



Los días 3 y 4 de febrero se ha reunido en Cáceres el Consejo Estatal de CCOO en Banco Santander.



### COMISIÓN DE EMPLEO

#### 47,42% DE LA PLANTILLA SON MUJERES

Este incremento se produce tras la salida de más de 3500 personas durante el año 2019.

CCOO valora esta cifra, aunque el incremento de la presencia de mujeres venga en parte debido a la **salida de gran número de hombres** ya sea por prejubilación o en el ERE en los tramos superiores de edad y jubilación.

La **contratación** de mujeres en este periodo ha alcanzado el **36%**, y la **promoción** de mujeres a niveles superiores ha sido del **46,55%** cifras ambas, algo inferiores a la representación de las mujeres en la plantilla. El banco no ha detallado ni el tipo de promoción ni a qué cargos han ido destinadas las nuevas contrataciones y si su equilibrio representa a la situación de la mujer en la plantilla.

Son datos que esperamos aclarar y concretar en la próxima **Comisión de Igualdad**.

#### WORKDAY

También se anunció la implantación de la plataforma **WorkDay en Santander España** el próximo **1 de abril** (operativa el Centro Corporativo desde final de 2019). Es una plataforma de gestión integral de RRHH para el Grupo, donde los superiores tendrán una mayor implicación en la **gestión de las plantillas**, agilizando la toma de decisiones y armonizando los criterios. Esa plataforma alojará las gestiones que actualmente se realizan a través del **Portal del Empleado** de gestión de ausencias (vacaciones, licencias, ...) y **estará conectada con el control de registro diario de jornada** acordado en la mesa del Convenio Colectivo el pasado día 18 de diciembre.

El Consejo, máximo órgano entre congresos, ha aprobado el **balance de gestión** que la Ejecutiva ha presentado del año 2019 por unanimidad y ha debatido durante dos intensas jornadas de trabajo **los planes de actuación para este año 2020**.

La continua transformación del sector financiero y de nuestra empresa a la cabeza nos sitúa en la **necesidad de anticiparnos a los cambios** a través del diseño de estrategias de acción sindical que redunden en la defensa de las condiciones de trabajo de las personas que formamos parte de Banco Santander.

Las delegadas y delegados de **CCOO** asistentes al mismo han renovado el **compromiso y la responsabilidad** contraídos con la plantilla hace un año tras el resultado de las Elecciones Sindicales que situaron de nuevo a **CCOO** como fuerza mas votada en Banco Santander con el **38,5%** de representatividad.

El consejo ha contado con la participación de **Encarna Chacón**, secretaria general de **CCOO Extremadura** y de **Chema Martínez**, Secretario General de la **Federación de Servicios de CCOO**.

#### AGENDA

El próximo día 11 de febrero, defenderemos en los tribunales **la discriminación salarial que sufren las personas con reducción de jornada** en la parte relacionada con su **retribución por objetivos** por incumplimiento manifiesto de los compromisos que el banco firma y luego no aplica.



Recuerda que **hoy 7 de febrero finaliza el plazo** para realizar nuestra propia autoevaluación en el proceso de Valoración de comportamientos 2019. No olvides dejar constancia de tus observaciones y de evaluar a tus supervisores.

## TRABAJANDO CADA DÍA PARA MEJORAR TUS CONDICIONES DE TRABAJO

federación de servicios • agrupación sectorial • sector financiero •



• banco santander sección sindical

[www.ccoo-servicios.es/santander/](http://www.ccoo-servicios.es/santander/) • [bancosantander@servicios.ccoo.es](mailto:bancosantander@servicios.ccoo.es)



adherida a la unionnet work international

