Clima laboral y Salud

¿Dónde vas? Manzanas traigo

En **CCOO** no estamos en contra de que el banco nos regale una cesta de manzanas dentro del proyecto Be Healthy que busca concienciarnos de la importancia de llevar una vida saludable.

Pero pensamos que sería más efectivo, si de verdad importa nuestra salud, poner los medios para cambiar el clima laboral tóxico que se respira en toda la red de oficinas.
Un clima laboral, que no hace sino empeorar día a día, con una vuelta a los peores hábitos de un pasado, que según se nos decía, estaba superado.

Nada más lejos de la realidad. Y es que aunque comamos muchas manzanas nuestra salud se deteriora a pasos agigantados porque de nuevo se han extendido el ordeno y mando, la presión, la amenaza y el seguimiento exhaustivo del trabajo en la Red con infinidad de reportes de actividad, compromisos de consecución, reuniones individuales o colectivas, multiconferencias, y en algunos casos el desprecio al compromiso incuestionable de la plantilla.

No se trata de casos aislados, ni de directivos que hayan perdido los papeles, que también, ni tampoco de resistencias internas ante el cambio profundo en la cultura de la Empresa, que nos dijeron, requeriría cierto tiempo asimilar.
El retroceso es tan acusado y generalizado, que no puede obedecer más que a un cambio en la política de banca comercial.

Y si este cambio puede influir en las respuestas de la encuesta de compromiso, con mandar unos "embajadores" asunto arreglado.
Una empresa interesada en el bienestar de las personas que trabajan en ella, procura tener un clima laboral saludable, en el que la exigencia vaya unida al reconocimiento y al respeto, se pueda conciliar la carrera profesional y la vida personal y donde se evalúan correctamente todos los riesgos para la salud, en especial los psicosociales.
Es evidente que siguen plenamente vigentes las conclusiones del estudio psicosocial que hicimos desde **CCOO**, utilizando el cuestionario del Instituto Nacional de de Seguridad e Higiene en el Trabajo, y que dejaban bien clara nuestra alta exposición a estos riesgos.
Lo diremos alto y claro. Preferimos tener tiempo y dinero para comprar manzanas y poder comerlas con nuestras familias que recibir unas cuantas en la oficina.

CCOO además de continuar denunciando las conductas dañinas que detectemos, vamos a solicitar reuniones al más alto nivel, para exigir que Santander España, aplique el mensaje enviado desde la presidencia del banco, que decía que tan importante era ganar dinero, como la manera de hacerlo y se adopte por fin en Banco Santander un modelo de trabajo racional, de respeto a sus profesionales y responsable con su clientes.

14 de febrero de 2017

Trabajando cada día para mejorar tus condiciones de trabajo