

LA "NUEVA NORMALIDAD"...

...TAMBIÉN CAMBIA LAS REGLAS EN EL ÚLTIMO CUARTO

Lo han vuelto a hacer. No contentos con **cambiar las reglas a mitad de partido** como ya denunciábamos desde **CCOO** en nuestra circular del pasado 17 de junio en relación con las liquidaciones de incentivos, **han vuelto a hacerlo esta vez en el último cuarto** del partido. Y no sólo lo cambian una vez comenzado el trimestre sino que lo hacen con efectos retroactivos.

El Banco **sigue desconcertando a una plantilla**, que lejos de sentirse reconocida por su profesionalidad en estos tiempos convulsos y complejos del *COVID19*, ve como les siguen **modificando condiciones que acaban finalmente teniendo consecuencias sobre sus ingresos**.

Es cierto que desde **CCOO** siempre hemos advertido del **riesgo que implica toda remuneración no soportada en acuerdos** de empresa o el Convenio Colectivo y de ahí **la defensa que hacemos siempre de la acción sindical a través de la negociación colectiva** frente a quienes abogan para que decaigan los convenios, prefieren las mochilas individuales o incluso presumen de no firmar acuerdos haciendo inútil cualquier gestión, perjudicando así los intereses colectivos. Pero no deja de ser menos cierto que la retribución variable por objetivos constituye una parte, en algunos casos significativa, de la masa salarial de una gran parte de la plantilla.

Por esa razón a **CCOO** nos parece una auténtica **falta de respeto** la deriva de este ejercicio 2020, donde primero **se aplazó para el 2021 el cobro total de incentivos** para ahora, y con carácter retroactivo, **volver a modificarlo con efectos sobre todo el año**. Vivimos tiempos convulsos pero no es de recibo que desde Banca Comercial se eche más leña al fuego modificando y cambiando las condiciones a su antojo. Lo mismo necesitan una pasada por el *rincón de pensar* para recapacitar.



A todo esto se añade, además, que una parte importante de profesionales de Banco Santander está **realizando su labor ya sea desplazado en otra sucursal, ya sea teletrabajando**, en unas condiciones aún más complicadas que les sitúan en una evidente **desventaja** frente a sus pares que sí están en su oficina para poder atender en condiciones a su clientela y poder optar a conseguir los objetivos fijados.

Desde **CCOO** entendemos que es imprescindible **mantener la mayor red de sucursales posible abierta** para que Banco Santander pueda contribuir a ser parte de la solución en la crisis económica que implica esta pandemia sanitaria.

Banco Santander **no puede seguir jugando con el salario** de la plantilla al tiempo que desde todos los ámbitos **se recrudecen las presiones comerciales desempolvando los viejos modos** que nunca parecen terminar de irse. Día tras día vemos continuas "*llamadas al orden*" a pesar de estar a principio del trimestre y de que la organización de los objetivos es trimestral (a menos que eso también pretendan cambiarlo).

Las personas que trabajamos en Banco Santander **nos merecemos un mayor respeto por nuestro trabajo y por nuestra dedicación**. Es imprescindible contar con **transparencia en la liquidación de incentivos y poder trabajar atendiendo a la clientela** en lugar de estar rellenando partes, conectándose a interminables *Lyncs* o reportando por *Whatsapp* varias veces al día.

CCOO te recuerda que realizamos **un sindicalismo útil con la negociación colectiva como tu mayor garantía**. Cuentas cerca de tí con un delegado o delegada de **CCOO** para atenderte y defenderte.

AFILIÁTE A CCOO

Juntos y juntas, somos más fuertes

20 de octubre de 2020

TRABAJANDO CADA DÍA PARA MEJORAR TUS CONDICIONES DE TRABAJO

federación de servicios CCOO Banco Santander



• banco santander sección sindical

www.ccoo-servicios.es/santander/

• bancosantander@servicios.ccoo.es



adherida a la **unionnet work international**

