



PRINCIPIO DE ACUERDO

CCOO alcanza un **principio de Acuerdo en Santander Personal** que **homologa** sus condiciones en todo el departamento y **asimila** el horario al que ya existe en las oficinas Smart Red. Así **se reduce jornada reduciendo sustancialmente el número de tardes** que se están realizando ahora, **consolida el Complemento de Gestor Digital**, **establece un Plan de carrera profesional** que **mejora automáticamente las condiciones de un tercio del departamento** e **incorpora al colectivo** procedente de **Santander Operaciones** mejorando sus condiciones de trabajo.

Frente a la unilateralidad y la desregulación existente hasta ahora en la que las personas recibían una carta con las condiciones de trabajo en este departamento sin negociación alguna...

Me complace comunicarte las condiciones de tu incorporación a **Santander Personal** en calidad de **Gestor Digital Select**, en **Madrid** quedando fijadas como se indica a continuación:

Horario Laboral (***)	L a J 9 a 18:30 hrs V 9 a 15 hrs 15 jun – 15 sep. 8 a 15 hrs
------------------------------	--

CCOO ha alcanzado un principio de Acuerdo que

- **Reduce el número de tardes** laborales en todo el año al pasar **de 4 tardes a la semana a 3**. De esta forma **se consiguen 40 tardes libres en el año** frente a las 12 a realizar un mes de jornada intensiva en verano.
- **Mejora el horario de salida de todos los viernes del año** fijando la jornada en 5:30 horas de trabajo frente a las 6:30 actuales (salida a las 14:00).
- **Elimina las guardias de todos los viernes del año y regula** las que ya se venían haciendo sin ningún control limitando a un 15% de la plantilla en la segunda quincena de julio y la primera de septiembre, de 11:00 a 18:30 con 30 minutos para comer.
- Establece una **carrera profesional** para el personal con categoría 10 que alcanzará **el nivel 8 en dos años**.
- **Consolida** el complemento de gestor digital de **2.500 euros**
- **Mantiene la ayuda alimentaria en nómina** para quienes lo tengan así en la actualidad. Para las nuevas incorporaciones, ticket restaurante de 9 euros.

CCOO sigue insistiendo en la necesidad de **mantener la ayuda alimentaria en nómina para el resto de Estructuras Intermedias y Servicios Centrales** en línea con el principio de acuerdo alcanzado en Santander Personal

SANTANDER OPERACIONES

- **Incorpora a la plantilla de Santander Operaciones: Santander Particulares y Digital Sales (207 personas)** que pasa del Convenio Colectivo de Oficinas y Despachos al de Banca.
- **Para quienes trabajan con cartera de clientes (Santander Particulares) el plan de carrera profesional supondrá ascender cada 2 años de nivel hasta alcanzar el nivel 8.**

Estas bases reúnen para **CCOO** los equilibrios necesarios para estar en condiciones de firmar un Acuerdo. de una negociación que se abre a instancias de **CCOO** para **reforzar y mejorar los derechos de un colectivo** cada vez mas numeroso y que hasta el momento estaba **a merced de las condiciones individuales**. Resulta lamentable que un sindicato (minoritario pese a que pretendiera arrogarse un 60% del departamento en la mesa) con delegados en este departamento haya estado mirando para otro lado mientras se individualizaban las condiciones de trabajo.

Con el principio de acuerdo alcanzado, **se mejoran las condiciones y los horarios, sin exceder en ningún caso la jornada máxima del convenio al tiempo que se garantizan de manera colectiva**. Frente a quienes optan por no hacer nada moviendo continuamente sus líneas rojas o quienes lo fían todo a la lotería de las demandas individuales, **CCOO consolida y afianza los derechos colectivos a través de la negociación y la acción sindical**.

LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA: TU MEJOR HERRAMIENTA

6 de julio de 2020

TRABAJANDO CADA DÍA PARA MEJORAR TUS CONDICIONES DE TRABAJO

federación de servicios CCOO Banco Santander



• banco santander sección sindical

www.ccoo-servicios.es/santander/

• bancosantander@servicios.ccoo.es



adherida a la **unionnet work international**

