



# #CCOOMPROMISO CON TU SALUD

**Banco Santander** ha llegado a ser uno de los primeros bancos del mundo gracias al esfuerzo realizado por todas las personas que trabajamos en él.

Pero este **esfuerzo**, en demasiadas ocasiones, no es inocuo y acaba teniendo serias **consecuencias** para la salud de las plantillas de la Empresa.

El **Banco** siempre **ha negado** que el modelo comercial que aplica provoque ningún trastorno a la salud de una plantilla, cada vez más escuálida, que tiene que soportar día a día, **mandos intermedios incapaces** de motivar que basan su autoridad en la presión y el **control obsesivo**, forzando hasta extremos insostenibles la tensión comercial en la Empresa, manteniendo situaciones de **urgencia** en sus objetivos de forma **permanente**.

**Ansiedad, insomnio, depresión, fatiga y dolores musculares** son sólo algunas de las consecuencias directas de una organización del trabajo carente de cualquier garantía para la salud de las personas trabajadoras. Todas son manifestaciones de **riesgos laborales** denominados **psicosociales**.

Estas consecuencias también afectan a la **Empresa**, porque cuando la salud de su plantilla se ve perjudicada también lo hace la producción, aumenta el absentismo, afecta al desempeño, aumentan los costes y los errores, etc.

Para **combatir los riesgos psicosociales**, éstos, deben ser evaluados y la Empresa debe tomar **medidas para su prevención y erradicación**. Para ello, existen diversos métodos de evaluación que deben cumplir al menos con estos dos requisitos:

- El **método de evaluación** debe estar **validado y reconocido** por la autoridad laboral y la administración

- El **método de evaluación** debe estar **consensuado** con la RLT

**CCOO** ha manifestado de manera reiterada a la Empresa que en **Banco Santander no se emplea** en la actualidad ninguno de los métodos de evaluación **reconocidos y validados** por la **autoridad laboral** y por lo tanto, no se aplica una auténtica evaluación de riesgos psicosociales que pueda contribuir a erradicarlos. El “diagnóstico” de la empresa es un **análisis de parte, sin participación de la RLT y sin validar por la administración**, que niega la cruda realidad que soportan las personas en su trabajo diario.

En **CCOO** creemos que si todos los recursos que se emplean en negar la realidad y en la difusión de declaraciones de buenas prácticas, se emplearan en una prevención seria de los riesgos a los que nos exponemos, **Banco Santander** sería un mejor lugar donde trabajar.



**Banco Santander** está realizando en estos días la encuesta anual de compromiso. En **CCOO** nos preguntamos qué compromiso pueden esperar de la gente cuando el propio **Banco no se compromete con la salud** de las personas que trabajan en él.

**CCOO emplaza a Banco Santander a COMPROMETERSE**, de verdad, con su plantilla, para conseguir en la empresa un auténtico clima laboral saludable.

Hagamos de **Banco Santander** un **mejor lugar para trabajar**.

**#CCOOMPROMISO CON TU SALUD**

2 de octubre 2017

**TRABAJANDO CADA DÍA PARA MEJORAR TUS CONDICIONES DE TRABAJO**

federación de servicios • agrupación sectorial • sector financiero •  • banco santander sección sindical

[www.ccoo-servicios.es/santander/](http://www.ccoo-servicios.es/santander/) • [bancosantander@servicios.ccoo.es](mailto:bancosantander@servicios.ccoo.es)

