



PRIMERA FASE: VALORACIÓN DE COMPORTAMIENTOS (HASTA 12/3)

PON EN VALOR TU TRABAJO. HAZTE VALER

Acaba de comenzar la evaluación del desempeño y nos encontramos en la primera fase del proceso: Inicio de la fase de **valoración de comportamientos** (26/2 al 12/3).

Dentro de esta fase podemos **autoevaluarnos**, que resultará importante para nuestro desarrollo, podemos **evaluar a nuestro supervisor** y **nos evalúan** a nosotros. De estos 3 procesos, los dos primeros, autoevaluación y evaluación del supervisor, son voluntarios, pero desde **CCOO te animamos a realizar ambas evaluaciones**. Sobre todo la evaluación de las personas que nos tienen que evaluar, para contribuir también a la mejora de sus propios comportamientos.

Es el momento de visibilizar la incongruencia de un sistema de evaluación que no tiene en cuenta las dificultades de ciertos colectivos como es **el caso de los técnicos comerciales de la antigua red Popular o las oficinas que han pasado por el proyecto 2x1**, que van a ser penalizados de manera injusta al no tener en cuenta sus especiales condiciones de trabajo.

En este sentido en la última comisión de empleo (3/10/18) **CCOO** ya hizo constar que esta circunstancia podría perjudicar la evaluación de estas personas y solicitó que se implementase **un elemento corrector** en estos casos, como se puede comprobar en el fragmento del acta que reproducimos a continuación.

Calendario Evaluación Red Comercial 2018



La representación de CCOO pide la convocatoria de la Comisión de Igualdad.
También pregunta si en el proyecto 2x1 está prevista la asimilación de figuras comerciales, señalando que no deben salir perdiendo ninguna de ellas y tampoco perjudicadas en las evaluaciones de desempeño. Anticipa que en sus visitas está detectando que habrá problemas en las métricas y sistemas de incentivos.

El resultado final de esta fase tiene **un peso del 40%** sobre el final de la evaluación.

Es muy importante participar en esta fase, ya que aquí se evalúa el **CÓMO** se hacen las cosas, no **CUANTAS** cosas hacemos o conseguimos. Los objetivos se incorporan de manera automática. Estamos pues ante **la fase subjetiva** en la que se analiza **la manera de trabajar y cómo se consiguen los objetivos**, no cuantos objetivos se cumplen.

Por lo tanto, es el momento de **ponerte en valor**, de denunciar cuáles son las condiciones en las que tienes que trabajar para poder producir ese *quantum* que ha mercantilizado de manera perversa tu trabajo diario.

Por todo ello si te encuentras en esta circunstancia y **consideras que tu evaluación no es la correcta** te animamos a realizar la autoevaluación así como dejar constancia de tu desacuerdo por escrito con una frase parecida a esta:

"No estoy de acuerdo con el resultado de mi evaluación fruto de circunstancias especiales debido a mi función como técnico comercial en ventanilla o mi participación en un proyecto piloto que modificó los objetivos y su cuantificación a mitad del ejercicio que no me permitió desarrollarlas plenamente, por lo que me reservo las acciones que considere oportunas".

Aprovecha la oportunidad del proceso de evaluación para dejar constancia de como trabajas y como lo hacen los que te rodean. **Hazte valer. Ponte en valor.**

4 de marzo de 2019

CON COMISIONES, TÚ ERES MÁS FUERTE

federación de servicios • agrupación sectorial sector financiero
banco santander sección sindical



adherida a la **unionnet work international**



Afiliate!!