



Negociación Convenio Colectivo Banca

PROPUESTAS DE CCOO

Este miércoles, 8 de mayo, se ha celebrado reunión del Convenio de Banca en la que CCOO hemos expuesto las principales propuestas y objetivos que queremos alcanzar en esta negociación:

SALARIOS
Incremento de la tabla salarial del 3% para cada uno de los años de vigencia del Convenio.

PROMOCIÓN PROFESIONAL
Mejoras en la carrera profesional, reduciendo el tiempo para los cambios de nivel y garantizando ascensos de nivel con la acreditación de la formación obligatoria (MIFID, IDD y otras).

PARTICIPACIÓN EN BENEFICIOS
No absorción ni compensación de los importes de los cuartos de paga que puedan corresponder por la mejora del Resultado de la Actividad de Explotación (RAE), tanto sectorial como en cada Banco.

TIEMPO DE TRABAJO
Propuestas para mejorar la gestión del tiempo de trabajo con el objetivo de poder realizar una conciliación efectiva: sistemas de registro de la jornada, derecho a la desconexión y regulación del teletrabajo.

BENEFICIOS SOCIALES
Mejoras en los importes, plazos y condiciones financieras de los préstamos.

PERMISOS
Actualización y mejora del conjunto de permisos y licencias.

IGUALDAD
Impulsar los planes de igualdad y las medidas de conciliación y corresponsabilidad, adaptándolos a la legalidad vigente.

SALUD LABORAL
Evaluación de los riesgos psicosociales, con participación de la representación laboral. Reconocimiento de las plantillas como usuarias de pantallas de visualización de datos.

FORMACIÓN
Creación de Comisiones Paritarias de Formación que permitan la participación sindical en la elaboración de los planes de formación y su seguimiento.

DIGITALIZACIÓN
Participación sindical en la implantación de la digitalización para que no afecte negativamente al volumen de empleo ni a la empleabilidad de las personas.

La próxima reunión se va a celebrar el 22 de mayo y en la misma AEB presentará sus propuestas.

8 de mayo de 2019

Estamos contigo
CCOO

Registro de jornada

CCOO es el sindicato del registro de jornada y no del control horario [\(mira aquí el vídeo\)](#) que es lo que tenemos ahora en el banco merced a estrategias erróneas y erráticas de otras organizaciones. Por este motivo CCOO se ha dirigido tanto a Banco Santander como a la AEB para solicitar la negociación de un sistema válido para el registro de la jornada de acuerdo con lo recogido en el RD 8/2019 de 8 de marzo y la exigencia de un sistema que recoja la necesidad de controlar el inicio y el final de la jornada a partir del próximo 12 de mayo.

La respuesta del Banco nos remite a lo que se pueda acordar en el ámbito de la negociación sectorial en vigor con ocasión de la renovación del actual Convenio Colectivo de Banca.

EL BANCO ESTÁ APLICANDO EL Salario “Nivel de acceso a la profesión” a las personas que contrata a través de ETT

CCOO se ha dirigido a la **Comisión Paritaria de Interpretación del Convenio Colectivo** para denunciar la aplicación errónea del artículo 11 del vigente convenio colectivo (que regula el nivel salarial de acceso para las personas que son contratadas de manera directa e indefinida) a las personas que son contratadas de manera temporal a través de ETT.

Para CCOO el salario que corresponde aplicar a las personas puestas a disposición a través de empresas de trabajo temporal es el recogido en el **artículo 18 del citado Convenio** donde se contemplan los Salarios Base de Nivel.

En cuanto la comisión paritaria se reúna y trate este tema os informaremos de su resolución.

Marcamos la diferencia



Formación

CCOO ha solicitado con carácter urgente la convocatoria de la **Comisión de Formación** para tratar entre otros temas la nueva formación regulatoria relacionada con la **Ley Hipotecaria 5/2019**, de 15 de marzo, y analizar el estado de la **formación MIFID2** tanto en lo referente a nuevas convocatorias en el futuro como al porcentaje de plantilla que ya ha completado esta formación.

Evaluación del desempeño

Se ha ampliado hasta el día **17 de mayo** el período de celebración de las **entrevistas de desarrollo** de la Evaluación del Desempeño. Recueda que es importante dejar constancia de tus opiniones tanto en esta fase como en la posterior de los comentarios



TRABAJANDO CADA DÍA PARA MEJORAR TUS CONDICIONES DE TRABAJO

federación de servicios • agrupación sectorial • sector financiero •



• banco santander sección sindical

www.ccoo-servicios.es/santander/ • bancosantander@servicios.ccoo.es



adherida a la unionnet work international

