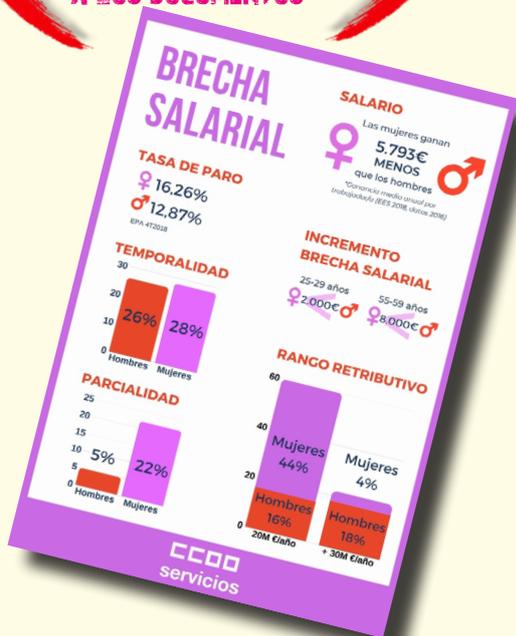




22 DE FEBRERO DÍA EUROPEO DE LA IGUALDAD SALARIAL



HAZ CLIC SOBRE LAS
IMAGENES PARA ACCEDER
A LOS DOCUMENTOS



Fondo Asistencial

El 21 de febrero se ha reunido la **comisión de seguimiento** que debe determinar **el reparto del Fondo Asistencial del 2018** para las personas que lo hubieran solicitado.

Dado que se da la circunstancia que **las condiciones** del Fondo Asistencial de Banco Santander eran **mas beneficiosas** que las antiguas condiciones del grupo Popular-Pastor, **algunas personas** de la antigua red Popular y Pastor que **podrían haberse beneficiado** del reparto de este Fondo, no lo han hecho debido a que no lo han solicitado en su momento.

Por este motivo se ha decidido **abrir un periodo extraordinario de solicitudes** para incorporar a todas las personas que puedan tener derecho al Fondo Asistencial, antes de aplicar los criterios de reparto, por lo que **en esta ocasión no se cobrará en la nómina de febrero** como venía siendo habitual.

Recordamos asimismo que **esta será la última liquidación del Fondo Asistencial**, ya que a raíz del **Acuerdo de Homologación** firmado por **CCOO** las ayudas **desde el 1 de enero se cobran de manera mensual** de acuerdo con lo recogido en el siguiente articulado, **siempre y cuando estén bien recogidos tanto los datos personales como familiares de las personas beneficiarias en el portal del empleado.**

Recordamos que **la homologación** en este caso recoge el **sistema de pago** de ayudas que existía en **Banco Popular** pero **ampliando los supuestos** por los que la misma se otorgaba que existían en **Banco Santander.**

Séptimo.- Ayudas Especiales para Situaciones de Discapacidad

Desde el 1.01.2019, y en sustitución de las ayudas y coberturas preexistentes en Santander y Popular, que quedarán sin efecto, se establece para el personal en activo una ayuda directa y única ante situaciones de discapacidad reconocidas, que importará las siguientes cuantías:

- 1.500 € anuales a percibir en 12 mensualidades por hijo a cargo con discapacidad mayor o igual al 33%
- 2.500 € anuales a percibir en 12 mensualidades por hijo a cargo con discapacidad mayor o igual al 65%
- 2.900€ anuales a percibir en 12 mensualidades por hijo a cargo con discapacidad mayor o igual al 86%
- 1.000 € anuales a percibir en 12 mensualidades, por empleado o cónyuge o pareja de hecho legalmente constituida, con discapacidad igual o superior al 33%

Canal de Denuncias

CCOO

atencionsindical.santander@
servicios.ccoo.es



Formulario de solicitud
de compensación horas
extraordinarias por formación o
migración

<https://goo.gl/9mZmLh>



TRABAJANDO CADA DÍA PARA MEJORAR TUS CONDICIONES DE TRABAJO

federación de servicios • agrupación sectorial • sector financiero •



• banco santander sección sindical

www.ccoo-servicios.es/santander/ • banco santander@servicios.ccoo.es



adherida a la **unionnet work international**

