



Se ha acordado discontinuar el programa de Objetivos durante el 2do Trimestre pero se mantendrá la retribución variable en el trimestre.

PRIORIDADES COMERCIALES: ASÍ NO

CCOO denuncia que determinados mandos intermedios tóxicos están incumpliendo el programa que fija la discontinuación de los de Objetivos para el 2º trimestre cuando aún la mitad del territorio continúa en Fase 0, teletrabajando confinados en casa y manteniendo la actividad esencial que el Estado de Alarma nos atribuye. Este es el momento en el que algunos elementos han considerado adecuado para incumplir todo lo que el Banco anuncia como gestos de banca responsable.

Los mismos elementos tóxicos de siempre, quizás mas aturdidos que los demás por el confinamiento, han decidido tomar la situación por su cuenta sacando la cara mas despiadada de los hombres de látigo. Algunos han vuelto a su "anormalidad" primigenia.

Este no es el camino y ASI NO somos la Banca responsable de la que tanto presumen sus máximos responsables en las videoconferencias.

Está ya mediado el mes de mayo y el banco aún ni siquiera ha liquidado **el incentivo del primer trimestre** aunque todo apunta que tras las presiones realizadas por **CCOO**, se liquidará a finales de este mes. Esperamos que el pago correspondiente al 2º trimestre no se retrase tanto como el primero cuando además

éste se tiene que calcular en base a criterios CUALITATIVOS y no cuantitativos, pese al empeño de estos elementos tóxicos.

CCOO vuelve a recordar que este no es el camino en ningún caso, pero mucho menos en una situación de emergencia donde ni clientes ni plantilla están en condiciones de sumar a suestado actual, la irresponsabilidad de determinadas personas con las obsesiones de siempre. **Lo que se está viviendo en la red comercial no tiene nada que ver con lo anunciado por el Banco**, olvida la situación de excepcionalidad que la pandemia de COVID-19 está generando y agrava la salud de la plantilla con estas actitudes irresponsables.

14 de mayo de 2020

LO QUE EL BANCO DICE	¿Por qué?	El entorno actual no permite fijar objetivos estables cuya consecución esté al alcance del empleado o sean un reflejo de su esfuerzo comercial.	LO QUE ALGUNOS HACEN
	Qué implica	No se fijarán objetivos comerciales, ni métricas, ni llaves de cobro.	
	Pagos 2T	Se mantendrá la retribución variable en el 2T pero estará más basada en criterios cualitativos.	
A quién afecta	<ul style="list-style-type: none"> Afecta a todas las figuras comerciales sujetas al Plan de Objetivos e Incentivos en el 1T. Las referencias aplicarán a todas las figuras y las cuantitativas <u>se fijarán a nivel centro (oficina, zona o territorial)</u>. <ul style="list-style-type: none"> Las figuras de oficina (Director, G. Select, G. Empresas,...) tendrán referencias a nivel oficina excepto en Irregulares (i10) que será a nivel Territorial. Las figuras de Zona (Dtor. Zona, Resp Digital,...) tendrán referencias a nivel zona excepto en Irregulares (i10) que será a nivel Territorial Resto de figuras (UGEs, Instituciones, especialistas de producto...) se medirán por Territorial 		<ul style="list-style-type: none"> Se realizan seguimientos por IPC sin tener en cuenta que los pares que se comparan no estan en las mismas circunstancias ni tienen las mismas posibilidades (teletrabajo o carga de trabajo presencial en oficinas) Se reportan datos CUANTITATIVOS del cumplimiento de objetivos DOS VECES AL DIA, por figuras comerciales en cada oficina. Se marcan OBJETIVOS NUMÉRICOS DIARIOS por oficina y figura comercial.
Como seguir las referencias	<ul style="list-style-type: none"> Se informará 2 veces en semana de la evolución de las referencias 		

“¡Da igual si estás en el mar o en la montaña, todos los demás producen!”

“¡NO PODEMOS SER LOS ÚLTIMOS!”

“¡Tenemos que salir YA!!”

TRABAJANDO CADA DÍA PARA MEJORAR TUS CONDICIONES DE TRABAJO

federación de servicios CCOO Banco Santander



• banco santander sección sindical

www.ccoo-servicios.es/santander/

• bancosantander@servicios.ccoo.es



adherida a la **unionnet work international**

