

## PRODUCTIVIDAD: ENCADENADOS A LOS OBJETIVOS

**CCOO** ha dicho en la Comisión de Empleo celebrada hoy que vamos a vigilar las nuevas medidas de productividad planteadas por el banco donde el modelo comercial apuesta por despreciar nuevamente a las personas con la implantación de un sistema de objetivos, que no compartimos ni ha sido negociado en el que se incrementa la presión y la exigencia sobre la parte más débil de la cadena, con ideas como las “gestiones prime” de realización inmediata y actualizadas a diario.

En la comisión de empleo de hoy se nos ha informado que a **31 de enero de 2020** ya se habían materializado **3.140 salidas en el marco del ERE** coincidiendo con el final de la fase de adscripción voluntaria del último tramo.

Con los datos presentados la plantilla en Banco Santander ascendía a 26.741 personas de las cuales el 47,42% son mujeres a fecha 31 de diciembre de 2019.

### PREJUBILACIONES

**CCOO** solicita la apertura de una **negociación sobre un modelo que permita dar salida a las personas que por edad pidieron adherirse al ERE** y no han podido salir para instrumentalizar a través de un acuerdo un marco de salidas estables que elimine las posibles desigualdades que se podrían producir en un escenario de negociaciones individuales y sin acuerdo.

### SANTANDER PERSONAL, WORK CAFE

Ante los anuncios realizados por la empresa de la apuesta por los nuevos canales como **Santander Personal o WorkCafé** **CCOO exige la negociación de acuerdos** en este tipo de centros en los que se regule y homogenice las condiciones de la plantilla, sus horarios, la retribución variable y sus complementos, así como la formación necesaria para el desempeño del puesto de trabajo y un plan de carrera profesional.

### FORMACIÓN

Ante el nuevo escenario con la implantación general de los nuevos horarios de caja con el cierre de la misma a las 11 de la mañana, **CCOO** ha vuelto a insistir en la necesidad de **la recualificación del colectivo de Atención al Cliente** con la negociación de un nuevo Acuerdo de Formación.

### SMART RED y CIERRES

**CCOO** ha solicitado a Banco Santander el estado actual del proyecto Smart Red al haberse retomado **los cierres de oficinas para concentrar en nuevas Smart Red** y cuales son las previsiones se contemplan en el futuro más inmediato.

### ASCENSOS Y CIERRES

Hemos solicitado información a Banco Santander sobre los **ascensos a nivel 8** según lo establecido en el Convenio de

Banca y las **promociones en las Oficinas Smart Red** de acuerdo con lo contemplado en el Acuerdo.

### REMUNERACIÓN AL ACCIONISTA

Por último, y ante el anuncio del incremento del dividendo al accionista, **CCOO** ha planteado que la plantilla también debe **ser partícipe de la redistribución de la ganancia generada con su trabajo**, y no limitarse a representar el mero rol del eslabón (en muchas ocasiones el más débil) de la cadena.



5 de febrero de 2020

**TRABAJANDO CADA DÍA PARA MEJORAR TUS CONDICIONES DE TRABAJO**

federación de servicios CCOO Banco Santander



• banco santander sección sindical

[www.ccoo-servicios.es/santander/](http://www.ccoo-servicios.es/santander/)

• [bancosantander@servicios.ccoo.es](mailto:bancosantander@servicios.ccoo.es)



adherida a la **unionnet work international**

