



# CCOO PARAMOS DE 11:30 A 13:30

Este año se cumplen 11 años de la **Ley de Igualdad**, que obligó a negociar Planes de Igualdad en las empresas. A pesar de aquella ley y del vigente **Convenio Colectivo de Banca** que obliga a los bancos a fijar objetivos numéricos y temporales para acabar con las brechas de género, en **Banco Santander** seguimos teniendo todavía demasiadas razones para secundar la **Huelga General con el paro de dos horas** convocado entre las **11:30 y las 13:30**

si la convocatoria de huelga ha tenido algo que ver, aunque confiamos en que la pretensión de celebrar la convención en tan señalada fecha responda a una **apuesta firme**, seria y de verdad **para acabar con las desigualdades, romper el techo de cristal** que impide la presencia de mujeres en igualdad de condiciones en todos los niveles del Banco, **y acabar con las brechas salariales** relacionadas con complementos voluntarios, matrices de mérito y discriminaciones por el mero hecho de ser mujer en **Banco Santander**.

Santander España	Mujeres	Hombres
Alta Dirección	1	18
Nivel 1	107	527
Nivel 2	132	418
Nivel 3	272	727
Nivel 4	597	1310
Nivel 5	1425	2278
Nivel 6	2366	2053

Mientras todo esto no suceda, será necesario salir a la calle para **reivindicar el fin de las violencias estructurales hacia las mujeres, las brechas salariales y laborales, la precariedad laboral con cara de mujer y sobre todo contra las violencias machistas.**

**CCOO EN BANCO SANTANDER TE INVITA A PARAR ENTRE LAS 11:30 Y LAS 13:30 Y A SUMARTE A TODAS LAS CONCENTRACIONES, MOVILIZACIONES Y MANIFESTACIONES QUE SE CELEBREN PARA EXIGIR EL FIN DE EL FIN DE TODAS ESTAS AGRESIONES CONTRA LAS MUJERES.**

En este cuadro podemos ver la **brecha** existente entre mujeres y hombres en Banco Santander. Sólo se alcanza la igualdad real en el nivel 6 que está regulado en el Convenio Colectivo como el de acceso a la dirección. Una vez mas se demuestra que la **negociación colectiva** es la mejor herramienta para la defensa de los derechos y la igualdad.

Indicadores (Septiembre 2017)	Mujeres	Hombres
Excedencias Cuidado de hijos y familiares	51	3
Reducción de jornada	507	39

Las mujeres siguen siendo las que se acogen mayoritariamente a las excedencias o reducen sus jornadas, lo que tiene **consecuencias en sus salarios y en sus carreras profesionales.**

La presidenta dijo ayer que le hubiera gustado hacer la Convención el día 8 de marzo coincidiendo con el **Día Internacional de la Mujer**, pero que no pudo ser. No sabemos



8 de marzo de 2018  
**(12/18)**

## TRABAJANDO CADA DÍA PARA MEJORAR TUS CONDICIONES DE TRABAJO

federación de servicios • agrupación sectorial • sector financiero • **CCOO** • banco santander sección sindical

[www.ccoo-servicios.es/santander/](http://www.ccoo-servicios.es/santander/) • [bancosantander@servicios.ccoo.es](mailto:bancosantander@servicios.ccoo.es)



adherida a la **unionnet work international**

