



RENUNCIA A PROCESOS TRAUMÁTICOS

En la segunda reunión sobre el **Protocolo de fusión** celebrada hoy, **CCOO** ha reiterado la necesidad de acordar la **renuncia** al recurso de **medidas de naturaleza traumática** en los procesos de ajuste que se puedan desarrollar en el futuro, y así se recogerá en el texto final del documento según se ha comprometido hoy la empresa.

El protocolo debe fijar la vía de **la negociación** como **fórmula** para buscar **acuerdos** en los que se primen los **procesos voluntarios y las bajas vegetativas**, todo ello desde un escenario de **igualdad y de no discriminación** de las carreras profesionales de las personas con independencia del banco de procedencia.

Nos acercamos al final del año, y como siempre ocurre, se **incrementa el nerviosismo** ante el cierre del ejercicio, que en esta ocasión se ve **agravado** tanto por las numerosas noticias externas anunciando ajustes que aún no están encima de la mesa, como por los numerosos **bulos internos** que surgen de las **presiones** por

salir bien en la foto en alocadas carreras por el ranking al tiempo que **se amenaza** con estar o no en determinadas **listas negras**.

Por este motivo **CCOO** considera más necesario que nunca, este **protocolo de empleo** debe habar de las personas, y debe servir **para tranquilizar los ánimos** rebajando las presiones y nervios, **garantizando la calidad y la estabilidad del empleo en Banco Santander**.

La próxima reunión ha quedado fijada para el día **21 de noviembre**.



CCOO, TU MEJOR GARANTÍA

12 de noviembre de 2018

CON COMISIONES, TÚ ERES MÁS FUERTE

federación de servicios • agrupación sectorial sector financiero
banco santander sección sindical

adherida a la **union met work internacional**

Afiliate!!

