



servicios
grupo banco popular

tu garantía
de futuro

11-02-2015
ELECCIONES
SINDICALES
GRUPO
BANCO POPULAR
¡tu voto
cuenta!

Cuatro años de muchos cambios y un futuro plagado de retos

Desde las últimas Elecciones Sindicales, de diciembre de 2010, han sucedido un sinfín de acontecimientos que, en el marco de una crisis sin precedentes, han puesto “patas arriba” al sector financiero, al Popular y a quienes trabajamos en él.

Como sindicato más votado, **CCOO** hemos liderado la **DEFENSA** de los intereses de la plantilla durante este periodo tan convulso y hemos demostrado nuestra capacidad negociadora con la firma de **ACUERDOS** que han afianzado los **DERECHOS LABORALES** de las **PERSONAS** que trabajamos en el Grupo Banco Popular y también de aquellas otras que ahora lo hacen en las empresas participadas.

Queda mucho por hacer.

En **CCOO** continuaremos vigilando y exigiendo el cumplimiento de los **ACUERDOS LABORALES** suscritos, impulsando negociaciones con la Dirección que posibiliten nuevos avances y que nos permitan afrontar mejor el futuro.

Actuaciones 2011 / 2014
y Perspectivas de futuro

Operaciones corporativas

- 2010 - Creación de TARGOBANK
- 2012 - Absorción de Banco Pastor
- 2013 - Creación del nuevo Banco Pastor en Galicia
- 2013 - Venta de UNE y Aliseda
- 2014 - Absorción del negocio de Citibank España
- 2014 - Venta del Área de Producción de Nuevas Tecnologías a IBM General Services

La preocupación principal de **CCOO** ante todas estas operaciones ha sido la **DEFENSA Y MANTENIMIENTO DEL EMPLEO** y de los **DERECHOS** de las personas, para lo cual se han suscrito los correspondientes **ACUERDOS LABORALES**. Continuamos trabajando para que sea también una realidad el Acuerdo en relación con la plantilla procedente de Citi.

...¿y si vienen más?

CCOO en el Grupo Banco Popular afrontará con los mismos criterios cualquier otra operación corporativa que pueda producirse, del mismo modo que lo ha venido haciendo **-como sindicato mayoritario en el sector financiero-** en la reestructuración hasta ahora llevada a cabo.

Igualdad

En **CCOO** hemos venido exigiendo que la conciliación de la vida laboral, personal y familiar sea una realidad y no un perjuicio para la promoción profesional.

Continuamos reivindicando:

Avanzar en la **igualdad efectiva** y acordar un **PROTOCOLO DE TRASLADOS** por motivos de conciliación.

Profesionalidad

Se ha constatado el fracaso de los códigos de conducta existentes en las entidades a la hora de evitar los graves problemas que han surgido por la aplicación de principios poco profesionales, o incluso carentes de ética, en la actividad bancaria.

Apostando por la profesión.

Por eso **CCOO** propone que los propios bancarios nos dotemos de un código deontológico que sea una eficaz guía de actuación para bancarias y bancarios y nos permita proteger de las malas prácticas a la sociedad en general, a la clientela, a las propias entidades bancarias y **a nosotros mismos**:

Porque **NOSOTROS, LOS PROFESIONALES, SOMOS LOS MÁS INTERESADOS EN RECUPERAR LA CONFIANZA Y LA CREDIBILIDAD DE LA SOCIEDAD**, así como revertir la mala percepción que la ciudadanía tiene de determinadas prácticas y empresas.

CCOO
segu
traba
par

LA CA

EES
20
CCOO
GRUP

imos
jando
a tí

Deterioro de las condiciones laborales

PRESIONES INSUFRIBLES, MALOS MODALES, ESCASEZ DE PLANTILLA, FALTA GENERALIZADA DE MEDIOS, PROLONGACIÓN SISTEMÁTICA DE LA JORNADA LABORAL...

A esto hay que darle la vuelta.

Desde **CCOO** continuaremos denunciando públicamente esta situación y exigiendo su solución, ante la Dirección del Grupo Banco Popular, ante la Inspección de Trabajo y los poderes públicos y ante cualquier otra instancia que sea precisa.

Salud Laboral

En **CCOO** consideramos imprescindible que haya unos reconocimientos médicos de calidad, así como una identificación de riesgos que contribuya a garantizar la salud de la plantilla. En cuanto a las obras en las oficinas, **NUESTRA DEMANDA ES EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA LEGAL** al respecto, incluyendo el Acuerdo de Salud Laboral suscrito en el Grupo Banco Popular.

Nuestro compromiso:

Además de mantener la vigilancia en las materias anteriormente citadas, desde **CCOO** exigiremos la puesta en marcha de las medidas correctoras necesarias para asegurar las mejores condiciones de salud en la plantilla tras los resultados de la reciente encuesta de riesgos psicosociales.

¡No vamos a conseguirlo!!

Previsión Social Complementaria

Desde **CCOO** hemos promovido avances en las condiciones del Colectivo B, incrementando significativamente las aportaciones que realiza el promotor (de un mínimo de 400 euros en 2010 a un mínimo de 550/650 euros en la actualidad)

En cuanto al Colectivo A, hemos establecido porcentajes mínimos garantizados de P.E. para las prejubilaciones. Por otro lado, hemos acordado una nueva forma de cobro de las prestaciones en el momento de la jubilación (además de la renta vitalicia existente, se abre la posibilidad de traspaso al fondo de capitalización)

De cara al futuro...

En **CCOO** trabajaremos para **MEJORAR LA INFORMACIÓN A LOS PARTÍCIPE**s, para **CONTINUAR DESARROLLANDO POLÍTICAS DE INVERSIÓN SOCIALMENTE RESPONSABLE** y para **MANTENER LA LÍNEA DE RENTABILIDAD DE LOS FONDOS**.

SS
15
COO
BANCO
POPULAR

... ¿y a partir de ahora, qué?

Objetivos de CCOO para este próximo periodo de cuatro años:

- En primer lugar, conseguir un Convenio Colectivo digno.
- Que la plantilla trabaje sin presiones, con los medios necesarios y con calidad.
- Mantener y mejorar los derechos laborales en el Grupo Banco Popular.
- Tranquilidad para los empleados y empleadas a la hora de afrontar los cambios que puedan producirse.
- Conciliar nuestra vida laboral y personal.

Defender lo alcanzado Avanzar en derechos

... ¿CONTIGUIMOS LA CONSEGUIREMOS!!



GRUPO BANCO
POPULAR