máximo para alcanzar un acuerdo de 30 días naturales.

Por ese motivo queremos pasar revista al estado de la propuestas realizadas por CCOO en la mesa y su estado en estos momentos:

- **REDUCCIÓN DEL PERÍMETRO DE AFECTACIÓN**
- **CONSEGUIDO PARCIALMENTE. SEGUIMOS INSISTIENDO**



- **APERTURA DE NUEVOS CENTROS PARA**



**FACILITAR LA RECOLOCACIÓN**

- **APERTURA DE HASTA 18 CENTROS**

- **SUPRESIÓN MOVILIDAD ENTRE ISLAS O HASTA 400**

**KMS • REDUCCIÓN DE LA MOVILIDAD HASTA 150 KMS**

**CON COMPENSACIÓN ECONÓMICA**



- **INCLUSIÓN DEL TRAMO DE EDAD 50-54**

- **CONSEGUIDO PARCIALMENTE. CONDICIONES AÚN INSUFICIENTES**



- **EXCLUIR DEL ERE A PERSONAS CUYA PAREJA SE HAYA VISTO AFETADA POR ERES ANTERIORES**



- **MEJORAS ECONÓMICAS EN TODOS LOS TRAMOS PARA**

**FACILITAR LA VOLUNTARIEDAD**

- **EN CURSO. LA PROPUESTA ACTUAL ES AÚN INSUFICIENTE**

**Y ESTÁ LEJOS DE LA APLICADA EN 2019**



- **AMPLIAR LOS TRAMOS DE PREJUBILACIONES (MAYOR EDAD)**

**POR UN LADO Y DE RECOLOCACIONES (MAS JÓVENES) POR EL OTRO**

- **PENDIENTE. ESTA PROPUESTA PRETENDE MINIMIZAR**

**LOS DESPIDOS DEL TRAMO DE MENOS DE 50 AÑOS**



- **REDUCCIÓN DEL NÚMERO DE OFICINAS A CERRAR PROPUESTO**

- **NO CONSEGUIDO. SE PRETENDÍA CON ESTA PROPUESTA DESTRUIR MENOS**

**PUESTOS DE TRABAJO PERO LA EMPRESA DICE QUE ES UNA POTESTAD PROPIA**



A partir de la semana que viene, afrontaremos la fase definitiva de la negociación y Banco Santander aún tiene que hacer un mayor esfuerzo en las propuestas presentadas en la mesa si quiere contar con el aval de CCOO a este proceso.

Entendemos que aún queda margen para que se reduzca aún más el número final de extinciones para garantizar los mayores niveles de empleo posible. Dentro de éstas, es necesario que se admitan todas las peticiones de salida de las personas de mayor edad para dar oportunidad laboral a la plantilla más joven en los procesos de recolocación reduciendo así el impacto del ERE.

Junto a lo anterior, la mejora de las medidas económicas en todos los tramos y de las primas de voluntariedad en línea con las propuestas realizadas por CCOO en la mesa, para fomentar la adscripción voluntaria y garantizar unos niveles de renta alternativa decentes y suficientes.

La próxima reunión está fijada para el 10 de diciembre a sólo 5 días del final del plazo por lo que esperamos las propuestas del banco en dicha reunión.

**TRABAJANDO CADA DÍA PARA MEJORAR TUS CONDICIONES DE TRABAJO**

federación de servicios • agrupación sectorial • sector financiero •



• banco santander sección sindical

[www.ccoo-servicios.es/santander/](http://www.ccoo-servicios.es/santander/) • [bancosantander@servicios.ccoo.es](mailto:bancosantander@servicios.ccoo.es)



adherida a la unionnet work international

