



## COMPLEMENTOS, IGUALDAD, REMEDIACIÓN Y SELECT

### Complemento Horario Smart

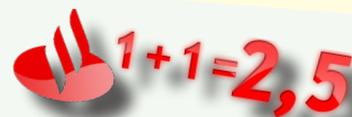
En la nómina de este mes ya se ha empezado a cobrar el **"Complemento Horario Smart"** por parte de aquellas figuras adscritas al Horario recogido en el Acuerdo de Homologación firmado por **CCOO** el pasado mes de junio.



También se ha **regularizado** el complemento correspondiente al pasado mes de **septiembre** con efectos de la fecha de entrada en vigor **gracias a las gestiones realizadas** por **CCOO** para subsanar la incidencia de la liquidación, inicialmente realizada con efectos 24 de septiembre cuando corresponde hacerlo **desde el 15 de septiembre**, que es como al final ha quedado abonado.

### Incentivo

En la nómina de **octubre**, también **ha sido liquidado** el incentivo correspondiente a la **"Estrategia 2,5"** tras las gestiones realizadas por **CCOO** de las que ya dimos cuenta en la primera edición de este Boletín de noticias, en la primera semana de este mes de octubre.



Este incentivo dirigido a gestores de empresas, dirección y dirección adjunta de oficina, además de direcciones de zona, de ambas redes, tenía una primera liquidación por cumplimiento de un 95% a 31/07/2018, abono que es el materializado en esta nómina.

### Remedios para la Remediación (red Popular y Pastor)

De nuevo una **pésima organización del trabajo** vuelve a recaer en forma de objetivos y con mayor presión sobre las plantillas, en este caso en la red de Popular y Pastor, con otro objetivo más de obligado cumplimiento: **la remediación**.



Así, en **Galicia**, la presión sobre la consecución de este plan recae sobre la parte más sobrecargada de la cadena productiva. Esto no se soluciona sólo contratando ETTs como en **Canarias** donde tienen que reportar cada martes ni poniendo objetivos inalcanzables o reuniones fuera de plaza para transmitir presión y dar tirones de oreja, como en **Andalucía**.

Si la **"remediación"** es una **prioridad** del Banco, seamos conscientes que además es un **procedimiento lento y tedioso**, que entra con colusión directa con la labor comercial diaria. Con la escasez de plantillas y el recurso al miedo del futuro no podemos hundir más a las personas poniendo en juego su salud.

**CCOO ya se ha dirigido a la Empresa** para pedir que frene las prácticas abusivas y resuelva este disparate.

### Demanda de CCOO para que se cumpla el Plan de Igualdad y el Convenio Colectivo

Esta semana también ha tenido lugar la mediación ante la **demanda interpuesta** por **CCOO** para el **cumplimiento efectivo de los compromisos firmados** en el Plan de Igualdad para adecuar los objetivos de las personas con reducción de jornada de manera proporcional a la jornada efectiva realizada.



A esta mediación estaba citada toda la RLT presente en el banco, aunque sólo acudió una pequeña parte que mas interesada en anunciar sus propios pleitos que en sumar esfuerzos para conseguir el objetivo planteado.

La mediación concluyó sin acuerdo, por lo que **CCOO continuará adelante con la demanda para el que Banco cumpla lo que firma**.

### Recarterización Select-Santander Personal

Desde **CCOO** os recordamos que si bien la organización del trabajo es una facultad de la Empresa, ésta tiene sus límites, entre otros el **Convenio Colectivo** en materia de **traslados** por ejemplo, o el **Código de Conducta** en lo referente a **los modos y amenazas**.

No todo vale, ante cualquier amenaza o presión, contacta con tu delegado o delegada de **CCOO** o a través del **Canal de Denuncias** escribiendo a [atencionsindical.santander@servicios.ccoo.es](mailto:atencionsindical.santander@servicios.ccoo.es)

## TRABAJANDO CADA DÍA PARA MEJORAR TUS CONDICIONES DE TRABAJO

federación de servicios • agrupación sectorial • sector financiero •



• banco santander sección sindical

[www.ccoo-servicios.es/santander/](http://www.ccoo-servicios.es/santander/) •

[bancosantander@servicios.ccoo.es](mailto:bancosantander@servicios.ccoo.es) •

