

2017
12 de julio

Salud Laboral

CCOO ha presentado en el **CESS** celebrado el 12 de julio una propuesta para cambiar el método de evaluación de riesgos psicosociales utilizado por el Banco hasta ahora.

Hemos solicitado usar el **Método FPSICO**, que es el homologado por el **Ministerio de Trabajo**.

Para **CCOO** una organización sana debe superar sin problemas un análisis independiente y homologado. No se puede concebir que una empresa como **Banco Santander** pueda estar por debajo de los mínimos exigibles en materia de vigilancia de la salud de las personas que trabajan en la empresa.

MiFID 2

Hemos conseguido notables **avances** en las facilidades para conseguir aprobar los cursos propuestos por el Banco, con medidas que no estaban en el plan inicial, como exámenes **parciales** en 22 ciudades, o **resúmenes** de los temas que, sin duda, han ayudado a que el 76% de quienes se han presentado al primer parcial, lo hayan superado. En la reunión celebrada hoy, el Banco, atendiendo a las reivindicaciones de **CCOO**, ha ofrecido **3 días de libranza** a disfrutar en 3 años.

CCOO considera que para concluir esta negociación con un acuerdo equilibrado, **tendría que realizarse algún gesto más en los días de libranza** junto a **propuestas concretas** para compensar el esfuerzo empleado en la **evaluación del desempeño** de las personas implicadas.

Previsión Social Complementaria

COMPENSACIÓN DE BENEFICIOS SOCIALES

El Banco ha presentado un **plan para capitalizar** (percibir todo en un único pago) el importe de la **compensación por beneficios sociales** que se genera al pasar a la situación de **pasivo**.

Esta propuesta debe ser estudiada y negociada en su caso a partir de las certezas necesarias para que su cobro se corresponda con los derechos generados, al tiempo que se mantengan las percepciones de todas las personas en activo mientras ostenten esa condición.

PLAN DE PENSIONES DE EMPLEO SANTANDER

Y, vinculado a lo anterior, y dentro del capítulo de previsión social complementaria, es necesario, como ya hemos dejado dicho, **actualizar el importe** de las aportaciones al **Plan de Pensiones de Empleo Santander**.

CCOO propone tanto el **aumento de las aportaciones** por parte de la empresa **como** la búsqueda de **fórmulas de revalorización automática** que hagan innecesario tener que volver a plantear cuestiones como éstas.

TRABAJANDO CADA DÍA PARA MEJORAR TUS CONDICIONES DE TRABAJO

federación de servicios • agrupación sectorial • sector financiero • **CCOO** • banco santander sección sindical

www.ccoo-servicios.es/santander/ • bancosantander@servicios.ccoo.es •  •  •  •  •

adherida a la **unionnet work international**

