

**EXPEDIENTES DE DESPIDO COLECTIVO
SERVICIOS CENTRALES BANCO SANTANDER-POPULAR (4ª REUNION)**

BANCO SANTANDER ASUME GRAN PARTE DE LAS REIVINDICACIONES DE CCOO

Hoy, 30 de noviembre, en la cuarta sesión de las mesas que negocian el *Expediente de Despido Colectivo*, **Banco Santander ha aceptado gran parte de las reivindicaciones** que **CCOO** ha venido planteando a lo largo de esta negociación.

Concretamente los avances se han producido fundamentalmente en cuanto a las **condiciones económicas**, al recoger Banco Santander gran parte de la **reivindicación de CCOO de igualar** las condiciones acordadas en el **expediente de 2016** para el Centro Corporativo de Boadilla, y que son las detalladas en el cuadro central. En esta propuesta las primas para las bajas indemnizadas voluntarias aún se sitúan por debajo de las de 2016 y **CCOO sigue insistiendo** en que deben, al menos, **ser las mismas que las entonces acordadas en Banco Santander**.

Estas condiciones serían aplicables a todas las personas que resulten afectadas finalmente por el expediente sin distinción de su empresa de origen.

CCOO sigue reclamando para el colectivo situado entre **50 y 54 años**, también **las mismas condiciones** del acuerdo del año pasado de Banco Santander y que ya detallábamos en una comunicación anterior. El Banco aún no se ha pronunciado sobre esta propuesta.

Tampoco se han producido avances en el capítulo de la **capilaridad** entre los servicios centrales y la red comercial para **garantizar la voluntariedad** en todo el proceso con opciones de recolocación en la red.

En cuanto a la **cifra final** de personas afectadas, se ha producido un nuevo avance, que **rebaja** la cifra inicial de 1.585 **hasta las 1.200 extinciones**, a las que hay que sumar las **575** personas

procedentes de Banco Popular, cuyo empleo queda garantizado mediante la **recolocación** en empresas del grupo.

CCOO entiende que aún queda recorrido en el ajuste final de esta cifra y hemos vuelto a reiterar que **debe seguir reduciéndose el número final de extinciones**.

En esta mesa también se ha presentado el **servicio de recolocación** ("outplacement") que la empresa debe poner a disposición de todas las personas que resulten afectadas por las salidas para reforzar la empleabilidad y las opciones de trabajo. En este sentido **CCOO** ha planteado en la mesa en que el banco debe proveer la **formación MiFID 2** a todas las personas que abandonen el banco para garantizar y reforzar sus opciones laborales futuras.

Se ha fijado la próxima cita para el 4 de diciembre. La negociación avanza y ya **hemos conseguido reducir de manera muy significativa la cifra de salida de personas afectadas**. Aún queda margen para continuar garantizando **los mayores niveles de empleo posible**, así como las mejores condiciones para quienes se acojan al

expediente. Las **propuestas de CCOO** en la mesa, y la **firmeza** en su defensa están provocando los **avances** en este sentido.

CCOO sigue trabajando para afrontar este proceso con las **máximas garantías posibles** para todas las personas que formamos parte de Banco Santander y Banco Popular.

CCOO, TU MEJOR GARANTÍA

30 de noviembre de 2017

CON COMISIONES, TÚ ERES MÁS FUERTE

federación de servicios • agrupación sectorial sector financiero
banco santander sección sindical • grupo banco popular sección sindical

adherida a la **unionnet work international**

Afiliate!!
