



SALUD LABORAL, TRIBUTACIÓN POR MATERNIDAD Y CANAL DE DENUNCIAS

Protocolo de fusión

El pasado día 16 de octubre comenzó la negociación de un Protocolo de Fusión, que **CCOO** ha venido reclamando desde el día siguiente a la adquisición del Grupo Banco Popular el pasado mes de junio de 2017.



La **desaparición de la personalidad jurídica** de las empresas del citado grupo el pasado mes de septiembre hacen **aún mas necesario si cabe este protocolo** donde se establezcan los **criterios generales** de las relaciones laborales para todas las personas que trabajamos en Banco Santander. **Principios** como el de **igualdad de oportunidades** o la **renuncia a medidas de naturaleza traumática** en los procesos de reorganización que aun quedan por afrontar son imprescindibles para **garantizar la tranquilidad** de unas plantillas que tienen por delante el reto de llevar a buen puerto la integración de ambas entidades.

Petición de ampliación del Acuerdo Mifid II hasta 2019

CCOO se ha dirigido a Banco Santander para solicitar la **ampliación del acuerdo MIFID II hasta finales de 2019, incorporando** el reconocimiento de las **personas** que ya han realizado esta formación en **Banco Popular** y que no han podido aún disfrutar de las compensaciones acordadas en la entidad de origen.



CCOO también **ha solicitado** que los cuatro días de licencia se puedan disfrutar **dentro de los dos años siguientes** a la obtención de la certificación, facilitando de esta manera la organización de esas libranzas.

Revisión de la doctrina del Tribunal Supremo sobre la falta de obligación empresarial de disponer de un sistema de registro de jornada

Dentro de la cuestión prejudicial generada a instancias de **CCOO** sobre la **falta de controles** para el cumplimiento de la jornada laboral que se está analizando en el marco del **Tribunal de Justicia de la Unión Europea**, ha quedado fijada la vista en la que **CCOO** expondrá ante la **Gran Sala del Tribunal** en Luxemburgo para el próximo **12 de noviembre**.



La **Comisión Europea** ha planteado alegaciones ante este Tribunal en el sentido de **considerar que la legislación española no asegura el cumplimiento efectivo de las normas europeas** sobre limitaciones de la jornada de trabajo y las garantías de los tiempos de descanso.

Canal de Denuncias ante incumplimientos en oficinas SmartRed

Por último te recordamos que **CCOO** tiene abierto un canal de denuncias para que nos puedas comunicar cualquier incumplimiento del **Acuerdo de Homologación y de Horarios en oficinas SmartRed**. Como firmantes del mismo, **somos garantes de su cumplimiento** ante cualquier intento de utilización malintencionada del mismo.

Puedes contactar con **CCOO** escribiendo a atencionsindical.santander@servicios.ccoo.es

TRABAJANDO CADA DÍA PARA MEJORAR TUS CONDICIONES DE TRABAJO

federación de servicios • agrupación sectorial • sector financiero •



• banco santander sección sindical

www.ccoo-servicios.es/santander/ •

bancosantander@servicios.ccoo.es •

