

COMIENZA LA NEGOCIACIÓN EN SANTANDER PERSONAL

Hoy ha quedado constituida la mesa negociadora a petición de **CCOO** para la mejora de condiciones y equiparación de plantillas en Santander Personal a través de la Negociación Colectiva. La mesa negociadora será de 13 personas de las cuales **5 de CCOO** como sindicato mas representativo.

Santander Personal es un proyecto que cuenta con centros en Madrid, Barcelona, Cantabria, Sevilla y Valencia, a los que se sumarán las nuevas aperturas a lo largo del año anunciadas hoy por la empresa y pretende llegar a contar con un colectivo cercano a las **2.000 personas**, y para **CCOO** la mejor manera de garantizar sus condiciones laborales es a través de un Acuerdo Colectivo.

Plan de Carrera Profesional

CCOO exige que el acuerdo contemple un **plan de carrera profesional**, dada la especialización que requiere el puesto, para todo el colectivo afectado que equipare a otros acuerdos y al convenio colectivo estableciendo el **nivel 8 como mínimo al ser personal cualificado**. Este **plan de carrera definido para toda la plantilla** una vez equiparados los niveles de técnico, debe ser servir para **garantizar la calidad del servicio y el desarrollo profesional de las personas**.

Santander Operaciones

CCOO ha pedido la incorporación de la plantilla de **Santander Operaciones** cuyas funciones son similares a las ya realizadas por este departamento dentro del banco, así como su asimilación en condiciones.

Compensación

La **compensación debe ser homogénea** consolidando el **complemento de gestor digital** para garantizar su percepción a futuras entradas y contrataciones.

Empleabilidad

Santander Personal debe representar una oportunidad para garantizar el empleo en aquellos supuestos de cierres y concentraciones de sucursales para evitar traslados, resultando una alternativa para permanecer en la plaza en aquellas localidades donde está presente Santander personal. así como ser también una alternativa para poder solicitar este destino voluntariamente en caso de cierres en otras localidades.

Desconexión Digital

Dada la digitalización total de este departamento se estará a lo previsto en el acuerdo sectorial.

Ayuda alimentaria

CCOO ha expresado el desacuerdo por la propuesta de Banco Santander de sustitución de la ayuda alimentaria por un ticket comida ya que esta medida podría suponer una merma salarial

Salud Laboral

Son necesarias **medidas de salud laboral específicas** dadas las particularidades de los puestos de trabajo.

Horarios

El horario propuesto por Banco Santander es el siguiente:

- De lunes a jueves: Entrada flexible de 9 a 9:30 y salida de 18:30 a 19:00 con 1:30 horas para comer
- Viernes: Jornada de 6:30 horas
- Verano (de 15/7 a 15/9) Jornada continua de 7 horas.

CCOO hemos manifestado **nuestra negativa a un horario que suponga salir a las 19:00** al no estar en consonancia con lo que hemos mantenido en otras negociaciones.

También hemos solicitado **la eliminación de las guardias** que hasta ahora se vienen realizando.

WorkDay

Con la reciente entrada en vigor de la Herramienta **Mi jornada** para el control horario, **CCOO** ha detectado que la aplicación registra en los centros de Santander Personal **3 horas de más**, por lo que hemos elevado una reclamación a Recursos Humanos para su aclaración.

La próxima reunión ha quedado fijada para el 9 de junio.

4 de junio de 2020



Santander | Personal



Digilosofía. La filosofía digital del Santander.

TRABAJANDO CADA DÍA PARA MEJORAR TUS CONDICIONES DE TRABAJO

federación de servicios CCOO Banco Santander



• banco santander sección sindical

www.ccoo-servicios.es/santander/

• bancosantander@servicios.ccoo.es



adherida a la **unionnet work international**

