



# PRINCIPIO DE ACUERDO

Hoy 13 de junio se ha alcanzado un principio de Acuerdo en Expediente de Regulación de Empleo que **CCOO** junto al resto de organizaciones presentes esta negociando con Banco Santander. **Cerca del 80% de la mesa han manifestado su acuerdo con un texto que aún está pendiente de redacción y revisión.** Se reduce la cifra a **3.223 personas** se mejoran las condiciones igualando con Servicios Centrales el tramo superior, se protege con una **prima adicional de 15.000 € a las personas con edades entre 50 y 54** y se garantiza un amplio periodo de adscripción voluntaria.

En la reunión celebrada hoy Banco Santander ha recogido las peticiones expresadas por **CCOO** a lo largo de toda la negociación, **reduciendo la cifra final de personas afectadas a 3.223**, lo que supone **un 13,30% menos** de las propuestas. También **se incrementan las indemnizaciones en el tramo de las personas mayores de 55 años**, llegando a igualar en el tramo mas elevado (de 58 a 61 años) las condiciones aplicadas en servicios centrales.

**CCOO** junto a gran parte de las organizaciones presentes en la mesa hemos **trabajado para que el perímetro de puestos de trabajo destruidos fuera el menor posible**, y que quienes opten finalmente por acogerse a esta opción lo pudiesen hacer **desde la voluntariedad que se garantiza a través de una dotación de recursos suficientes** para ofrecer una renta sustitutiva digna.

No debemos olvidar lo que por muy repetido no deja de ser cierto: **las últimas reformas laborales han precarizado** las relaciones laborales hasta el extremo que **este expediente podría haberse implantado por la empresa sin acuerdo sindical y con las indemnizaciones legales de 20 días por año** y no hay nada mas que mirar al entorno para comprobarlo.

Sólo desde **una acción sindical seria y responsable** encabezada por **CCOO** como sindicato más representativo en la empresa se puede **combatir la precariedad laboral limitando la destrucción de empleo y mejorando las condiciones económicas** para evitar el recurso a medidas de naturaleza traumática, tal y como quedó recogido en el Acuerdo de Fusión.

La firma del acuerdo ha quedado prevista para los próximos días una vez revisados los textos del mismo.

13 de junio de 2019

## PREACUERDO ALCANZADO 13/06/2019

**Plantilla afectada: 3.223 personas (-494 sobre inicio, un 13,3% menos)**

### A • Personas con 62 años o más:

- **20 días por año trabajado Límite una anualidad**
- **Conservan condiciones bancarias empleados**
- Sin primas

### B • Personas entre 59 y 61 años (mas de 15 años de antigüedad):

- el **80%** del salario pensionable o
- el **75% mas el 60%** del complemento voluntario
- Convenio Especial con la Seguridad Social hasta los 63 años
- **Conservan condiciones bancarias empleados**
- Sin primas

### C • Personas con 58 años (mas de 15 años de antigüedad):

- el **78%** del salario pensionable o
- el **73% mas el 59%** del complemento voluntario
- Convenio Especial con la Seguridad Social hasta los 63 años
- **Conservan condiciones bancarias empleados**
- Sin primas

### D • Personas de 55, 56 o 57 años (mas de 15 años de antigüedad):

- el **75%** del salario pensionable o
- el **70% mas el 57%** del complemento voluntario
- Convenio Especial con la Seguridad Social hasta los 63 años
- **Conservan condiciones bancarias empleados**
- Sin primas

#### PARA LOS COLECTIVOS DE 55 A 61 AÑOS (Grupos B,C y D):

- **La indemnización resultante se percibirá en forma de renta mensual, descuento del desempleo**
- **Mantenimiento aportaciones obligatorias a Planes de Previsión Social (Procedencia Popular sólo aportaciones generales colectivo B), del seguro colectivo de vida de empleados así como la consideración como pasivo para la indemnización del economato.**

### E • Personas de 50 a 54 años (mas de 15 años de antigüedad):

- Indemnización en un unico pago
- El **60%** del salario bruto anual pensionable de **6 anualidades**
- Con un tope máximo de **380.000 €**
- Convenio especial con la seguridad social hasta los 63 años con un tope de revalorización máxima anual del 3%
- Primas por voluntariedad: **2.000 €** por cada trienio completo
- Prima adicional por mas de 15 años de servicios: **30.000 €**
- Prima adicional para personas con edad entre 50 y 54: **15.000 €**
- **Préstamos: tipo preferencial: Euríbor + 0,79**
- **No se descuenta el desempleo**

### F • Personas de hasta 49 años (o con menos de 15 años de antigüedad):

- **40 días de salario bruto anual por año** de servicio con el límite **máximo de 24 mensualidades** (la RVA será la de 12 meses anteriores a 30/06/2019)
- Primas por voluntariedad: **2.000 €** por cada trienio completo
- Prima adicional según los años de prestación de servicios
  - 15 años o más: **30.000 €**
  - Entre 10 y 14 años: **25.000 €**
  - Mas de 5 años y menos de 10: **15.000 €**
  - Menos de 5 años: **5.000 €**
- Prima adicional para personas con edad entre 50 y 54: **15.000 €**
- **Préstamos: tipo preferencial(hipoteca y pmos personales): Euríbor + 0,79**
- **No se descuenta el desempleo**

#### MOVILIDAD GEOGRÁFICA: La recogida en el Acuerdo de 2017

- De 26 a 50 kms: 0,19 €/km durante un máximo de 4 años + 2.500 €
- De 51 a 75 kms: 0,19 €/km durante un máximo de 5 años + 3.500 €

**TODAS LAS EDADES A FECHA 31 DE DICIEMBRE DE 2019**

**Afiliate!!**

**CON COMISIONES, TÚ ERES MÁS FUERTE**

federación de servicios • agrupación sectorial sector financiero  
banco santander sección sindical



adherida a la **unionnet work international**

