

MIFID II: UN ACUERDO NECESARIO

Mañana, 19 de julio, va a tener lugar una reunión con las representaciones sindicales para tratar, cuestiones, de la situación y posibilidades de acuerdo respecto de la formación Mifid II.

Con la publicación definitiva de la Guía Técnica de la CNMV, ha llegado el momento de que Banco aclare todas las circunstancias que desde CCOO estamos requiriendo y que influyen y afectan a la obligación de tener certificada esta formación.

CCOO insistimos en que la Empresa está obligada a poner "a disposición del personal relevante los recursos suficientes para que pueda adquirir y mantener los conocimientos y competencias ; como recoge la Guía en su punto 9. Y, aunque ha habido avances como los exámenes parciales, de temario, o la libre disposición de un día de trabajo para preparar y presentarse a las pruebas, insuficiente ante el sobreesfuerzo y dedicación que está realizando la plantilla.

Por todo ello, aparte de lo ya conseguido, mañana **CCOO** vamos a solicitar:

- ✓ 4 días de libranza para todo el personal que cumpla el itinerario formativo impuesto por disfrutar en dos años (el mismo de su finalización y el siguiente)
- ✓ Concreción de la forma de plasmar el esfuerzo realizado en la Evaluación del correspondiente a este año.
- ✓ Garantías para la plantilla en caso de demandas de la clientela.
- ✓ Determinación del modelo de supervisión y el establecimiento de procedimientos explícitos
- ✓ Un acuerdo para afrontar los años venideros con garantías, que dé cumplimiento al requisito de la Guía técnica de disponer de un itinerario formativo continuado que garantice, cada año, que el personal certificado cuenta con la cualificación adecuada y conserva y actualiza sus conocimientos

La formación MIFID viene impuesta por Europa. **CCOO** consideramos que todas las personas que dispondrán de mayores garantías en el desarrollo de sus funciones. Pero como venimos reclamando desde el principio, es necesario que la Empresa haga bien su parte y proporcione facilidades suficientes al personal.