

**Comisión de Empleo 03/10/2018**

INTEGRACIÓN SANTANDER-POPULAR

CCOO PIDE PROTOCOLO LABORAL DE FUSIÓN

En la Comisión de Empleo celebrada el 3 de octubre el banco ha pasado revista a los **datos de plantilla a 31 de agosto de 2018**.

Para **CCOO**, estos datos facilitados **no son para nada representativos** de la realidad actual del banco, toda vez que el pasado 28 de septiembre se produjo **la integración jurídica** de los Bancos Popular, Pastor y Popular Banca Privada en Banco Santander.

Datos de empleo a 31/08/2018

El Banco informa de **297 nuevas contrataciones** en los primeros 8 meses del año, **25 de ellas en oficinas de Grandes Superficies**, cifra esta última que nos parece muy escasa para dar cumplimiento al acuerdo sobre este tipo de oficinas y así **facilitar el acceso a la red** a las plantillas que desempeñan su labor en las **Oficinas Punto**. Tampoco se nos ha facilitado cuantas personas han pasado a la red a partir de estas contrataciones.

Ante la falta de concreciones sobre la promoción y contratación de mujeres en el banco, **CCOO** ha pedido la convocatoria de la **Comisión de Igualdad**, al haber transcurrido un año desde la anterior reunión.

Integración Santander-Popular

Tras la integración jurídica completada el pasado día **28 de septiembre**, **CCOO** ha reiterado en la Comisión de Empleo **la necesidad** de firmar un **Protocolo Laboral de Fusión**, al igual que los firmados en anteriores procesos de integración, donde se recoja **la renuncia expresa a medidas traumáticas en los posibles ajustes** que deriven de las sinergias de la integración, al tiempo que se conforme el adecuado marco de relaciones laborales para todas las personas que integran el grupo.

Protocolo Laboral de fusión

El Banco se ha mostrado receptivo a la petición de **CCOO** y se ha fijado para el próximo día **16 de octubre la primera reunión** sobre este asunto.

Procesos de migración, 2x1 e integración de clientes.

Sobre los procesos de **integraciones de clientes** o las experiencias **piloto 2x1** ente otras, y puesto que el mayor peso de la integración recae principalmente sobre la red comercial, **CCOO** ha pedido que aplique una **bonificación especial en la evaluación** de desempeño de las personas implicadas, que pueden verse penalizadas por el cumplimiento de objetivos que se han modificado a mitad de año con parámetros diferentes y mediciones conjuntas.

En esa misma línea, los **técnicos comerciales de la Red Popular** con cartera comercial, que realizan sus funciones en ventanilla, tampoco podrán cumplir sus objetivos y también pueden sufrir penalizaciones en su evaluación del desempeño por comparación con las figuras de atención al cliente en la Red Santander.

CCOO recuerda que en las **migraciones de oficinas Popular a red Banco Santander** se tiene el **derecho a compensar las horas extraordinarias** que se inviertan en el proceso. Contacta con la delegada o delegado de **CCOO** mas proximo y te informará del procedimiento para solicitarlo.

04 de octubre de 2018

TRABAJANDO CADA DÍA PARA MEJORAR TUS CONDICIONES DE TRABAJO

federación de servicios • agrupación sectorial • sector financiero •  • banco santander sección sindicalwww.ccoo-servicios.es/santander/ • bancosantander@servicios.ccoo.esadherida a la **unionnet work international**