

A ANDALUCÍA NO HA LLEGADO EL SPJ

La filosofía **“Sencilla, Personal y Justa”** parece que no ha llegado por igual a todos los sitios de **Andalucía**. Al menos, no a algunas partes de **Córdoba** y **Sevilla**, aunque parece que el virus empieza a contagiar a otros lugares.

En estos sitios, el catálogo de *Comportamientos Corporativos* brilla por su ausencia, y si en una zona lo único que importa son los **reportes continuos y reiterados** en la otra son los malos modos y las **agresiones verbales** las que imperan.

“¿Cuando te quitas el Cero?”
“Todos queremos conservar nuestro puesto”, “¡Quitate ya el bañador que estamos en octubre!”, **“¿lo vas a arreglar?, ¿y cuando?”** o **“¿Que pasa, que este niño no tiene padre?”** son sus frases habituales para **“motivar”** a las plantillas.

Si además a estas actitudes de **menosprecio y vejación** les añadimos una obsesión enfermiza por el **control de datos** con **multiconferencias** diarias a las 8 y las 15 horas, **reportes** también diarios por whatsapp, **links** cada 20 minutos a partir de las 17:00 h, para cerrar el día con **correos masivos** entre las 20:00 y las 21:30 ya tenemos el panorama completo.

Menosprecio a los equipos y control extenuante, un cóctel explosivo para poder desempeñar el trabajo diario en un entorno saludable.

CCOO lleva algo más de dos meses con una campaña informativa sobre la necesidad de **evaluar los riesgos psicosociales**, para, entre otras cosas, poder identificar **jefes tóxicos** como los que tenemos ahora mismo en Córdoba o Sevilla, y no va a parar hasta que estas personas corrijan y modifiquen sus comportamientos, tan distantes y distintos de los que **Banco Santander** presume y hace gala.

Ignoramos si estos **“hombres del látigo”** actúan así por iniciativa propia o están alentados desde instancias superiores, pero **CCOO** no va a quedarse de brazos cruzados ante estas actitudes.

CCOO ya ha puesto en conocimiento de la dirección de **Banco Santander** ambos casos para que se adopten las medidas necesarias para cambiar y **erradicar este tipo de dirección tóxica**.

En **CCOO** tenemos un **compromiso con las personas**, y no pararemos hasta acabar con todas las conductas que consideremos perjudiciales y nocivas. No dudes en contactar con **CCOO** para denunciar

situaciones como las descritas.

Las personas que trabajamos en **Banco Santander** nos merecemos un **trato digno y respetuoso** en una empresa que presume ser **Sencilla, Personal y Justa**.

20 de noviembre de 2017

“Todo comienza contigo. Comportamientos Corporativos para un Banco Más Sencillo, Personal y Justo”

Comportamientos Corporativos SPF	
	Soy respetuoso “Muestro respeto y trato a los demás como me gusta que me traten, reconociendo y aprovechando sus diferencias”.
	Escucho de verdad “Escucho y me pongo en el lugar del otro para entender mejor sus necesidades”.
	Hablo claro “Hablo claro, me adapto a mi interlocutor y contexto, cuestionando las cosas constructivamente”.
	Cumplo las promesas “Cumpro lo que prometo y soy coherente en todo lo que hago”.
	Promuevo la colaboración “Promuevo de forma activa la colaboración para ofrecer la mejor solución para mis clientes y colegas”.
	Trabajo con pasión “Trabajo con pasión y energía y doy lo mejor de mí para ganarme la confianza y fidelidad de mis clientes y colegas”.
	Ayudo a las personas “Ayudo a las personas que me rodean en su desarrollo, dándoles feedback y reconociendo sus esfuerzos”.
	Impulso el cambio “Impulso el cambio en todo lo que hago aportando soluciones creativas e innovadoras, aprendiendo de los errores”.

TRABAJANDO CADA DÍA PARA MEJORAR TUS CONDICIONES DE TRABAJO

federación de servicios CCOO Banco Santander

Calle Tetuán 10, 41001 Sevilla - Tel. 954 592 497

www.ccoo-servicios.es/santander/

• bankosantander@servicios.ccoo.es



• banco santander sección sindical Andalucía



adherida a la **unionnet work international**

