



## CCOO PLANTEA SUS PROPUESTAS (2)

# PROPUESTAS PARA LA HOMOLOGACIÓN

Hoy ha tenido lugar la **reanudación** de las conversaciones entre Banco Santander y la representación sindical sobre la **convergencia** de las empresas que se unificarán en breve y sobre la **modificación de horarios** para determinados colectivos de las oficinas **Smart Red**.

**CCOO** ha venido defendiendo a lo largo de todo este proceso que la **homologación** de condiciones de la plantilla **no puede estar condicionada** por la decisión del banco de realizar una **modificación sustancial** de un determinado colectivo al amparo de los procedimientos recogidos en el artículo 41 del Estatuto de los Trabajadores.

A pesar de eso, **CCOO** ha venido insistiendo en que la **mejor defensa** de las condiciones de trabajo es a través de la **negociación colectiva**, para evitar una aplicación unilateral y sin acuerdo con los sindicatos de una modificación de condiciones de manera individualizada y sin control.

**CCOO** como sindicato responsable tiene claro que nadie va a venir de fuera a solucionar los problemas de la plantilla, y que no puede quedarse de brazos cruzados en la confianza de que las cosas puedan cambiar por sí solas.

Por este motivo, **CCOO** ha presentado hoy **sendas propuestas**, por separado, **una para el ámbito de la homologación de condiciones** de las plantillas de Banco Pastor, Popular y Santander, y una segunda propuesta que ya anticipábamos en nuestro anterior comunicado referida a la modificación de condiciones de las oficinas Smart.

A raíz de la propuesta de **CCOO** en la mesa de hoy otras organizaciones han presentado sus propias plataformas, que el Banco ha recogido para su análisis y estudio,  **fijando el próximo día 20 una nueva reunión** para dar cumplida respuesta a todas las cuestiones planteadas.

15 de junio de 2018

### **Beneficios sociales:**

*Extensión de los importes recogidos a partir del año 2000 a la plantilla en activo procedente de Banco Popular y Pastor.*

### **Acuerdo de Formación:**

*Actualización del acuerdo de formación tal y como se ha venido solicitando en la Comisión de Formación.*

- Carreras definidas para administrativos
- Itinerarios de carrera formativa y profesional para las figuras comerciales

*Excedencia formativa*

### **Responsabilidad Social Corporativa:**

*Excedencia solidaria*

### **Salud Laboral:**

*Homogeneización de la vigilancia de la salud incluyendo los reconocimientos médicos de género que existen en la actualidad en Banco Popular para toda la plantilla.*

*Método FPsico 3.1 para evaluación de riesgos psicosociales.*

### **Horarios red comercial**

*Salida viernes de todo el año y periodos especiales (22/06-7/09; 22/12-7/01 y víspera festivo Semana Santa) a las 15:00 h. manteniendo la actual bolsa de 25 horas de formación.*

### **Premio de antigüedad**

*Mantener premio de antigüedad existente en Banco Santander.*

### **Seguro de vida**

- Condiciones del acuerdo de Banco Popular asegurando capital por cualquier causa e invalidez, duplicado en caso de accidente y triplicado para accidente de tráfico.
- Rescate por Incapacidad Permanente Absoluta a fecha de declaración
- Rescate BCH a los 65 años
- Límite 65 años para activos y pasivos.

### **Igualdad:**

*Mantenimiento medidas de conciliación actuales*

*Mantener Plan de Igualdad de Oportunidades de Banco Santander con las siguientes novedades*

- *Incorporación progresiva tras maternidad: Nueva redacción que garantice no perjudicar este derecho por coincidencia con período vacacional*
- *Horario especial en último mes de embarazo (9:00-14:00)*
- *Horario continuado para personal con hijos menores de 3 años, o menores de 12 años con discapacidad igual o superior al 33%, o hijos con discapacidad igual o superior al 45% sin límite de edad.*
- *Acumulación de lactancia (10 días+2 semanas/20 días + 4 semanas si parto múltiple)*
- *Evaluación de riesgos de puestos de trabajo de embarazadas y lactantes, incluyendo desplazamientos, para evitar riesgos y adaptar el puesto de trabajo.*
- *2 semanas adicionales retribuidas tras la suspensión por maternidad/paternidad sin minoración por coincidencia con otros derechos.*

### **Fondo Asistencial**

- *1.500 € de ayuda directa por hijo o hija con minusvalía igual o superior a 33%*
- *1.000 € Ayuda directa por personal o cónyuge con minusvalía igual o superior a 33%*

### **AMSEC (Acuerdo mejoras Extra Convenio)**

*Préstamos concedidos con condiciones especiales para Banco Popular con posibilidad de novación en contrato privado a condiciones AMSEC durante el primer año de la incorporación al Banco.*

### **Vacaciones**

*24 días laborales*

### **Días de libre disposición**

*4 días (Convenio Colectivo) + 1*

**CON COMISIONES, TÚ ERES MÁS FUERTE**

federación de servicios • agrupación sectorial sector financiero  
banco santander sección sindical • grupo banco popular sección sindical

