



## ERE EN BANCO SANTANDER (3) EL BANCO PROPONE LAS MEDIDAS

# ¡ASÍ NO!

En la tercera reunión del ERE, celebrada el 26/11, Banco Santander ha presentando la propuesta económica para las indemnizaciones de los 5.072 despidos propuestos.

**CCOO** ha manifestado que no va entrar a valorar esta propuesta, a todas luces insuficiente, mientras no se reduzca el perímetro del empleo a destruir con la concreción del detalle de las medidas de flexibilidad interna que permitan ampliar la cifra inicialmente propuesta de 1000 personas.

### PROPUESTAS CCOO

Antes de que el Banco plantease las condiciones económicas, **CCOO** como sindicato mayoritario hemos realizado una serie de propuestas en la línea de reducir el perímetro y la afectación del ERE que han sido apoyadas por el resto de sindicatos y que pasamos a desarrollar:

- La movilidad de hasta 400km o entre islas es inasumible.
- **CCOO** propone la apertura de nuevos centros de Santander Personal y de empresas del grupo en más provincias para limitar la movilidad
- **Publicación de vacantes** en empresa o grupo para optar a movilidads por conciliación y/o adhesiones voluntarias.
- En los traspasos a empresas del grupo deben contemplarse todos los salarios y complementos actuales, la CBS y las condiciones bancarias como empleado.
- La **obligatoriedad** de pasar a empresas del grupo será la **última fórmula**, una vez descartadas las opciones de movilidad funcional y geográfica.
- **Carta de garantía** para el colectivo traspasado a empresas del grupo para evitar que se vean afectado por ERES posteriores

### CRITERIOS DE AFECTACION

- **Voluntariedad total.**
- **Suprimir el criterio de evaluación por lo atípico de este año** que puede verse perjudicada por la producción en meses de confinamiento, mas aún en el caso de las mujeres con reducción de jornada.
- **Alternativas de recolocación para las 109 personas** en excedencia remunerada procedente del Popular o adhesión voluntaria.

### EXCLUSIONES

Además de las ya mencionadas por la empresa manteniendo las que se han incorporado a otros EREs, **CCOO** proponemos:

- Plantilla cuyas parejas se hayan visto afectadas por EREs anteriores.
- Exclusión de **familias monoparentales (y monomarentales)**
- Exclusión de **personas en riesgo de exclusión financiera** manifiesta.
- Exclusión de **plantilla o familiares con enfermedad sobrevenida por la COVID19**
- Exclusión de **mujeres en baja maternal o incorporadas de la baja.**

- Exclusión de **mujeres en reducción de jornada.**
- Exclusión por **minusvalías del cónyuge o pareja de hecho**
- Además insistimos en la especial atención a la recolocación de **mujeres en puestos de dirección cuyas oficinas se ven afectadas** por cierre o concentración para que sus carreras no se vean lastradas y se incremente así la brecha en Santander

### PAQUETES INDEMNIZATORIOS PROPUESTOS

Por su parte Banco Santander ha manifestado en la mesa **su intención de ejecutar este Expediente de Despido Colectivo** y que espera contar para ello con acuerdo en la mesa de negociación, pero que **en caso de no alcanzarse dicho acuerdo aplicaría las indemnizaciones contempladas en la legislación vigente que recordamos son de indemnizaciones de 20 días por año con un tope máximo de 12 mensualidades.** Una vez dicho esto ha propuesto mejorar dichas indemnizaciones con la siguiente propuesta:

- Personas con **62 años o más** y 15 de antigüedad en la empresa:  
Indemnización de **20 días por año trabajado** con el tope de 12 mensualidades.
- Personas con edades entre **58 a 61 años**, y con mas de 15 años de antigüedad:  
**PREJUBILACIÓN** con el **70% del salario hasta los 63**, descontando paro, mas convenio especial con la Seguridad Social, **o el 65% del salario mas el 50% de los complementos voluntarios.**
- Personas con edades entre los **55 años y los 57 años** y con más de 15 años de antigüedad:  
**PREJUBILACIÓN** con el **65% del salario hasta los 63**, descontando el paro, más convenio especial. **O el 55% del salario mas el 50% de los complementos voluntarios.**
- Personas de **hasta 55 años o mayores de esa edad pero con menos de 15 años de antigüedad en el banco:**  
**INDEMNIZACIÓN** de **30 días por año trabajado** con el tope de **20 mensualidades mas unas primas por voluntariedad que no han detallado.**

La próxima reunión será el martes 1 de diciembre.

26 de noviembre de 2020

*Afiliate!!*

**CON COMISIONES, TÚ ERES MÁS FUERTE**

federación de servicios • agrupación sectorial sector financiero  
banco santander sección sindical



adherida a la **unionnet work international**

