



MIRANDO HACIA EL FUTURO...

Sin perder de vista el pasado, CC.OO. va a plantear en esta Entidad, **grandes retos** en los próximos 4 años. Para tratar de conseguirlos, seguiremos intentando materializar la tan ansiada unidad sindical con el resto de Secciones Sindicales. **Porque divididos perdemos todos.**

Las propuestas que os resumimos a continuación, no son más que las **demandas que 1.800 compañeros y compañeras** nos habéis hecho llegar a través de la **Encuesta de Clima Laboral** que realizamos el pasado año. Casi todas están encima de la mesa del Presidente desde el pasado mes de Junio, imaginamos que a la espera de decidir que hace con ellas, a la vista del resultado de las Elecciones del próximo día 22 de Noviembre.



ESTRUCTURA DE LA PLANTILLA



ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

PROBLEMA :

La plantilla es insuficiente y existen fuertes desequilibrios territoriales.

SOLUCIONES :

- ✚ Establecimiento de una plantilla estructural consensuada con los sindicatos que atienda a la realidad de las cargas de trabajo.
- ✚ Incremento del volumen de empleo fijo.
- ✚ Asunción del coste medio por empleado.
- ✚ Renovación de la plantilla actual mediante un sistema de prejubilaciones digno que no amortice puestos de trabajo.
- ✚ Sustitución de las bajas por enfermedad.
- ✚ Cobertura del 100% de las vacaciones en las oficinas.
- ✚ Creación de una bolsa de traslados controlada por una mesa de composición mixta (empresa-sindicatos)
- ✚ Recuperación de la posición comercial y la plantilla en aquellas zonas a las que la fusión ha acarreado coste social (Cádiz, Ronda, Ciudad Real...)
- ✚ Renuncia por parte de Unicaja a la utilización de empresas de servicios o ETTs para la cobertura de puestos estructurales.

PROBLEMA :

Las pautas organizativas son ineficaces, generan desmotivación, provocan problemas de salud (stress, ansiedad, depresión) y no permiten compaginar el cumplimiento de las norma con el de objetivos.

SOLUCIONES :

- ✚ Simplificar las pautas administrativas y la normativa, unificándolas y centralizándolas.
- ✚ Facilitar las tareas comerciales descargando de tareas administrativas
- ✚ Eliminación del PGC
- ✚ Habilitación de un sistema informático que permita al empleado operar de manera sencilla dentro de sus atribuciones.
- ✚ Creación de un catálogo de funciones consensuado entre Empresa y Sindicatos que recoja las obligaciones y responsabilidades de todos y cada uno de los puestos de trabajo.
- ✚ Desarrollo de carreras o itinerarios profesionales consensuados vinculados al Catálogo de Puestos de Trabajo
- ✚ Consolidación en los distintos niveles por desempeño de responsabilidades en un año.
- ✚ Incremento hasta el 45% del total del número de oficinas clasificadas en los niveles superiores.



Sólo con CC.OO. seremos líderes también en condiciones laborales



POLITICA RETRIBUTIVA

PROBLEMA :

Unicaja, siendo de las primeras Entidades en beneficios del sector, tiene una de las plantillas peor pagadas del Sector de Ahorro.

SOLUCIONES :

- Equiparación progresiva de sueldos con las otras Cajas Andaluzas de volumen similar.
- Incremento de 1,5 pagas para el año 2007
- Incremento de los incentivos en línea con el incremento de los beneficios.
- Establecimiento de un sistema de cobro de incentivos que dependa de tres índices (cumplimiento global de la Entidad, de la unidad de negocio y personal)
- Negociación de un sistema de complementos de puestos de trabajo que remunere suficientemente la asunción de responsabilidades.
- Transformación de los segundos responsables en interventores.



DEFENSA CARÁCTER SOCIAL DE UNICAJA

PROBLEMA :

Se avecina una ofensiva contra la naturaleza jurídica de las Cajas de Ahorros, tratando de avanzar en la entrada de capital privado mediante la emisión de cuotas participativas.

SOLUCIONES :

- Profundizar en la gestión eficiente y rentable, socialmente responsable y en el crecimiento sostenible.
- Recurrir a alianzas estratégicas entre Cajas o a través de CECA
- Adoptar códigos de buen gobierno.
- Separación de la Gestión y la Administración de las Cajas para reforzar la autonomía de los Órganos de Gobierno.
- Adoptar estrategias de crecimiento sin recurrir a la emisión de activos que ponga en riesgo su naturaleza jurídica.
- No inducir inversiones cuestionables desde el punto de vista económico-financiero



HORARIO

PROBLEMA :

Tenemos uno de los peores horarios (de Jueves y fiestas) de todo el sector de Cajas Andaluzas.

SOLUCIONES :

- Negociación de un acuerdo de 35 horas semanales sin contrapartidas y con carácter indefinido.
- Equiparación de los horarios de fiesta (semana santa, navidad y ferias) al del resto de Cajas Andaluzas
- Cumplimiento estricto del horario de Convenio (de 8 a 15 horas) y retribución como horas extras de las prolongaciones de jornada.
- Licencias especiales para casos singulares (enfermedad, nupcialidad o fallecimiento de familiares...)



IGUALDAD, CONCILIACION Y SALUD LABORAL

PROBLEMA :

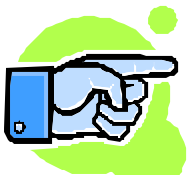
No es posible conciliar la vida familiar y laboral en una Entidad en la que una gran mayoría de empleados se ven obligados a prolongar su jornada sistemáticamente.

No hay una política empresarial que facilite la promoción profesional de la mujer en igualdad de condiciones.

SOLUCIONES :

- Reconocimiento de los riesgos psicosociales y aplicación del método ISTAS 21
- Consideración del acoso como riesgo laboral
- Firma de sendos protocolos de acoso sexual y moral
- Negociación de un Plan de Igualdad.

No podemos seguir consintiendo que Unicaja sea una de las primeras entidades del sector en beneficios, mientras sus trabajadores son de los últimos en condiciones laborales.



El 22 de Noviembre tendrás que DECIDIR:

O TE SIGUES QUEJANDO Y ENVIANDO A OTRAS CAJAS O... DAS A CC.OO. LA OPORTUNIDAD DE PODER CAMBIAR LAS COSAS.