

**Comisión de Empleo 03/10/2018**

# **INTEGRACIÓN SANTANDER-POPULAR**

## **CCOO PIDE PROTOCOLO LABORAL DE FUSIÓN**

En la Comisión de Empleo celebrada el 3 de octubre el banco ha pasado revista a los **datos de plantilla a 31 de agosto de 2018**.

Para **CCOO**, estos datos facilitados **no son para nada representativos** de la realidad actual del banco, toda vez que el pasado 28 de septiembre se produjo **la integración jurídica** de los Bancos Popular, Pastor y Popular Banca Privada en Banco Santander.

### **Datos de empleo a 31/08/2018**

El Banco informa de **297 nuevas contrataciones** en los primeros 8 meses del año, **25 de ellas en oficinas de Grandes Superficies**, cifra esta última que nos parece muy escasa para dar cumplimiento al acuerdo sobre este tipo de oficinas y así **facilitar el acceso a la red** a las plantillas que desempeñan su labor en las **Oficinas Punto**. Tampoco se nos ha facilitado cuantas personas han pasado a la red a partir de estas contrataciones.

Ante la falta de concreciones sobre la promoción y contratación de mujeres en el banco, **CCOO** ha pedido la convocatoria de la **Comisión de Igualdad**, al haber transcurrido un año desde la anterior reunión.

### **Integración Santander-Popular**

**Tras la integración jurídica** completada el pasado día **28 de septiembre**, **CCOO** ha reiterado en la Comisión de Empleo **la necesidad** de firmar un **Protocolo Laboral de Fusión**, al igual que los firmados en anteriores procesos de integración, donde se recoja **la renuncia expresa a medidas traumáticas en los posibles ajustes** que deriven de las sinergias de la integración, al tiempo que se conforme el adecuado marco de relaciones laborales para todas las personas que integran el grupo.

### **Protocolo Laboral de fusión**

El Banco se ha mostrado receptivo a la petición de **CCOO** y se ha fijado para el próximo día **16 de octubre la primera reunión** sobre este asunto.

### **Procesos de migración, 2x1 e integración de clientes.**

Sobre los procesos de **integraciones de clientes** o las experiencias **piloto 2x1** ente otras, y puesto que el mayor peso de la integración recae principalmente sobre la red comercial, **CCOO** ha pedido que aplique una **bonificación especial en la evaluación** de desempeño de las personas implicadas, que pueden verse penalizadas por el cumplimiento de objetivos que se han modificado a mitad de año con parámetros diferentes y mediciones conjuntas.

En esa misma línea, los **técnicos comerciales de la Red Popular** con cartera comercial, que realizan sus funciones en ventanilla, tampoco podrán cumplir sus objetivos y también pueden sufrir penalizaciones en su evaluación del desempeño por comparación con las figuras de atención al cliente en la Red Santander.

**CCOO** recuerda que en las **migraciones de oficinas Popular a red Banco Santander** se tiene el **derecho a compensar las horas extraordinarias** que se inviertan en el proceso. Contacta con la delegada o delegado de **CCOO** mas proximo y te informará del procedimiento para solicitarlo.

**04 de octubre de 2018**

## **TRABAJANDO CADA DÍA PARA MEJORAR TUS CONDICIONES DE TRABAJO**

federación de servicios • agrupación sectorial • sector financiero •  • banco santander sección sindical[www.ccoo-servicios.es/santander/](http://www.ccoo-servicios.es/santander/) • [bancosantander@servicios.ccoo.es](mailto:bancosantander@servicios.ccoo.es)adherida a la **unionnet work international**