



ERE: 4ª REUNIÓN

SE PRODUCEN AVANCES AUNQUE AÚN SON INSUFICIENTES PARA CCOO

Banco Santander en la cuarta reunión del Expediente de Regulación de Empleo que está negociando con **CCOO** y el resto de organizaciones, ha realizado algunos avances sobre la propuesta inicial, **reduciendo la cifra final de personas afectadas en 249 personas** y **mejorando algunos aspectos de los paquetes indemnizatorios**, incluyendo **al colectivo de 52 años dentro del tramo superior** y **eliminando la movilidad propuesta entre islas** tal como solicitó **CCOO**. Para **CCOO** estos avances son una buena señal pero **aún son insuficientes para garantizar la voluntariedad en las salidas**.

PROPUESTAS REALIZADAS HOY POR BANCO SANTANDER

- **Para las personas con edad comprendida entre 58 y 61 años:**
 - el **75%** del salario pensionable o
 - el **72% mas el 58%** del complemento voluntario
 - Convenio Especial con la Seguridad Social hasta los 63 años
 - Sin primas
- **Para las personas con edades entre 55 y 57:**
 - el **70%** del salario pensionable o
 - el **68% mas el 50%** del complemento voluntario
 - Convenio Especial con la Seguridad Social hasta los 63 años
 - Sin primas
- **Para las personas de 52, 53 y 54 años:**
 - El **60%** del salario pensionable de **6 anualidades**
 - Con un tope máximo de **380.000 €**
 - Convenio especial con la seguridad social hasta los 63 años
 - Primas por voluntariedad
 - **2.000 €** por cada trienio completo
 - Prima adicional en función de los años de prestación de servicios
 - 25 años o más: **30.000 €**
 - Entre 20 y 25 años: **24.000 €**
 - Mas de 15 años y menos de 20: **19.000 €**
 - Prima adicional: **15.000 €**
- **Personas de hasta 51 años o de edades superiores pero con menos de 15 años de antigüedad:**
 - **40 días de salario por año** trabajado en metálico con el límite máximo de **24 mensualidades**
 - Primas por voluntariedad
 - **2.000 €** por cada trienio completo
 - Prima adicional en función de los años de prestación de servicios
 - 25 años o más: **30.000 €**
 - Entre 20 y 25 años: **24.000 €**
 - Mas de 15 años y menos de 20: **19.000 €**
 - Mas de 10 y menos de 15: **14.000 €**
 - Mas de 5 años y menos de 10: **9.000 €**
 - Menos de 5 años: **4.000 €**

Banco Santander ha declarado en la mesa que tiene previsto cubrir el Expediente en un 60% con el tramo de 52 o mas años quedando para el tramo inferior el 40% de la cantidad propuesta

VALORACIÓN DE CCOO

Banco Santander hoy **ha mejorado en algunos aspectos** la propuesta de ERE que se está negociando, reduciendo por un lado el número de personas afectadas, y mejorando las condiciones de los paquetes indemnizatorios, aunque para **CCOO** **aún es insuficiente para poder llegar a las condiciones que se aplicaron en el Expediente de Servicios Centrales de 2017**.

Valoramos como **un gesto positivo que se haya incorporado el colectivo de 52 años al tramo de indemnización de personas entre 52 y 54 años**, pero **las condiciones económicas aun distan de ser similares a las que garantizaron la adscripción voluntaria en 2017**.

CCOO ha pedido además **la retirada de todas las medidas de movilidad geográfica** presentadas que excedan del Acuerdo actualmente en vigor y que contempla radios de movilidad de hasta 75 kilómetros. El Banco ha retirado hoy **la movilidad inter insular** a petición de **CCOO**. Estas medidas atentan directamente contra la voluntariedad como herramienta de presión.

CCOO sigue solicitando aún mayor reducción del perímetro de personas afectadas, así como **llegar al 80% del salario pensionable para los tramos superiores**. Ambas medidas son **condiciones necesarias para asegurar y garantizar las adscripciones voluntarias en el ajuste propuesto**.

La próxima reunión ha quedado fijada para el próximo martes 11 de junio.

4 de junio de 2019

Afiliate!!

CON COMISIONES, TÚ ERES MÁS FUERTE

federación de servicios • agrupación sectorial sector financiero
banco santander sección sindical



adherida a la **unionnet work international**

