

10 bloques que deben incluir nuestros informes de EVALUACIÓN de MEMORIAS RSE



BLOQUE GRI		Temas a citar, objetivos	
1	Compromiso con la RSE / Sostenibilidad (Estrategia)	Incrementar el compromiso del Gobierno de la Empresa con la RSE. Alinear la RSE con los problemas sectoriales. Atención al concepto de Gestión y adaptación al cambio	Descripción y valoración Departamento y/o Comisión RSE en Consejo y Plan Director transversal RSE. Funciones y atribuciones reales. Atención a la Carta del Presidente. ¿Incluye compromisos, hechos y cambios relevantes? (Gestión del cambio). Actitud ante reestructuraciones.
2	Globalidad de la información (Perfil, parámetros, contenido, compromisos)	Identificar propiedad de la empresa. Relación con <i>debida diligencia</i>. Lograr una cobertura completa de la memoria (grupo, filiales, proveedores...). Destacar iniciativas participativas, normas legales (OIT...), consensos y convenios, frente a sellos privados	Expectativas Grupos de interés'. Atención a Verificación 'GRI 3.13. Oportunidad: Reglamentos para proveedores. Referencias al código de conducta: ¿participado sindicatos?, ¿relevante o no para rse?, o es tipo 'control disciplinario para plantilla. De nuevo espacio para comentar gestión cambio
3	Relación con los Grupos de Interés	Una correcta identificación e identificación de grupos de interés, especialmente del sindicato como representantes del grupo de interés Trabajadora/es	Atención peligro sustitución por <i>buzón Sugerencias, encuestas clima, redes sociales</i> . Tabla con los grupos de interés con los que se ha contado (¿quién los representa?). Tiempo dedicado a la participación. Atención: los sindicatos representamos al grupo de interés trabajadores.
4	Indicadores de Desempeño Económico	Un mayor transparencia y <i>equidad</i>. Mayor responsabilidad de la empresa consigo misma (reservas). Responsabilidad fiscal (reivindicar la huella fiscal). Incentivos - Bonus. Principios de Transparencia, universalidad y equidad. Ref. a Informe Gob. Corporativo.	Ver la metodología para evaluar la desigualdad/equidad en nuestra ponencia. Utilizaremos varios ránkios. Temas a citar: Riesgos. Incentivos sostenibles / insostenibles / perversos.
5	Indicadores de Impacto Medioambiental	Atención especial a los indicadores con repercusión directa en la salud laboral; concretar nuestra aportación a la lucha contra el cambio climático. Tema <i>movilidad sostenible</i> .	
6	Indicadores Laborales	Bloque sindical central. Incrementar la calidad de los indicadores referidos al empleo. Dato creación de empleo (!). Situación plan igualdad. Prolongaciones de jornada, control horario. Presión comercial. Brecha salarial, de género. Riesgos atracos, psicosociales...	
7	Indicadores de Desempeño en Derechos Humanos	Lograr atención a los referidos a la libertad de asociación y no discriminación. Importante en nuestras Empresas Globales. Nivel de cumplimiento de las Normas OIT.	
8	Indicadores de Desempeño: Sociedad	Lograr, desde nuestra influencia, una mayor responsabilidad de la empresa en sus impactos sobre la sociedad (exclusión social, lucha contra la corrupción, ámbito de influencia social...)	Temas/ejemplos: Turismo Sostenible - Consumo responsable... Sector financiero.: Nivel de provisión de crédito a la Sociedad. Tema sobreendeudamiento; actitud ante tema embargos. Financiarización Atención a influencias a través de 'lobbys'-
9	Indicadores de Desempeño sobre Productos y Servicios	Atención al 'qué vendemos y cómo lo vendemos'. A posibles perjuicios clientes/empleados/sociedad	
10	Indicadores sectoriales específicos (Ver suplementos GRI)	Por ejemplo, indicadores específicos sobre Inversión socialmente responsable (ISR) del suplemento para el sector financiero. Lograr incluir criterios sociales y medioambientales en todo el ámbito de actuación de la empresa comenzando por los Fondos de Pensiones (puesta en valor del trabajo ya realizado)	

Los bloques 8,9, y 10 se adaptarán para las distintas agrupaciones sectoriales. Estos objetivos están comunicándose a las empresas evaluadas mediante una carta institucional enviada desde la Federación, de acuerdo con las secciones sindicales. Esta tabla también se utilizará en los Observatorios Sectoriales