

TURISMO SOSTENIBLE

PROYECTO HOTELES JUSTOS

FITUR 2020



PROYECTO HOTELES JUSTOS, LABORALMENTE RESPONSABLES.

Estrategia y situación – FITUR 2020



Turismo Sostenible. Estrategia

Evaluación INF ODS RSE = 'Licencia para operar'

Ayudas/contratación pública, inversores...

Derecho a saber + Derecho a inf./ org. trabajo

Nuevo Contrato Social #Agenda2030 #OIT100 #APE

Dos líneas de acción:

1. Evaluación global cadenas
2. El proyecto Hoteles Justos (evaluación locales)



Proyecto fairhotels.es



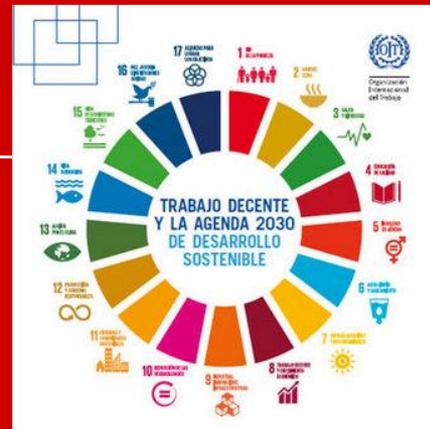
Proyecto fairhotels.es

1. Hoteles justos / comercio justo /
(#Agenda2030)

2. Concretemos ¿Qué vamos a medir?

3. ¿Qué NO vamos a medir?

4. El valor del consenso. Recuperar la confianza
(¿por qué tardamos tanto?)



Concretar: ¿cómo se mide la sostenibilidad?

RSE y la triple
dimensión de la
Sostenibilidad



¿Cómo se mide el progreso? Historia: del PIB al Índice de Desarrollo Humano – Indicadores ONU PNUD, origen GRI. Pero...

Hacia una Gobernanza basada en datos reales. Contra la *ambigüedad*: 'valor compartido', 'Materialidad' .
Valoración impactos

Oportunidades: Ley 11/2018; ODS 2030;
Ley Transición Ecológica –justa-;Ley
Contratación Pública RS...

Una RSE contra la desigualdad y los
incentivos perversos #RSequidad



Cláusula Social.
Crisis de valor y de
Valores:
'Sólo el necio
confunde valor y
precio'

OBJETIVOS



Promover el desarrollo sostenible y el trabajo decente y de calidad en la industria hotelera a partir de la cooperación entre los interlocutores sociales, el sector público y el privado



El proyecto es propuesto por CCOO y UGT para su desarrollo a grupos de investigación de la Facultad de Turismo de la Universidad de Málaga.



❖ **Misión:** Definir, a través de un conjunto de indicadores, un sistema de certificación para aquellos hoteles justos laboralmente responsables con sus trabajadores/as.

❖ **Visión:** Convertir este sistema de certificación en un referente internacional, dado el relevante papel que juega nuestro país en el ámbito turístico.

2 – Concretamos: ¿Qué vamos a medir?



Relaciones empresa trabajadores

- Aplicación de convenios
- Libertad sindical
- Representación sindical
- Información y consulta a la representación legal de los trabajadores



Formación y desarrollo profesional

- Plan de formación y de desarrollo profesional
- Tasa de formación media



Empleo

- Personal indefinido y temporal
- Personal a tiempo completo y a tiempo parcial
- Rotación en el empleo



Diversidad e Igualdad de oportunidades

- Medidas de conciliación de la vida familiar y laboral
- Brecha salarial de género
- Composición de plantilla por género



Salud y seguridad en el trabajo

- Responsables en materia de prevención
- Planes y medidas preventivas
- Incapacidad temporal
- Siniestralidad laboral



Equidad retributiva

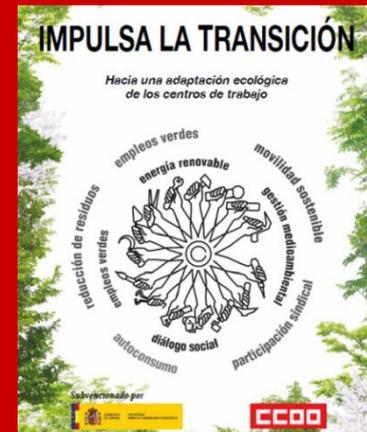
- Retribución máxima sobre media
- Retribución máxima sobre mínima



3 – ¿Qué NO vamos a medir en el proyecto Hoteles Justos ? (Pero sí en otros)

- Sostenibilidad Medioambiental
- Evaluación del grupo / cadena
- Responsabilidad fiscal
- Gestión del Cambio – Transición Justa

Memorias
INF / CERSE



BAJA JUSTICIA FISCAL
=
BAJA PROTECCIÓN SOCIAL
Calidad de la información fiscal (RSE)
de las empresas del IBEX 35 : 0,58
(escala 0-3)



ESTUDIOS Y PROPUESTAS SOBRE RETRIBUCIONES
BRECHA SALARIAL SECTORES
SERVICIOS CCOO
Contra la DESIGUALDAD, datos y propuestas. Proyecto
Responsabilidad Social y EQUIDAD: #RSequidad



4.- El valor del consenso. Recuperar la confianza. (¿por qué de la demora?)

- Complejidad Coordinación Internacional
- Evitar 'competición' sindical
- Inclusión de la Universidad
- Inclusión del Gobierno ('El deber del Estado de Proteger - #Agenda2030 - #CERSE')



Proyecto [fairhotels.es](http://www.fairhotels.es)



TURISMO SOSTENIBLE

Hoteles Justos

#Fitur2020

¡GRACIAS!

@jcarlosgonz



*La lucha histórica del sindicalismo por al
igualdad, aportación a la sostenibilidad global*



Proyecto [fairhotels.es](http://www.fairhotels.es)

