



# CCOO RECHAZA LA PROPUESTA DE JORNADA PLANTEADA POR BANCO SANTANDER

**CCOO** rechaza la oferta horaria propuesta por Banco Santander por exceder el cómputo anual de la jornada del Convenio Colectivo de Banca. Como alternativa a la pretensión de franjas horarias **CCOO** propone fórmulas como las recogidas en el Acuerdo de SmartRed con un **máximo anual de tardes** o las contempladas para Servicios Centrales con **3 meses de jornada continua** en verano. El horario de Santander Personal **no puede acabar en ningún caso a las 19:00 de la tarde.**



Para **CCOO** el horario que finalmente se establezca por negociación tendrá que dejar claras **la eliminación de todas las guardias** que se vienen desarrollando actualmente.

- Respecto a la propuesta de Banco Santander de la **promoción de nivel 10 a 9 en 2 años**, para **CCOO no se ajusta a la realidad** del tiempo que ya llevan algunas personas en el banco.
- La **adscripción voluntaria**, como medida de flexibilidad interna **en el caso de cierres y concentraciones** a **CCOO** nos parece una buena variable que permite la posibilidad de elegir el acceso a Santander Personal como alternativa a la asignación a una oficina a mayor distancia de la plaza. Todo ello sin menoscabo de lo contemplado en el Acuerdo de cierres y concentraciones sobre traslados por conciliación y acercamiento al domicilio.

## PROPUESTAS CCOO

- **Niveles:** Fijar el **mínimo del nivel 8** para el acceso al departamento, dada su especialización y asimilándolo al resto de profesionales del Banco. Para los puestos de **dirección del segmento: Nivel 6**, como ya propusieron y asimilable a **Convenio Colectivo para dirección de oficinas**, consolidando el nivel al año desde la firma y acceso al siguiente nivel. Con un desarrollo de carrera transcurridos 3 años en este último.
- **Plan de carrera:** Debe adecuarse además **un plan de**

**carrera específica para el resto de profesionales que ya están en el departamento** que pase por aumentos de nivel y de funciones dentro del mismo segmento, incrementando así su retribución variable.

- **Complemento digital: 2.500 €** garantizado durante la permanencia en esta unidad/departamento.
- **Ticket restaurant: Debe permanecer en nómina**, tal y como está en la actualidad, no solo para Santander Personal, si no para el resto de personal de las Estructuras Intermedias puesto que forma parte de su masa salarial. **Para el resto de plantilla de nueva entrada** no vemos inconveniente en adoptar este sistema de abono de la ayuda alimentaria mediante el sistema de "tarjeta" pero **debería incrementarse hasta el máximo legal exento: 11€.**
- **Salud laboral:** Realización de **evaluaciones que tengan en cuenta la especificidad del puesto** con formación en Prevención para la plantilla partiendo de los resultados de estas evaluaciones.
- **Desconexión y registro de jornada:** Conforme a acuerdo sectorial.
- **Incorporar a las unidades con las mismas funciones (Santander Operaciones)** que están en otras empresas del grupo para homogeneizar así condiciones laborales.

## ESTRUCTURAS INTERMEDIAS EN EDIFICIOS SINGULARES: MODIFICACIÓN HORARIO Y TICKET RESTAURANT

En **CCOO** hemos tenido conocimiento **del cambio horario asignado a estructuras intermedias diferente al calendario laboral publicado para 2020 bajo el epigrafe de edificios singulares** por lo que nos hemos puesto en contacto con el banco para **rechazar esta modificación y solicitar el inmediato retorno al mencionado calendario laboral.**

Por ello desde **CCOO** te recomendamos que:

- **Si tu jornada siempre ha sido continua, notifiqués** por escrito a tu gestor o gestora

de RRHH **tu intención de mantenerte en el mismo horario continuado**, rechazando por tanto la tarjeta de ticket comida que te hayan entregado puesto que podría suponer un reconocimiento tácito de la modificación de tu jornada de continua a partida.

- **Si tu jornada habitual era la jornada partida de convenio según el art. 27.3 del convenio colectivo** (jornada intensiva desde el 23 de mayo al 30 de septiembre) ponte en contacto con tu delegada o delegado de **CCOO** mas cercano para estudiar todas las posibilidades.

De igual manera **CCOO** hemos reiterado en la reunión celebrada hoy para la negociación de las condiciones del departamento de Santander Personal **nuestro rechazo al cambio de abono de la ayuda alimentaria a través de una tarjeta de ticket restaurant por entender que es una modificación de la masa salarial.**

9 de junio de 2020

## TRABAJANDO CADA DÍA PARA MEJORAR TUS CONDICIONES DE TRABAJO

federación de servicios CCOO Banco Santander



• banco santander sección sindical

[www.ccoo-servicios.es/santander/](http://www.ccoo-servicios.es/santander/)

• [bancosantander@servicios.ccoo.es](mailto:bancosantander@servicios.ccoo.es)



adherida a la **unionnet work international**

