



# ESTUDIO REMUNERACIONES CONSEJEROS Y ALTA DIRECCIÓN DEL SECTOR FINANCIERO

25 de Octubre de 2011

DOSSIER



# ESTUDIO REMUNERACIONES CONSEJEROS Y ALTA DIRECCIÓN DEL SECTOR FINANCIERO

Análisis evolución 2004-2010

Análisis ejercicio 2010

Propuestas COMFIA-CCOO



## Análisis evolución 2004-2010: 15 grandes entidades

### Las remuneraciones de la cúpula crecieron de forma desequilibrada respecto a los beneficios y la plantilla

- ❑ La remuneración media de Consejeros y Alta Dirección del sector creció un 48% en 6 años.
- ❑ En ese periodo, el gasto medio de personal creció un 26% y los beneficios un 27%.
- ❑ En las cajas, la remuneración de Consejeros creció un 80% mientras el beneficio caía un 7%.
- ❑ En los Bancos la remuneración total de la Alta Dirección creció un 69% (52% la rem. media).

## Análisis evolución 2004-2010: 15 grandes entidades

Las remuneraciones de la cúpula se desviaron más de 25 puntos por encima del incremento de convenio

	Incremento 2004-2010 Gasto medio Personal	Incremento 2004-2010 remuneración Media			Incremento 2004-2010 Beneficios
		Consejeros	Alta Dirección	TOTAL CÚPULA	
6 grandes Bancos	27%	27%	52%	42%	46%
9 grandes cajas	25%	80%	33%	47%	-7%
<b>15 grandes entidades</b>	<b>26%</b>	<b>45%</b>	<b>45%</b>	<b>48%</b>	<b>27%</b>

### DESVIACIÓN RESPECTO CRECIMIENTO SALARIAL PACTADO EN CONVENIO

6 grandes Bancos	7%	7%	32%	21%
9 grandes cajas	4%	59%	12%	27%
<b>15 grandes entidades</b>	<b>6%</b>	<b>24%</b>	<b>25%</b>	<b>28%</b>

## Análisis evolución 2004-2010: 15 grandes entidades

La cuantía de préstamos a la cúpula se disparó en cajas con problemas, con conocimiento del supervisor.

**Incremento absoluto de  
Préstamos a Consejeros y  
Alta Dirección (millones €)  
2004-2010**

6 grandes Bancos	58,7
9 grandes cajas	377,3
<b>15 grandes entidades</b>	<b>436,0</b>

**El 80% de ese incremento se produce en 4 cajas:**

NovaCaixaGalicia	147,5
CEISS	82,4
CatalunyaCaixa	64,1
CAM	62,9





# ESTUDIO REMUNERACIONES CONSEJEROS Y ALTA DIRECCIÓN DEL SECTOR FINANCIERO

Análisis evolución 2004-2010

Análisis ejercicio 2010

Propuestas COMFIA-CCOO

Análisis ejercicio 2010: 52 entidades > 7.000 mill. €

## Las remuneraciones de la cúpula del sector financiero suponen cerca de 500 millones de euros

- ❑ La remuneración media de Consejeros y Alta Dirección se eleva a 300.000 €: 670.000 € en Bancos y 190.000 € en las cajas.
- ❑ Los integrantes de la cúpula son más de 1.500: 355 en Bancos y más de 1.000 en Cajas.
- ❑ Las remuneraciones de la cúpula suponen un 2,4% de los beneficios totales del sector. Paradójicamente, en las entidades que han recibido ayudas, consumen un 8,9% del beneficio.

## Análisis ejercicio 2010: 52 entidades > 7.000 mill. €

Sector origen	Beneficios	Ayudas recibidas (FROB, FGD)	Nº total Consejeros y Alta Dir.	Total remuneraciones	% sobre Beneficios	Cuantía media
<b>Banca</b>	16.255,7	<b>0,0</b>	355	238,4	<b>1,5%</b>	<b>0,67</b>
<b>Cajas</b>	3.951,6	<b>21.392,0</b>	1.089	205,6	<b>5,2%</b>	<b>0,19</b>
<b>Rurales</b>	133,6	<b>0,0</b>	97	7,9	<b>5,9%</b>	<b>0,08</b>
<b>TOTAL</b>	<b>19.201,0</b>	<b>21.392,0</b>	<b>1.541</b>	<b>456,9</b>	<b>2,4%</b>	<b>0,30</b>

### Detalle de entidades o grupos que han percibido Ayudas FROB/FGD

Cajas con ayudas	Beneficios	Ayudas recibidas (FROB, FGD)	Nº total Consejeros y Alta Dir.	Total remuneraciones	% sobre Beneficios	Cuantía media
Bankia	529,0	<b>4.465,0</b>	224	69,4	<b>13,1%</b>	<b>0,31</b>
CEISS	52,7	<b>525,0</b>	50	5,1	<b>9,7%</b>	<b>0,10</b>
Catalunya Caixa	109,1	<b>2.968,0</b>	34	6,0	<b>5,5%</b>	<b>0,18</b>
Novacaixagalicia	112,3	<b>3.627,0</b>	34	8,5	<b>7,6%</b>	<b>0,25</b>
Banca Cívica	202,3	<b>977,0</b>	113	18,6	<b>9,2%</b>	<b>0,16</b>
CAM	244,2	<b>2.800,0</b>	27	4,5	<b>1,9%</b>	<b>0,17</b>
BMN	165,6	<b>915,0</b>	141	14,5	<b>8,7%</b>	<b>0,10</b>
CCM	24,0	<b>3.775,0</b>	15	1,6	<b>6,7%</b>	<b>0,11</b>
Unnim	38,4	<b>948,0</b>	37	1,9	<b>4,9%</b>	<b>0,05</b>
Cajasur	-	<b>392,0</b>	2	1,1	-	<b>0,54</b>

**CIFRAS EN MILLONES €.** Algunos datos de grupos en fase de integración pueden tener cierto solapamiento al computar remuneraciones en el Banco y en las cajas propietarias.



Análisis ejercicio 2010: 52 entidades > 7.000 mill. €

La cúpula de algunas cajas aprovecha su conversión en Banco para multiplicar sus remuneraciones...

### LOS CONSEJEROS MEJOR PAGADOS (cifras en millones €)

Entidad	Ayudas FROB	Beneficios	Consejeros Ejecutivos	Remuneración	% beneficios	Remuneración media
Santander	0	9.101,8	6	29,5	0,3%	4,9
BBVA	0	4.995,0	2	8,9	0,2%	4,4
B. Cívica (*)	977	202,3	2	7,6	3,7%	3,8
Bankia (*)	4.465	529,0	3	10,2	1,9%	3,4
Banesto	0	1.686,4	3	8,3	1,8%	2,8
Sabadell	0	380,6	2	4,6	1,2%	2,3

(\*): En base a la información de los folletos de emisión OPS.

... mientras se recorta la Obra Social:

[http://www.elpais.com/articulo/economia/crisis/cajas/golpea/obra/social/elpepieco/20111016elpepieco\\_1/Tes](http://www.elpais.com/articulo/economia/crisis/cajas/golpea/obra/social/elpepieco/20111016elpepieco_1/Tes)

Análisis ejercicio 2010: 52 entidades > 7.000 mill. €

## 65 contratos con cláusula de blindaje en los Bancos... y opacidad en las cajas, consentida por la normativa.

- ❑ El número de Consejeros y Altos directivos beneficiarios de cláusulas de blindaje en los Bancos asciende a 65 personas.
- ❑ En las cajas, se desconoce por completo, dado que la Circular 2/2005 CNMV las eximió de informar sobre las cláusulas de blindaje... Algunas se están conociendo ahora públicamente.
- ❑ También empiezan a conocerse estas cláusulas en las cajas que se convierten en Banco, donde ya 2 entidades reflejan 12 blindajes en su información.

Análisis ejercicio 2010: 52 entidades > 7.000 mill. €

1.062 millones € en préstamos a Consejeros y Alta Dirección. Un 75% se concentra en 8 entidades:

**ENTIDADES CON MAYOR VOLUMEN DE PRÉSTAMOS Y CRÉDITOS A CONSEJEROS Y ALTA DIRECCIÓN**

Entidad/Grupo	Activo Total (millones €)	Préstamos y cdtos a Consej. y Alta Dirección (millones €)
Novacaixagalicia	73.493,4	161,4
Sa Nostra	12.712,3	148,0
CEISS	78.616,7	138,3
CAM	70.666,7	114,1
Banco de Valencia	23.529,9	101,2
CatalunyaCaixa	77.269,4	68,2
Santander	1.217.500,7	45,0
UNNIM	28.238,1	34,9



# ESTUDIO REMUNERACIONES CONSEJEROS Y ALTA DIRECCIÓN DEL SECTOR FINANCIERO

Análisis evolución 2004-2010

Análisis ejercicio 2010

Propuestas COMFIA-CCOO





## Propuestas de COMFIA-CCOO

### Decíamos ayer...

#### Transparencia, proporcionalidad y sostenibilidad

- ❑ En 2006 COMFIA-CCOO ya planteó a la CNMV que en todas las entidades la remuneración de la Alta Dirección y Consejeros se conociese de forma detallada, individualizada, e informando sobre la existencia y cuantía de cláusulas de blindaje.

<http://www.cnmv.es/cnmvdia/debetes/BGSC/CCOO.pdf>

- ❑ Igualmente, en las cartas dirigidas en 2009 a las Patronales del sector, propusimos una "regulación social" de las remuneraciones de la cúpula, bajo los criterios de transparencia, proporcionalidad y sostenibilidad económica, social y laboral.

<http://www.comfia.info/noticias/51934.html>





## Propuestas de COMFIA-CCOO

# Máxima transparencia

- ❑ Unificación de la información a facilitar en el Informe de Gobierno Corporativo y en el Informe sobre remuneraciones de Consejeros.
- ❑ Máximo nivel de detalle sobre remuneraciones a corto plazo, en especie y diferidas, préstamos y blindajes, de Consejeros y Alta Dirección.
- ❑ Obligatoriedad de información individualizada sobre todos los conceptos e integrantes de la cúpula.

## Propuestas de COMFIA-CCOO



### Limitación y proporcionalidad

- Fijando un límite general para las remuneraciones conjuntas de Consejeros y Alta Dirección, en base a un % máximo de los beneficios.
- Fijando un tope de remuneraciones inferior al general para la cúpula de entidades que hayan percibido o perciban ayudas públicas, como se hizo en Alemania o EEUU en la capitalización del sector.
- Racionalizando en los Bancos propiedad de cajas el coste producido por estructuras de gobierno y dirección multiplicadas.

## Propuestas de COMFIA-CCOO

# Sostenibilidad



- ❑ Los últimos episodios protagonizados por algunas entidades son paradigma de lo socialmente repugnante frente a lo socialmente responsable, y socavan la credibilidad del conjunto del sector.
- ❑ La reestructuración del sector debe asentarse en la sostenibilidad económica, social y laboral, no sobre la doblez de discursos sobre excedentes de plantilla y congelación salarial, en paralelo a incrementos no proporcionados de remuneraciones de la cúpula.



## Propuestas de COMFIA-CCOO

### El momento de una regulación social

- ❑ Es por tanto, ahora más que nunca, el momento de abordar la regulación social que COMFIA-CCOO ya planteó en su día.
- ❑ En esta línea parecen avanzar en parte el Proyecto de Orden EHA de Economía (22/09/2011) y el de Circular del Banco de España (29/09/2011).
- ❑ No obstante, entendemos que la situación actual obliga a ir más allá en transparencia -detalle e individualización-, proporcionalidad –fijando límites en base a parámetros objetivos- y criterios de sostenibilidad.
- ❑ El Control Social se debilita si se rebajan los derechos de representación de clientes y trabajadores.



## A modo de conclusión y resumen (I)

- ❑ En el periodo estudiado las retribuciones de las cúpulas han crecido casi el doble que los beneficios
- ❑ Sin embargo, así como crecieron remunerando “el Logro”, no se han ajustado “al Fracaso”
- ❑ Las retribuciones en Banca siguen siendo muy superiores a las de Ahorro y Rurales
- ❑ Si bien, en Ahorro y Rurales representan un % superior sobre Beneficios, y más aún en las entidades con apoyos FROB o FGD
- ❑ El número de integrantes es del triple en Cajas que en Bancos



## A modo de conclusión y resumen (II)

- ❑ La “bancarización” de Cajas supone un incremento de miembros y de retribuciones
- ❑ El incremento de Préstamos ha sido mayor en las entidades con problemas
- ❑ La falta de transparencia, control del Consejo y de los Supervisores produce extra-limitaciones en el “Contrato de Agencia”
- ❑ Ello no mejorará si desaparecen grupos de interés en los órganos (clientes y trabajadores), no se mejoran los requisitos de transparencia y no se redimensionan los órganos de gobierno
- ❑ En este entorno no se justifica que los ajustes se realicen únicamente sobre las plantillas: **REDUCCIÓN DE EMPLEO Y CONGELACIÓN SALARIAL**



PUEDE ACCEDERSE AL DOSSIER  
COMPLETO EN:

<http://www.comfia.net>