



“PLAN DE TRANSFORMACIÓN Y EFICIENCIA”

COMIENZAN LAS CONVERSACIONES

Banco Santander ha comunicado hoy a **CCOO** y al resto de organizaciones con representación en la empresa su intención de acometer un **Plan de Transformación y Eficiencia** para ajustar su dimensión en España a las nuevas realidades amparado en **razones de naturaleza económicas, organizativas y productivas**, y afectará a toda la empresa en España, **Red Comercial, Servicios Centrales y Centro Corporativo**.

CCOO ante estas pretensiones ha insistido como siempre en que los posibles ajustes que haya que hacer se realicen a través de **medidas de flexibilidad interna y en todo caso a través de procesos no traumáticos** que respeten los derechos de una plantilla que ha contribuido con su esfuerzo a situar a Banco Santander como una empresa líder en el sector.

En la reunión de hoy Banco Santander no ha querido hablar de cifras y da por iniciado **el periodo previo contemplado en el artículo 12 del vigente Convenio de Banca**, antes de acudir a los procedimientos legales previstos en el Estatuto de los Trabajadores.

CCOO acudirá a estas reuniones para **defender procedimientos no traumáticos** en los ajustes que se planteen, proponiendo medidas como las contempladas en el convenio de **flexibilidad interna, movilidad funcional o dentro del perímetro** del grupo y negociando un acuerdo de **prejubilaciones** que permita el relevo generacional facilitando la salida de aquellas personas de mayor edad, contribuyendo así a la transformación que el Banco busca.

CCOO quiere denunciar que no es de recibo que **la plantilla desconozca cual es el proyecto de empresa que Banco Santander quiere para el futuro**, más allá de las ya tan manidas expresiones relacionadas con la “transformación digital” que dicen ha venido

para quedarse, y tenga que resignarse a soportar la presión recurrente del mando intermedio de turno siempre con la amenaza del siguiente ajuste.

CCOO no es ajena a las circunstancias sectoriales estructurales ni a la coyuntura actual de la pandemia, e incluso podemos compartir la necesidad de adaptación ante los nuevos tiempos, pero **no vamos a consentir en ningún caso que recaigan exclusivamente** sobre la plantilla los costes de esa transformación.

Ni la reestructuración sectorial ni el nuevo modelo de banca que Banco Santander pretende, podrán realizarse sin el respeto a las personas que con su trabajo y esfuerzo han situado a Banco Santander como empresa líder.

Para CCOO las personas son lo primero y así lo vamos a defender a lo largo de este proceso que arranca hoy. Próxima reunión viernes 6.

3 de noviembre de 2020

Afiliate!!

CON COMISIONES, TÚ ERES MÁS FUERTE

federación de servicios • agrupación sectorial sector financiero
banco santander sección sindical



adherida a la **unionnet work international**

