



MIFID II: CNMV PUBLICA LA GUÍA TÉCNICA

La **CNMV** ya ha publicado la Guía Técnica **definitiva** sobre la formación de **MifidII**. La guía recoge bastantes propuestas presentadas por **CCOO** como:

- **Poder convalidar** la formación recibida en la obtención de **titulaciones universitarias de grado y postgrado** que versen sobre estas materias.
- **Poder convalidar la formación interna** ya recibida e impartida por las entidades.
- **Modular la formación** y que solamente sea necesario realizar formación complementaria que complete el temario establecido por las Directrices.
- Que **las propias entidades puedan ser formadoras y acreditadoras** sin necesidad de recurrir a formadoras y/o certificadoras externas.
- Requerir a las entidades **que pongan a disposición del personal el tiempo y los medios** necesarios para adquirir los conocimientos y competencias.

Sin embargo ha obviado **aspectos** fundamentales que también habíamos planteado **CCOO** y que **no han sido recogidos** en la guía:

- **No** ha tenido en cuenta **valorar la experiencia** de los años trabajados desempeñando funciones comerciales, para convalidar determinados aspectos del temario.
- **No ha valorado** establecer **compensaciones** por las horas de autoestudio que requiere esta formación.
- **No contempla la participación** de la Representación Laboral en el órgano de administración o comisión que se cree en las entidades financieras.
- **No dice que la responsabilidad ante terceros** debe recaer en las entidades y no en las personas de la plantilla.

CCOO vamos a **requerir a las entidades financieras** que hagan uso de la flexibilidad que les permite la Guía Técnica y **modifiquen su política formativa** con respecto a MIFID 2 y para ello les instamos a :

1. Paralizar la formación en aquellas entidades donde se había optado por el modelo estricto de formación íntegra externa con examen de certificación a través de EFPA o CFA o similar.

2. Sustituir el modelo formativo integral **por el modelo formativo modular**.

3. Dar participación a la RLT en la Comisión MIFID 2 ya que se trata de una **comisión de formación**.

4. Reconocer que esta formación tiene carácter obligatorio para el personal relevante y, por tanto las entidades **deben dotar el tiempo y los medios necesarios para su realización**. La formación y preparación de pruebas debe realizarse dentro de los horarios de trabajo y, si esto no es posible, deben darse las compensaciones adecuadas.

Además de todo esto **CCOO** **requerimos** a las entidades financieras a que:

- **Elaboren planes de contingencia** para adaptar los puestos de trabajo y competencias para que no se puedan aplicar “medidas objetivas” traumáticas.
- **Suscriban seguros de responsabilidad civil** que amparen a las personas de la plantilla ante posibles demandas o reclamaciones.
- **Revisen los códigos de conducta** de las entidades, con la participación de la representación laboral, incorporando principios de la deontología de la profesión y la protección de la objeción de conciencia.

CCOO **emplaza** a las entidades **a terminar con el despropósito** en que se ha convertido este tema para bancarias y bancarios y **que la formación se circunscriba a la adquisición de los conocimientos necesarios** sin exigencias más allá de lo establecido por la guía técnica.

CCOO **estará enfrente de aquellas empresas que no garanticen la empleabilidad de las personas y de las que pretendan descargar toda la responsabilidad sobre las plantillas**.

30 junio de 2017

TRABAJANDO CADA DÍA PARA MEJORAR TUS CONDICIONES DE TRABAJO

federación de servicios • agrupación sectorial • sector financiero • **CCOO** • banco santander sección sindical

www.ccoo-servicios.es/santander/ • bancosantander@servicios.ccoo.es

