



El pròxim 29 de setembre, vaga general

La reforma laboral i els retalls socials que el govern ha impulsat com a mesures per fer front a la crisi van en contra dels nostres interessos com a treballadores i treballadors.

Es pretén reduir la temporalitat incentivant contractes indefinits amb menys garanties. Els nous contractes indefinits redueixen les seves indemnitzacions, els acomiadaments objectius tindran indemnitzacions de 20 dies i els improcedents de 33 dies, a més a més, part dels dies de la indemnització, vuit dies, seran subvencionats amb diners públics.

Es facilita l'acomiadament per causes objectives, s'exigeixen a les empreses menys requisits per acomiadar i es debiliten els drets i garanties de la tutela judicial.

La reforma permet a les empreses que no apliquin els convenis col·lectius que les regulen. S'afavoreix la individualització de les relacions laborals i la reducció del poder adquisitiu dels salaris. Un pacte entre empresa i el seu comitè permet a l'empresa desmarcar-se del conveni col·lectiu i dels salaris pactats en conveni.

**així,
NO**

a l'acomiadament més fàcil i barat
a la temporalitat abusiva
a donar més poder als empresaris
a la congelació de les pensions
a les retallades salarials i socials

29
setembre

VAGA GENERAL
jo hi vaig!

Totes aquestes mesures més les reduccions socials ens ofereixen un futur incert. El sector de Contact Center, és per si, un sector precari i amb una alta temporalitat. La reforma laboral no permetrà millorar la nostra situació. Segurament, amb l'excusa de mantenir la viabilitat de les empreses s'accentuarà la precarietat del sector. Serà impossible reduir la temporalitat, evitar reduccions i modificacions de plantilla, o aconseguir contractes indefinits amb les garanties actuals.

Les treballadores i treballadors del sector de Contact Center no ens podem quedar al marge aquest pròxim 29 de setembre.

Vaga general, anem-hi tots!

Sentencia firme

Desde COMFIA-CCOO queremos celebrar la sentencia del Tribunal Supremo que acaba con el largo litigio mantenido sobre la subida salarial del 2,25 % para el 2009.



En una primera instancia, la Audiencia Nacional dio la razón al posicionamiento de los sindicatos. Se sentenciaba a la patronal a que tuviera en cuenta en las tablas salariales del 2009 la previsión del gobierno del 2 % para el IPC, aunque el IPC real de ese año fuera inferior.

Ante dicha sentencia, la patronal interpuso un recurso ante el Tribunal Supremo, y este pasado 30 de julio de 2010 el Tribunal Supremo dictó sentencia firme, la patronal está obligada a abonar el IPC previsto por el Gobierno, el 2 %, con carácter retroactivo desde el 1 de enero de 2009 y debe actualizar las tablas salariales del Convenio Colectivo con dicho porcentaje.

El Convenio:

Este pasado 2 de septiembre se ha celebrado la paritaria de interpretación para la aprobación de las tablas salariales del 2009. Las tablas quedaron cotejadas y aprobadas, pendientes que en este mes de septiembre, la junta directiva de la patronal, ACE, las ratifique, momento en el cual se registrarán para su publicación y aplicación.

