



# SE APROXIMAN LAS POSTURAS

En la quinta reunión del Expediente de Regulación de Empleo que está negociando con **CCOO** y se han aproximado las posturas entre Banco Santander y CCOO aunque para **CCOO** es aún necesario seguir **reduciendo el número de personas afectadas** y asegurar la **voluntariedad** tanto con la dotación de recursos adecuada como con la neutralidad del departamento de Recursos Humanos durante el periodo de adscripción voluntaria.

En la reunión de hoy **CCOO** valora como **gestos positivos** las medidas planteadas por el banco **en respuesta a la acción sindical desarrollada por CCOO a lo largo de la negociación**, si bien aún consideramos que sigue quedando margen para la mejora de las siguientes consideraciones:

**1.- Seguir reduciendo el número total de puestos de trabajo a destruir.** Si bien es entendible eliminar redundancias en lo que a las sucursales duplicadas se refiere, no lo es tanto en lo referente a la plantilla, máxime si lo que se pretende es seguir atendiendo con calidad a la clientela que llega procedente de las redes de Popular y Pastor.

**2.- Garantizar la adscripción voluntaria** a través de:

a. **Mejorar las primas** sobre la última propuesta realizada acercándonos al ERE de Servicios Centrales, sobre todo en el tramo inferior.

b. **Garantizar la neutralidad de Recursos Humanos** durante el periodo de adscripción voluntaria, evitando las presiones para acogerse al ERE. No tendría ningún sentido recurrir a despidos forzados sin respetar las peticiones de adscripción voluntaria.

**3.- Apostar por la recualificación de las personas** que permanecen en el banco, ante los desafíos cada vez más exigentes de **la formación obligatoria**. En este sentido y ante la inminencia de la entrada en vigor de la norma que regula los préstamos hipotecarios, hemos insistido en la necesidad de convocar la Comisión de Formación para dar respuesta a todos estos desafíos.

**CCOO valora** como **avances** que el Banco haya recogido las peticiones planteadas por **CCOO** tanto para proteger al **colectivo de 50 y 51 años con su inclusión en el tramo superior**, como con la subida de las primas y la rebaja de los plazos para conseguirlas. Quedamos **a la espera de la determinación del perímetro afectado** final y que Banco Santander ha propuesto presentarlo en la próxima reunión del jueves 13.

En **CCOO** somos plenamente conscientes de Banco Santander podría aplicar de manera unilateral y sin acuerdo este ERE con las condiciones que quisiera proponer, sencilla y llanamente porque la legislación vigente así se lo permite. Por lo tanto, **si quiere contar con la firma de CCOO como sindicato mayoritario en la empresa es necesario realizar un último esfuerzo** que demuestre su compromiso con las personas que trabajan en Banco Santander.

## PROPUESTAS BANCO SANTANDER 11/06/2019

• **Plantilla afectada:** Compromiso de rebajar la última cifra de **3.464 personas** que presentará en la próxima reunión.

• **Movilidad:** Eliminación de todas las medidas de movilidad que no sean las del **Acuerdo de movilidad por cierres (HASTA 75 KMS)** que será de aplicación a toda la red **hasta el 31 de diciembre de 2019.**

• **Personas con 62 años o más:**

- **20 días por año trabajado. Límite una anualidad**
- Sin primas

• **Personas entre 55 y 61 años (mas de 15 años de antigüedad):**

- el **75%** del salario pensionable o
- el **72% mas el 58%** del complemento voluntario
- Convenio Especial con la Seguridad Social hasta los 63 años
- Sin primas
- Condiciones bancarias préstamos: Se mantienen las vigentes

• **Personas de 50 a 54 años (mas de 15 años de antigüedad):**

- **Se incorporan a este grupo las personas con 50 y 51 años**
- El **60%** del salario pensionable de **6 anualidades**
- Con un tope máximo de **380.000 €**
- Convenio especial con la seguridad social hasta los 63 años (actualizable hasta un máximo de un 3%)
- Primas por voluntariedad: **2.000 €** por cada trienio completo
- Prima adicional según los años de prestación de servicios
  - 15 años o más: **30.000 €**
  - Entre 10 y 14 años: **25.000 €**
  - Mas de 5 años y menos de 10: **15.000 €**
  - Menos de 5 años: **5.000 €**

• Prima adicional: **15.000 €**

• Condiciones bancarias préstamos: 0,79%

• **Personas de hasta 49 años (o con menos de 15 años de antigüedad):**

- **40 días de salario por año** trabajado en metálico con el límite **máximo de 24 mensualidades**
- Primas por voluntariedad: **2.000 €** por cada trienio completo
- Prima adicional según los años de prestación de servicios
  - 15 años o más: **30.000 €**
  - Entre 10 y 14 años: **25.000 €**
  - Mas de 5 años y menos de 10: **15.000 €**
  - Menos de 5 años: **5.000 €**
- Condiciones bancarias préstamos: 0,79%

11 de junio de 2019

**Afiliate!!**

**CON COMISIONES, TÚ ERES MÁS FUERTE**

federación de servicios • agrupación sectorial sector financiero  
banco santander sección sindical



adherida a la **unionnet work international**

