



CCOONews (#10): SEMANA 26-30 DE NOVIEMBRE

**COMISIONES DE FORMACIÓN E IGUALDAD, ELECCIONES EN AHORRO Y FONDO ASISTENCIAL**

**Banco Santander adecuará los objetivos a la jornada efectiva**

En la comisión de seguimiento del **Plan de Igualdad**, y en respuesta a la demanda interpuesta por **CCOO** para el cumplimiento de aquellos compromisos que firma, el Banco anunció que a partir de 2019 pondrá en marcha la herramienta que permita adecuar los objetivos a la jornada real efectiva en los supuestos de reducciones de jornada.



**estamos CCOO contigo**  
Juntos

**CCOO VUELVE A GANAR LAS ELECCIONES EN AHORRO**

Tras las Elecciones Sindicales celebradas el 28 de Noviembre en el sector de las Cajas de Ahorros (Abanca, Bankia, Cecabank, Cajasur, Liberbank, Caixa Pollença, Caixa Ontinyent y Caixabank), CCOO ha revalidado su condición de primer sindicato del sector al obtener el respaldo mayoritario de las plantillas.

	Elegibles	CCOO	FINE	UGT	CIC	OTROS
CAIXABANK	759	308	253	138	2	28
BANKIA	468	135	34	84	70	145
LIBERBANK	144	41	20	17	21	45
ABANCA	185	53	48	42	30	12
CAJASUR BANCO	78	20	-	-	58	-
CECABANK	17	4	7	-	-	-
CAJA AHORROS ONTINYENT	14	7	-	-	1	-
COLONIA - C.FESTALVIS POLLENÇA	9	5	-	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>1674</b>	<b>573</b>	<b>398</b>	<b>291</b>	<b>182</b>	<b>230</b>
		<b>34,22%</b>	<b>23,77%</b>	<b>17,38%</b>	<b>10,87%</b>	<b>13,73%</b>

Nuevamente, y gracias a la confianza de la plantilla, CCOO tiene la responsabilidad de liderar la negociación del Convenio de Ahorro que comenzará el próximo año

**LOS RETOS DE CCOO PARA EL NUEVO CONVENIO COLECTIVO**

- Tiempo de trabajo: Erradicación de las prolongaciones de jornada, derecho a la desconexión, así como combatir la presión comercial y la disponibilidad indiscriminada que se hace de nuestro tiempo y nos impide llevar a cabo una conciliación efectiva.
- Retribuciones: Incrementos salariales en la tabla del Convenio y mecanismos de retribución extraordinaria para participar de los buenos resultados de las empresas.
- Profesionalidad: Implementar el "Código deontológico de la profesión bancaria", elaborado por CCOO, contrarios a los principios éticos que caracterizan a quienes pretenden inducirnos a comportamientos extraños.
- Formación: Participación sindical en la planificación de la formación para racionalizar, tanto la cantidad de cursos como los momentos en que deben realizarse.
- Igualdad: Incorporar objetivos cuantificables, temporales y exigibles en los planes de igualdad, para reducir las diferencias en la promoción profesional.
- Salud laboral: Frenar el deterioro de la salud de las plantillas, aplicando la sentencia que obtuvimos en el Tribunal Supremo sobre la obligación de las empresas a realizar adecuadamente la evaluación de los riesgos psicosociales.
- Digitalización: Intervenir en los cambios organizativos que provoca, manteniendo los derechos laborales y regulando aquellos otros nuevos que sean necesarios.

Este apoyo mayoritario es especialmente valioso teniendo en cuenta el desfavorable escenario en que nos hemos desenvuelto en estos últimos cuatro años en los que, gracias al Convenio Colectivo, hemos conseguido frenar la Reforma Laboral en el sector. Reiteramos nuestro compromiso en la defensa de los derechos de los trabajadores y las trabajadoras. Con esta mayoría afrontamos con renovados ánimos los difíciles retos que tenemos por delante.

**Gracias por confiar en CCOO**

**MIFID 2**

CCOO te recuerda que

★ Si obtienes la **certificación MIFID2 antes del 31 de diciembre de 2018, tienes hasta 30 de junio de 2019 para disfrutar de los 4 días de licencia.**

★ Si ya obtuviste la **certificación MIFID2 en el último semestre de 2017, tienes de plazo para recertificar tu acreditación hasta el 31 de marzo de 2019.**

**PROXIMAS FECHAS DE EXAMEN**

**Días 11 y 13 de diciembre**

Alicante, Barcelona, Bilbao, Gijón, Granada, La Coruña, La Palmas, Logroño, Madrid, Málaga y Mallorca

**Días 18 y 20 de diciembre:**

Mérida, Murcia, Pontevedra, Salamanca, Santander, Sevilla, Tenerife, Toledo, Valencia, Valladolid y Zaragoza.

**FONDO ASISTENCIAL**

Te recordamos que ya está abierto el **Fondo Asistencial Social del año 2018**, las solicitudes se pueden presentar hasta el **31 de diciembre**.

**Canal de Denuncias**

**CCOO**

[atencionsindical.santander@servicios.ccoo.es](mailto:atencionsindical.santander@servicios.ccoo.es)



Formulario de solicitud de compensación horas extraordinarias por formación o migración

<https://goo.gl/9mZmLh>

**CCOO** contigo  
DESARROLLO PROFESIONAL servicios

[www.ccoontigocampus.es](http://www.ccoontigocampus.es)

**TRABAJANDO CADA DÍA PARA MEJORAR TUS CONDICIONES DE TRABAJO**

federación de servicios • agrupación sectorial • sector financiero •



• banco santander sección sindical

[www.ccoo-servicios.es/santander/](http://www.ccoo-servicios.es/santander/) • [bancosantander@servicios.ccoo.es](mailto:bancosantander@servicios.ccoo.es)



adherida a la **unionnet work international**

