



SINDICALISMO RESPONSABLE

Quienes ocultan que ya firmaron un acuerdo que incluía cálculos actuariales (los mismos asesores que en esta ocasión, por cierto) y no los cuestionaron entonces, cuando suponían la externalización del plan de pensiones de Banco Santander, solo merecen el calificativo de **tramposos**

Quienes pretenden pontificar con ejemplos de cifras abultadas... pero no cuentan que no todo el mundo vivirá hasta los taitantos años ni contrasta con lo que quien pudiendo hacerlo, haya percibido ya, hoy como derecho cierto, solo se merecen el calificativo de **falsos**

Quienes mencionan coeficientes correctores y hablan de perjuicio a plantilla de nueva entrada, pero olvidan mencionar que toda la plantilla, también la de nueva entrada, tiene 160 euros anuales más de aportación definida a su plan de pensiones, solo merecen el calificativo de **demagogos**

Quienes se aprovechan de acuerdos, que critican y no firman, pero que no dudan en ser los primeros en disfrutar, sólo merecen el calificativo de **cínicos**

Quienes en lugar de representar a quienes les votan y negociar sus condiciones de trabajo, deja eso a los demás, porque total, no firmar sale gratis, y en lugar de contender con la empresa lo hace con el resto, solo merecen el calificativo de **ventajistas**.

Quienes se autodenominan antisistema, pero viven muy a gusto dentro del mismo, recibiendo los beneficios de los que otros negocian y siendo los primeros en exigir ese cumplimiento, solo merecen el calificativo de **irresponsables**.

Si por quienes se esconden tras la **careta** de la más burda **demagogia** para ocultar su falta de discurso y de propuesta fuera ... seguiríamos trabajando sábados, no habría habido acuerdos de prejubilaciones (las tuyas las primeras, por cierto), o no tendríamos plan de pensiones externalizado.

Ejercer el sindicalismo de forma responsable no siempre es fácil, y en ocasiones implica tomar decisiones complejas. Pero ahí radica el sentido de la responsabilidad que la plantilla otorga cada cuatro años en las elecciones sindicales.

CCOO tiene muy claro ese compromiso contraído con las personas que esperan de **CCOO** el ejercicio de un sindicalismo útil y de propuesta para la defensa del empleo y de las condiciones de trabajo.

CCOO no suele dedicarse a perder el tiempo en hablar de otra cosa que no sea la labor de defensa de las personas que han depositado su confianza en esta organización, y menos aún en unos momentos en que está sobre la mesa el futuro de mucha gente en un expediente que ni hemos pedido ni deseamos, pero en el que hay que trabajar para garantizar sus derechos. Pero precisamente por eso, porque **CCOO** es un sindicato responsable, se hace necesario de vez en cuando señalar a quienes en lugar de sumar, restan. En lugar de proponer, disponen, y en lugar de representar, descalifican.

CCOO tiene propuestas, que opone a las presentadas por la empresa, negocia y debate, y cuando entiende que reúnen los equilibrios suficientes, acuerda.

24 de noviembre de 2017

TRABAJANDO CADA DÍA PARA MEJORAR TUS CONDICIONES DE TRABAJO

federación de servicios • agrupación sectorial • sector financiero • **CCOO** • banco santander sección sindical

www.ccoo-servicios.es/santander/ • banco santander@servicios.ccoo.es



adherida a la **unionnet work international**

