

**COMISIÓN DE EMPLEO : SE DESCARTA CUALQUIER POSIBLE AJUSTE EN EL EMPLEO**

## MESA DE NEGOCIACIÓN PARA SANTANDER PERSONAL

**CCOO** valora positivamente el anuncio realizado hoy en la comisión de empleo celebrada hoy de la apertura de un **proceso negociador** sobre las condiciones del colectivo **Santander Personal** tal y como hemos venido solicitando de manera reiterada.

Banco Santander también **descarta posibles ajustes de empleo** en el futuro más inmediato.

Esta negociación, al amparo del **art. 41 del Estatuto** para las modificaciones sustanciales de trabajo, da respuesta a las reiteradas peticiones realizadas por **CCOO**, la última en la anterior Comisión de Empleo, para acordar a través de la **negociación colectiva** las condiciones de trabajo de un colectivo que está en continuo crecimiento y que no podía continuar por mas tiempo sin un marco normativo. **Sólo la negociación colectiva protege de manera eficaz y efectiva a las plantillas** ante cualquier modificación de condiciones laborales. La comisión negociadora que se conforme tendrá un máximo de 13 personas por cada parte.

### DESESCALADA

Sobre la situación de emergencia provocada por la pandemia del COVID-19, el banco nos ha comunicado que el próximo **lunes 25** de mayo **se abren otras 62 oficinas** (12 de banca privada, 6 de grandes superficies, 6 universitarias y 38 de la red incluyendo 5 WorkCafé) que se suman a las **54 abiertas esta misma semana**. Además, las 792 que hasta ahora solo prestaban servicio 3 días a la semana pasarán a unirse al resto de la red que abre ya todos los días de la semana. La desescalada irá en función de lo que vaya fijando el desarrollo de las distintas fases y de las necesidades del servicio.

A esto hay que unir la ampliación del proyecto piloto que se venía realizando en Canarias con todas las oficinas con horario de caja hasta las 11, a la Euskadi, y la ampliación del otro programa piloto de **oficinas sin servicio de caja que crece hasta las 48 oficinas**.

### VACACIONES

**CCOO** te recuerda, y así se ha manifestado en la comisión, que la actual situación de excepcionalidad COVID-19 **no afecta en ningún caso la modificación de los acuerdos vigentes para el disfrute de las vacaciones** reglamentarias ni de los criterios para su marcaje. A partir del 1 de junio éste se realizará a través de la herramienta WorkDay que también servirá para el registro diario de jornada.

### SALUD LABORAL Y EPIS

El Banco nos informa que está muy avanzado el envío de **pañuelos faciales** para proteger a las personas de aquellos puestos que no cuentan con mampara y que está prevista **cartelería** para indicar en las oficinas las normas que obligan al uso de las mascarillas de acuerdo con las últimas normas dictadas por el gobierno.

En el Centro Corporativo y en Luca de Tena se van a abrir los **comedores de empresa**, estableciendo medidas de seguridad y turnos para evitar aglomeraciones que impidan mantener la distancia social.

En **Servicios Centrales** se incorpora más plantilla al trabajo presencial hasta el 25% del total. **La modalidad de teletrabajo sigue siendo prioritaria** y se irá modulando la reincorporación de acuerdo con las fases de la desescalada general.

El personal de Servicios Centrales y Estructuras Intermedias con jornada partida va a disponer de un **ticket restaurante de 9 €**, incorporándose a este colectivo a las personas procedentes de Riesgos del Banco Popular.

### CAPITALIZACIÓN COMPROMISOS PERSONAL PASIVO

El Banco nos informa que **se ha alcanzado el 40% de las adhesiones a la oferta de la**

**capitalización** de determinados complementos correspondientes al colectivo de pensionistas, con lo que se cumple la condición fijada para proceder a la misma.

### FUTURO

El Banco nos informa de que **no tiene previsto acometer ajustes ni considera necesario realizar nuevas contrataciones** aunque si se puedan producir **algunos cierres de sucursales por razones técnicas** dado que no se completó el total de cierres previstos en el ERE.

**CCOO** te recuerda que para estas situaciones sigue vigente el Acuerdo de Movilidad negociado en 2017 y que puedes encontrar en nuestra web ([www.ccoo-servicios.es/santander](http://www.ccoo-servicios.es/santander))



21 de mayo de 2020

**TRABAJANDO CADA DÍA PARA MEJORAR TUS CONDICIONES DE TRABAJO**

federación de servicios CCOO Banco Santander



• banco santander sección sindical

[www.ccoo-servicios.es/santander/](http://www.ccoo-servicios.es/santander/)• [bancosantander@servicios.ccoo.es](mailto:bancosantander@servicios.ccoo.es)adherida a la **unionnet work international**