

# LAS PERSONAS, LO PRIMERO

Hoy 29 de abril ha tenido lugar la Comisión de Seguimiento que da por cerrado el Expediente de Despido Colectivo que concluyó en su última fase el pasado 31 de marzo y que ha supuesto la salida de 3.223 personas entre 2019 y 2020.

**CCOO** ha aprovechado esta reunión informativa para pedir a Banco Santander **una mesa de empleo para participar en los planes de desescalada del Banco**, ante el anuncio del gobierno sobre la vuelta progresiva a la normalidad.

Para **CCOO las personas son lo primero** y es fundamental que al tiempo que velamos por su salud, **aseguemos el empleo en estos tiempos de incertidumbre**. Por eso es importante la puesta en funcionamiento de oficinas y centros que eviten la sombra de nuevos ERES sobre el futuro de las plantillas y sus empleos.

En lo que se refiere al ERE que ha concluido, el banco nos informa que **han salido 3.223 personas** desde junio de 2019 hasta marzo de 2020, de las cuales **39** lo han hecho sin primas de voluntariedad (forzadas). La **edad media** de la plantilla que ha salido es de **52 años** y el 39% procedía del Grupo Banco Popular mientras el 61% restante lo era del Banco Santander.

Por sexos, **1.075 mujeres** han salido en este proceso, lo que supone el **33,35%** del total de personas despedidas.

Tramo		Total
+ de 62	4,9%	159
De 55 a 61	55,2%	1.781
De 50 a 54	9,6%	310
< de 50	30,2%	973
<b>Total</b>		<b>3.223</b>

No obstante esta proporción no es la misma si hacemos el análisis por tramos de salida, siendo la presencia de mujeres mas baja cuanto mayor era la edad del colectivo afectado. Así en el tramo de **más de 62 años** las mujeres representaban sólo el **19% del colectivo**, mientras que en el tramo de **menores de 50**, en el que 973 personas han abandonado el banco se convierten en el colectivo mas numeroso con el **57% (555 mujeres)**. Esto pone en evidencia la brecha de género en determinados niveles relacionados con el acceso

al mercado laboral, con muy escasa presencia de mujeres en los tramos de mayor edad, algo que se invierte en los tramos inferiores. **CCOO** ha puesto de manifiesto el elevado número de mujeres que han abandonado el banco en el tramo inferior, a pesar de que este porcentaje sea inferior a su representación en el mismo.

**CCOO**, en vísperas de un 1 de mayo, atípico por la situación del estado de Alarma, reivindica un modelo social y económico que sitúe a las personas en primer lugar. **En Banco Santander tenemos que ser parte de la solución en la recuperación económica y ahí todas las personas somos imprescindibles.**

Por esta razón, **CCOO** hemos pedido una reunión de la comisión de empleo para participar el proceso de desescalada teniendo en el primer lugar el mantenimiento del empleo y de la salud de las plantillas siguiendo las pautas de aforo marcadas por el gobierno. **El empleo y la empleabilidad de las plantillas debe ser parte de la solución a la salida de esta crisis sanitaria y social.**

**29 de abril de 2020**

**TRABAJANDO CADA DÍA PARA MEJORAR TUS CONDICIONES DE TRABAJO**

federación de servicios CCOO Banco Santander



• banco santander sección sindical

[www.ccoo-servicios.es/santander/](http://www.ccoo-servicios.es/santander/)

• [bancosantander@servicios.ccoo.es](mailto:bancosantander@servicios.ccoo.es)



adherida a la **unionnet work international**

