



3.069 PERSONAS HAN SALIDO YA EN EL ERE

3.069 personas han salido hasta el **20 de noviembre** (en el marco de la ejecución del Expediente de Despido Colectivo que está ejecutando Banco Santander. **3.030** lo han hecho en las fases de **adscripción voluntaria** (servicios centrales y red) que para la red de oficinas concluyó el pasado 15 de noviembre, y **39 personas despedidas sin primas de voluntariedad** por no haber solicitado la adscripción. (**13** de servicios centrales y **26** de la red). Esto significa que para cumplir la cifra final **aún quedan 154 personas** hasta las 3.223 que recoge el ERE que se cerrará e el 31 de diciembre de 2019 para el tramo de la red y en marzo del 2020 para el último tramo de Recursos Humanos y territoriales. Son datos facilitados hoy en la Comisión de Seguimiento del ERE a la que ha asistido **CCOO** como sindicato firmante del mismo.

El alto número de solicitudes de adhesión voluntaria recibidas es una muestra que las condiciones de salida constituyen una renta sustitutoria suficiente ante la eventualidad de perder el puesto trabajo tal y como solicitó **CCOO** desde el primer momento. El reducido número de salidas fuera de las fases voluntarias evidencia el trabajo desarrollado por **CCOO** buscando soluciones lo menos traumáticas posibles a situaciones tan poco deseables como la destrucción de puestos de trabajo. Aunque algunos hayan tomado este proceso como un acuerdo de prejubilaciones, en realidad estamos ante un Expediente de Despido Colectivo. Y de ahí el esfuerzo de **CCOO** por **reducir la cifra inicial propuesta y por mejorar las condiciones** de quienes han perdido su puesto de trabajo. Probablemente tendríamos menos despidos “forzosos” si otras organizaciones sindicales no se hubiesen dedicado a mentir y confundir a la plantilla con sus recomendaciones.

Banco Santander ha informado que se han recibido un total de **5.558 peticiones de adscripción voluntaria**, de las que **se han aceptado 3.030** peticiones de salida.

Por género, el **33%** de las salidas corresponde a **mujeres (1.028)** y el **67%** a **los hombres (2.041)**.

El total de las 3.069 personas se distribuyen según el banco de procedencia en un **38%** del Grupo Banco Popular (1.163) y un **62%** del Banco Santander.

En la **red de sucursales**, que es el tramo más numeroso, han salido **2.521** personas mientras que en **Servicios Centrales** cuya fase concluyó antes del verano fueron **548** personas.

Por tramos de edad, las salidas se reparten según el cuadro adjunto:

Tramo		Total
+ de 62	5,1%	157
De 55 a 61	55,6%	1.708
De 50 a 54	9,1%	278
< de 50	30,2%	926
Total		3.069

Por lo tanto **quedan aún 154 personas** por salir para completar la cifra de los 3.223 despidos contemplados en el ERE. Estas salidas corresponderán mayoritariamente (salvo alguna firma realizada para salir de aquí al 31 de diciembre) al tramo reservado para el colectivo de **Recursos Humanos y UCR** cuya **fase voluntaria concluye el 31 de enero de 2020** y tiene de plazo para su materialización hasta el 31 de marzo de 2.020.

CCOO ha solicitado la convocatoria de la **Comisión de Igualdad** para valorar el impacto de las salidas de mujeres en cada tramo de edad para verificar que se haya respetado la proporcionalidad en cada uno de los mismos, y también ha reiterado la solicitud convocatoria urgente de la **Comisión de Formación** para analizar la utilización de los expedientes formativos como herramienta a la hora de forzar alguno de los despidos de las 39 personas que no habían solicitado adherirse voluntariamente.

27 de noviembre de 2019

TRABAJANDO CADA DÍA PARA MEJORAR TUS CONDICIONES DE TRABAJO

federación de servicios CCOO Banco Santander



• banco santander sección sindical

www.ccoo-servicios.es/santander/

• bancosantander@servicios.ccoo.es



adherida a la **unionnet work international**

