

Acuerdo empleabilidad

CCOO protege el empleo y la empleabilidad en Banco Santander

El 27 de abril, **CCOO** suscribió, junto a otras tres organizaciones sindicales (el **87% de la representatividad** en **Banco Santander**) un acuerdo para garantizar la empleabilidad de la plantilla ante los posibles supuestos de cierres y concentraciones de oficinas.

Con este acuerdo se **renuncia** a las medidas de **naturaleza traumática** que pudieran derivarse de la interpretación del art. 40.1 del Estatuto de los Trabajadores, modificado por las sucesivas reformas laborales, y que permite la extinción de la relación laboral con bajísimos costes para la empresa en el caso de cierres.

Ante esta situación, y para **garantizar el empleo y la empleabilidad** de la plantilla, el acuerdo recoge la posibilidad de acoplamiento a otro centro de trabajo, ampliando el radio de 25 kilómetros que ya contempla el **Convenio Colectivo** (y que **sigue en vigor** para todos los demás supuestos que no sean cierre y concentración) en hasta otros 50 kilómetros adicionales, junto a una serie de **compensaciones** económicas complementarias.

Esta movilidad **no afectará** en ningún caso a traslados **entre islas** o entre la península y las ciudades de **Ceuta o Melilla**, y también se tendrán en cuenta determinadas circunstancias personales a la hora de aplicarla.



CCOO negociamos
CCOO garantizamos

4 de mayo de 2017

Principales elementos del acuerdo

- Traslados de 26 a 50 kms.
 - 0,19 €/km por día efectivo de trabajo durante un máximo de **4 años**
 - 2.500 € en un pago único en la nómina del mes siguiente al acoplamiento efectivo.
- Traslados de 51 a 75 kms.
 - 0,19 €/km por día efectivo de trabajo durante un máximo de **5 años**
 - 3.500 € en un pago único en la nómina del mes siguiente al acoplamiento efectivo.
- La distancia se medirá con el **trayecto más rápido** por carretera, medido de centro a centro de municipio
- Las personas al amparo del **art. 37.6** del Estatuto de los Trabajadores (**embarazo, lactancia, reducción de jornada**) tendrán un tratamiento especial, y además se seguirán aplicando las **medidas de conciliación** que hubiera acordadas.
- El acuerdo **no afecta** a movilidad **entre islas** o entre la península y **Ceuta y Melilla**
- Vigencia **anual** desde el 1 de abril de 2017 hasta 31 de marzo de 2018.
- Renovación **anual** tácita si no media denuncia de alguna de las partes

Trabajando cada día para mejorar tus condiciones de trabajo