



SEGUNDA REUNIÓN DE LA MESA DE HOMOLOGACIÓN

# Así, No

**CCOO no encuentra equilibrios en la propuesta del cambio de horario presentada en la anterior reunión y así se lo ha hecho saber al Banco manifestando su intención de no firmar un acuerdo en estos términos.**

Hoy día 9 de mayo se ha celebrado la segunda reunión de la mesa de homologación de las condiciones de las plantillas que se integrarán tras el verano, procedentes del Banco Popular y Banco Pastor.

En la primera reunión el Banco incorporó, como una cuestión más a homologar, una **propuesta de horario partido vinculado a las Oficinas Smart Red**, que afectará a un colectivo muy importante de personas ya sean de **Banco Santander** o del **Grupo Banco Popular** una vez se complete la integración jurídica y tecnológica.

Para **CCOO** esta propuesta...

- ... **No recoge** la voluntariedad como principio para adscribirse a las nuevas condiciones.
- ...**No cumple** con los criterios mínimos exigibles para un acuerdo.
- ...**No remunera** a las plantillas de manera suficiente para compensar el esfuerzo que implica.
- ... **No limita** a un perímetro razonable el número de las oficinas de aplicación, ampliando el radio a oficinas en las que esta medida no tiene ningún sentido.
- ...**No incorpora** el imprescindible control horario que requiere para evitar nuevas prolongaciones de jornada, y ya sabemos lo que hace Banca Comercial en el día a día, incumpliendo códigos de buenas prácticas cuando no de conductas.
- ...**No establece** sanciones disciplinarias contra quienes presionen, convoquen o promuevan, prolongaciones de jornada fuera de lo acordado.
- ...**No ofrece** ningún tipo de garantías para la desconexión digital.
- ...**No favorece** ni garantiza la conciliación de la vida personal y familiar de las personas afectadas.
- ...**No es una propuesta moderna** ya que sigue primando el presentismo, las 2 horas para la comida y la permanencia hasta las 19:00 en contra de todos los criterios actuales sobre racionalización de jornada.
- ...**No promociona ni promueve** la carrera profesional a pesar de afectar a las figuras especializadas en las oficinas más importantes del banco.
- ...**No flexibiliza** al plantearse para 4 tardes a la semana.



Para **CCOO** la digitalización y las nuevas formas de organización del trabajo requieren respuestas diferentes o alternativas, pero sin que la competitividad se logre a costa de las personas.

Para **CCOO** esta propuesta **no debería mezclarse** con la necesaria **homologación** de condiciones vinculadas al principio de igualdad, y **no puede ser en modo alguno un elemento de canje** para unas condiciones u otras. La **homologación** tiene que ser una oportunidad para **modernizar y mejorar** las condiciones, y no un pretexto para abrir un debate diferente.

**CCOO** ha solicitado una **paga en acciones** para toda la plantilla de los Bancos Santander, Popular y Pastor en reconocimiento a los esfuerzos realizados en este proceso de integración. La **banca responsable** que tenemos que construir entre **todas las personas** que trabajamos en Banco Santander tiene repartir el valor creado en **beneficio para todas las personas**, no sólo para la cuenta de resultados.

En **CCOO** somos conscientes que las reformas laborales otorgan mayor capacidad de intervención a los empresarios. **CCOO** opone la herramienta de **la negociación colectiva** contra ese desequilibrio para mejorar las condiciones

o mitigar sus efectos. Quienes se amparan en el populismo y la demagogia barata, presumiendo de no firmar nunca nada, poco o nada representan y poco o nada solucionan, y terminan por hacerle el juego a la empresa con **propuestas irresponsables** que sólo **debilitan** los derechos de las plantillas.

En **CCOO**, desde la responsabilidad que confiere ser el sindicato mayoritario en el sector y en Banco Santander y Popular, tenemos el convencimiento que **sólo a través de la acción sindical y la búsqueda de los acuerdos se pueden evitar** los efectos de la individualización de las relaciones laborales.

**CCOO** como **sindicato responsable**, sólo firmará aquellos acuerdos que reúnan los equilibrios y garantías suficientes.

**Sin complejos. Sin síndromes. Sin demagogias. Así, No.**

**CCOO SINDICATO RESPONSABLE**

9 de mayo de 2018

**CON COMISIONES, TÚ ERES MÁS FUERTE**

federación de servicios • agrupación sectorial sector financiero  
banco santander sección sindical • grupo banco popular sección sindical

*Afiliate!!*

